

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

ACTIVIDADES MEJORAMIENTO CLIMA LABORAL 2017

Para las actividades del Sistema de Estímulos, la Dirección de Talento Humano celebró un convenio con la Caja Comfatolima para el desarrollo de las actividades en beneficio de todos los servidores públicos.

A la fecha se han realizado las siguientes actividades, donde se ha incluido personal de planta y contrato como se describe a continuación en la medida que lo permite el evento programado para dar cumplimiento a la normatividad establecida por el DAFP:

- Para el 8 de marzo se desarrolló el Día de la Mujer: Se realizó un taller sobre valores; Entrega de un detalle por parte de la Dirección de Relaciones públicas y comunicaciones; Una serenata Mariachis; Entrega de un detalle y torta para todas las mujeres; Talleres de masajes, pausas activas, en el marco del Día Internacional de la Mujer, participaron mujeres de planta y contratistas, con el apoyo de la ARL Colmena y la Caja de Compensación Comfatolima.
- El 28 de abril Realizó una actividad de integración entre las secretarías de la ALCALDIA DE IBAGUE, con el acompañamiento del Señor Alcalde Guillermo Alfonso Jaramillo Martínez con un desayuno, show musical y recordatorio y detalle de la Caja de Compensación Comfatolima.
- Para los hijos de servidores públicos se realizó una actividad Show Panaca Viajero con diferentes animales como los cerdos, ovejas, caballos grandes y ponys, vacas y perros, dirigida a los hijos de los servidores públicos en edades promedio de 3 a 14 años el 5 de mayo de la presente vigencia.
- Del 5 de mayo al 17 de junio se realizaron los Juegos de integración Deportiva entre secretarías, con modalidades deportivas como el fútbol, fútbol sala masculino, fútbol sala femenino, tejo, mini tejo, natación, tenis de mesa, ciclismo, rana, con el propósito de crear espacios de integración y esparcimiento diferentes a los laborales para integrarse en torno a las justas deportivas con tinte recreativo, donde participaron servidores públicos de planta y contratistas.

De igual forma se tienen programadas otras actividades para la vigencia como son:

- Una actividad de Integración Familiar, en Lagos Club Comfatolima, con actividades relacionadas con los valores del Código de Ética de la Alcaldía de Ibagué, ambientado como una feria de pueblo, concursos, actividades

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

lúdicas, refrigerios y almuerzo, cierre de la actividad con conclusiones de la misma.

- Para el 7 de julio se homenajeará a los mejores servidores públicos por nivel jerárquico, el mejor servidor público de la entidad y mejor equipo de trabajo y reconocimiento a los funcionarios que cumplen 5,10,15,20,25,30 y 35 años de servicio a la Administración Municipal, mediante la entrega de una placa.
- El Evento de Gala, denominado Premios Andrés López de Galarza o también denominado la noche de los mejores se va a desarrollar en el Conservatorio del Tolima, con un concierto musical, entrega de premios para los primeros puestos en los niveles profesional, técnico operático y asistencial y una placa de reconocimiento para los segundos y tercer puesto de los mismos niveles y para cada uno un pergamino con copia a la historia laboral del funcionario resaltado, un cuadro de honor, acompañado de un coctel y pasa bocas para todos los funcionarios en general.
- Al personal Pre pensionado de la Administración Municipal se convocaron los servidores públicos que cumplen con el requisito de edad para pensión tomando 5 años antes a la fecha estimada para pensión tanto para hombres y mujeres, se convocaron para participar en tres talleres los días 25 de Mayo. 6 de julio y 3 de agosto de la presente vigencia, denominado APRENDIENDO A ASUMIR NUEVOS RETOS, con el propósito de proporcionarles herramientas que permitan generar una visión de realización y crecimiento personal, mediante tres talleres en: Motivación, manejo de presupuesto y normatividad pensional.
- Para dar cumplimiento con el Decreto 2113 de 1999 por medio del cual se reglamenta el *Día del Pensionado*, se programa un homenaje a los Pensionados del Municipio de Ibagué, en Lagos Club Comfatolima con un show musical, refrigerio, almuerzo y un detalle para cada pensionado un reloj de pared con los logos de la alcaldía para el 25 de agosto de la presente vigencia, donde podrá asistir el pensionado y un acompañante.
- Del 10 al 17 de septiembre de la presente vigencia, se estará desarrollando en la ciudad de Cartagena de Indias, los XIX Juegos Nacionales de Servidores públicos con la Corporación Cordemo, con la participación de los servidores públicos en varias modalidades deportivas como ciclismo, futbol, futsala masculino, femenino, atletismo, tejo, mini tejo, tenis de mesa, rana,

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

previa preparación o entrenamiento de la delegación en cada uno de las modalidades mencionadas.

- Para el 17 de septiembre está programada una salida con los funcionarios que cumplieron 5,10,15,20,25,30 y 35 años de servicio a la Administración Municipal en la presente vigencia a la Hacienda Nápoles, donde el funcionario asistirá con un acompañante, con todos los gastos pagos.
- De igual forma para la semana de receso escolar se tiene proyectado realizar varias actividades que permitan la integración de los hijos de los servidores públicos y que a la vez ayuden a su aprendizaje mediante la recreación y actividades dirigidas, como también el 30 de octubre la celebración del día de los niños con una salida a Happy land en el Centro Comercial AQUA, con actividades recreativas y refrigerios para todos los niños participantes.
- Para el mes de diciembre hay programada un almuerzo tipo bufet para los funcionarios, en un sitio campestre, con banqueteros y la entrega de anchetas para todos los servidores públicos, nuevo show musical, entrega de anchetas y bonos para todos los servidores públicos

2. Se han desarrollado dos reuniones con los miembros del Comité de Ética, se envió una circular a todas las dependencias, donde se asignó un valor incluido en el Código de Ética para que se socializara a los demás servidores públicos.

4. En el mes de enero se desarrolló una capacitación en el tema de Evaluación del Desempeño Laboral, en especial por la transición del acuerdo 137 y el nuevo acuerdo 565 de 2016, con las novedades para su implementación, de igual forma se realizó acompañamiento en el nuevo formato tipo propuesto por la CNSC, Se tiene un cronograma para realizar seguimiento y atención de dudas respecto al nuevo sistema de Evaluación del Desempeño laboral.

5. La Dirección de Talento Humano ha venido desarrollando capacitaciones para los servidores públicos acordes con la Matriz del Plan Institucional de Capacitación PIC. Se han realizado capacitaciones de temas transversales y unos específicos como se relacionan en el siguiente cuadro:



Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

Tema de la Capacitación	Fecha Programada	NOMBRE DE LOS PARTICIPANTES	Tiempo de duración de la actividad en horas	Número de asistentes	Número total de trabajadores programados
Divulgación del nuevo código de la policía	24/01/2017	Todo el personal	4	36	43
Evaluación de desempeño	30 y 31 /1 /2017	Evaluados y Evaluadores	12	202	216
Seminario reforma tributaria	3,4/02/2017	Yenni Rubio, Luz Elina Patiño, Angélica Morales, Gandi Varón Torres	15	4	4
Seminario de actualización gestión efectiva del presupuesto publico	16,17 y 18/02/2017	Jose Abelardo Cazares	25	1	1
Trabajo en Equipo	10/02/2017	funcionarios talento humano	3	20	20
Seminario Integral de Avalúos	23,24 y 25/02/2017	Sandra Milena rubio Calderón cesar agosto Ciro basto	20	2	2
Prepárate y Aprende	24/02/2017	personal grupo 2	8	256	406



Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

Atención al ciudadano en trabajo en equipo/comunicación	10/02/2017	Dirección talento humano	20	20	20
Capacitación Colpensiones	09/03/2017	Servidores públicos	4	40	65
Congreso Nacional de Gestión Pública y Financiera	15/16/17/03/2017	Servidores públicos	30	3	3
Jornada de actualización impacto de los recientes cambios en seguridad social	17/03/2017	Jeidy Carmenza varón	5	1	1
Contratación Estatal	17/03/2017	Servidores públicos	100	18	18
Actualización de gestión efectiva del control interno	30-31 de marzo y 1 de abril 2017	Servidores públicos	25	1	1
Derecho Fundamental de Petición	29/28/29 y 30 marzo 2017	servidores públicos y contratistas	12	103	406
Congreso Nacional de Talento Humano	20,21 y 22 de abril de 2017	servidores públicos	20	2	2
Diplomado de equidad de género: comunicación, educación, paz y políticas publicas	miércoles y sábados	servidores públicos	100	11	11
Autocuidado	21-abr-17	servidores públicos	2	6	6

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

Mas cerca de los datos DANE	26/04/2014	servidores públicos	1	43	50
Riesgo Publico	28/04/2017	servidores públicos	2	31	50
Congreso nacional en contratación estatal	4/5/605/2017	servidores públicos	30	2	2
congreso nacional talento humano de	21/22/23 abril 2017	servidores públicos	30	2	2
Trabajo en Equipo	17/04/2017	servidores públicos	4	56 S. Educación	todo el personal
Nuevo decreto 648 2017	18/19/05/2017	Servidor publico	20	1	1
VII congreso nacional de derecho disciplinario	24/25/26/05/2017	Servidores públicos	30	2	2
Acuerdo de gestión	22/05/2017	Servidores públicos	4	35	Abierto
Rendición de Cuentas	08/06/2017	servidores públicos	4		Abierto
Brigadas de emergencias	08/06/2017	servidores públicos	4	11	Abierto

Para el segundo semestre se tiene programado realizar capacitaciones en:

- Atención al Ciudadano.
- Diplomado en Gestión de Proyectos con énfasis en Ciencia, tecnología e Innovación dirigido a los servidores públicos de planta de la Dirección de Informática.
- Actualizaciones en Archivo, Tablas de retención documental.
- Actualización normativa de Transito, Transporte y de la Movilidad
- Actualización de las técnicas de producción y la normatividad en el sector agropecuario y ambiental.

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

- Actualización Bomberil.
- Ley Anticorrupción y Transparencia.

6. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se han realizado actividades relacionadas con el Plan de Trabajo anual dirigido a los servidores públicos que aportan bienestar a los funcionarios, como son:

- Actualización del documento del Plan Estratégico de Seguridad Vial, con los respectivos formatos e instructivos.
- Inspecciones de seguridad a los siguientes centros de trabajo, para verificación de condiciones de trabajo y proposición de medidas de intervención, según hallazgos encontrados, las inspecciones se realizaron igualmente para actualización de Identificaciones de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos (IPEVR): Biblioteca Virtual, Secretaria de Educación nueva sede (antes y después), Secretaria de Salud, Grupo Administrativo del SISBEN, Casa de la Justicia, Secretaria de Cultura, Escuela de Formación Artística, Dirección de Contratación, Secretaria de Desarrollo Rural, Grupo de Espacio Público, Comisaria Permanente.
- Investigaciones de los accidentes de trabajo reportados.
- Capacitaciones para los brigadistas desde el mes de febrero en primeros auxilios, transporte de personas lesionadas, manejo de extintores.
- Seguimiento y capacitación de autocuidado para los funcionarios de planta y contrato que han reportado accidentes de trabajo.
- Capacitación y seguimiento a los Bomberos en el acondicionamiento físico, mediante tres talleres, con el apoyo de una médica deportóloga, donde se incluyeron funcionarios de planta y Contratistas.
- Mediante talleres de dos horas se convocaron a los contratistas para realizar el proceso de inducción, donde se hizo énfasis en temas relacionados con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, accidentes de trabajo, identificación de riesgos, enfermedades laborales, elementos de protección personal, la socialización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo y lineamientos del SG-SST y el Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Secretaría Administrativa
Grupo Gestión Talento Humano

- Talleres con intensidad de 8 horas, durante 8 viernes en grupos de 50 funcionarios en promedio, dirigidos a todos los servidores públicos en Lagos Club Comfatolima donde se socializó la política del sistema de gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, como también la política de alcohol y Drogas, y la política de sistema de seguridad vial, talleres en manejo del estrés laboral, pausas activas, psicología de las emergencias, manejo de extintores, atención de emergencias(camillaje y primeros auxilios), Asistieron 256 servidores públicos a esta actividad.
- Se realizó la proyección del procedimiento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, requisitos legales, reporte de actos y condiciones inseguras, identificación de riesgos, proceso de inducción.
- Se enviaron las comunicaciones sobre las responsabilidades ante el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo a la parte Directiva, servidores públicos, Comité de Convivencia Laboral y COPASST.
- Actualización del Plan de trabajo anual.
- Proyección del acto administrativo para la adopción del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Diseño de las baterías en forma digital para aplicación de encuestas de Riesgos Psicolaboral (está en proceso).

7. Para los funcionarios que están próximos a retiro de pensión, se convocaron para asistir 166 servidores públicos con edad de pensión, se seleccionaron los servidores públicos que estuvieran entre el rango de edad para las mujeres de 52 a 57 años y a los hombres de 57 a 62 años, se programaron tres talleres en diferentes fechas de 55 personas promedio por grupo, como una medida de preparación para esta etapa de la vida, aun taller denominado **APRENDIENDO A ASUMIR NUEVOS RETOS**, con el propósito de proporcionarles herramientas que permitan generar una visión de realización y crecimiento personal, así como también de adquirir mejores hábitos saludables, prepararlos y brindarles la más completa información para el momento en que inicien su trámite pensional.

Elaboró Informe:

Profesional Flor Alba Aguirre Molina