

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

INFORME GERENCIAL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA –DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

AÑO__2022__

Periodo del Informe: 01 de enero al 30 de abril

Elaborado por: Laura Olaya	Aprobado por: Ana Triana		
Cargo: Tec Operativo	Cargo: Directora		
Fecha de elaboración: 02/03/2022	Fecha de Aprobación: 02/03/2022		
Procesos Relacionado: gestión humana	Página de	Versión: 01	Informe de Gestión

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Calendario 2022
3. Actividades ejecutadas

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

DESARROLLO

1. Inducción

La Dirección de Talento Humano, durante la vigencia 2022 ha generado unas estrategias para abordar el tema de código de integridad y buen gobierno en las diferentes dependencias mediante lúdicas y charlas pedagógicas.

la implementación de estrategias direccionadas desde los autodiagnósticos de integridad pública enviados directamente desde la Departamento Administrativo de la Función Pública.

Mediante el presente entregamos la información de las actividades adicionales y demás de la implementación, apropiación durante cuatrimestre (enero a abril del 2022)

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

2. Calendario 2022

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Meses y tiempo
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad	Febrero
Campaña del respeto	Campaña articulada con el valor del mes de marzo a cargo de la Secretaria Administrativa	Marzo
Valor , tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico	Se colocara en pelhusa interno todos los miércoles el valor del mes y en el rompetrafico	Todo el año
PhotoBooth	Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso, que se compartirán en las redes sociales con un hash tag (#) inventado por la entidad.	mayo
Proceso de formación	Formulario de inducción y reintroducción para contratista y servidores públicos	Junio
Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de precepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2022	Julio
Rueda de la fortuna	Se pasara por la oficinas con un ruleta donde estarán retos, preguntas y premios para los servidores que participen	Agosto
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad	Septiembre
Crucigrama de valores y conmemoración del cumpleaños	Se enviara a los correos de los servidores un crucigrama con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.	Octubre

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

de pelhusa		
Boletín interno	Se colocara en el boletín trimestral temas alusivos al valor , tema o principio del mes	trimestralmente
Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evalué el conocimiento del código de integridad	Diciembre

INICIATIVAS ADICIONALES PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

11.2 IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD E IDENTIFICACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Campaña del respeto	Campaña articulada con el valor del mes de febrero a cargo de la Secretaría Administrativa		x										
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad			x									
Valor , tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico	Se colocará en pelhusa interno todos los miércoles el valor del mes y en el rompetrafico	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
PhotoBooth	Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso, que se compartirán en las redes sociales con un hash tag (#) inventado por la entidad.					x							
Proceso de formación	Formulario de inducción y reinducción para contratista y						x						

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL		Versión: 03	
			Fecha: 2019/04/25	
			Página: 1	

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Alcaldía Municipal de Ibagué												
	servidores públicos											
Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de percepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2022								X			
Rueda de la fortuna	Se pasará por la oficina con una rueda donde estarán retos, preguntas y premios para los servidores que participen								X			
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializará el código de integridad									X		
Crucigrama de valores y conmemoración del cumpleaños de peltusa	Se emitirá a los correos de los servidores un crucigrama con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.										X	
Boletín interno	Se colocará en el boletín trimestral temas afines al valor, tema o principio del mes			X				X		X		X
Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evaluará el conocimiento del código de integridad											X

3. Actividades ejecutadas

- Circular de valores No. 006 del 01 de febrero del 2022.

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	



CIRCULAR 0002

1421

Ibagué, 07 FEB 2022

PARA: TODOS LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL.

ASUNTO: Cronograma Código de Integridad y Buen Gobierno 2022

La Dirección de Talento Humano, se permite solicitar a todas las Secretarías y Oficinas de la Administración Central Municipal, adelantar campañas relacionadas con la implementación y socialización de los valores, principios y temas establecidos en el Código de Integridad y Buen Gobierno, adoptado mediante Decreto N° 1000-0912 de 24 de noviembre de 2020, para lo cual se efectuó el siguiente cronograma:

MES	VALORES, PRINCIPIOS Y TEMA DEL MES	DEPENDENCIA
Enero	Honestidad	S. General
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	S. Gobierno
Marzo	Respeto	S. Administrativa
Abril	Compromiso	S. de Desarrollo Social Comunitario y S. Agricultura
Mayo	Principio de justicia	S. Planeación y Oficina Contraloría
Junio	Justicia	S. Salud y Oficina de Comunicaciones
Julio	Principio de lo comunitario	S. Educación y S. Ambiente y Gestión del Riesgo
Agosto	Integridad	S. Infraestructura
Septiembre	Principio de corresponsabilidad	S. Cultura y Oficina Jurídica
Octubre	Identificación de conflicto de intereses	S. Hacienda y Oficina de Control
Noviembre	Principio de equidad	S. Movilidad y S. Desarrollo Económico
Diciembre	Principio de integridad	Oficina Control Interno y S. De las B.

Se recuerda que la socialización de Valores, Principios y Temas del Mes es de obligatorio cumplimiento.



De igual manera se máta las formas y perfiles para dicha socialización:

1. Deben integrar a todos los servidores públicos
2. Tipo de actividades: juegos, eventos (artículo de redes), videos, piezas graficas, concursos virtuales, afiches, pendones, conferencias, videos o presentaciones, cuartos, infografías, postales (contenido de audio), cartiles, folletos, calendarios, Facebook live, competencias, exposición virtual, otros electrónicos o entre otros.

Lo anterior con el fin de dar cumplimiento a la política de integridad establecida en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Finalmente nos permitimos recordar que la Dirección de Talento Humano se encuentra presta a cualquier consulta que se presente al respecto. En caso de requerir más información comunicarse con la funcionaria Laura Olave al n. telefónico 3045242990 y/o visitar el link:

https://ibague.gov.co/moodle/index.php?option=com_content&view=article&id=2&Itemid=1&lang=es

Control exhausto.


ANA MARÍA TRIANA LOMBANA
Directora de Talento Humano

Revisado Laura Olave, No. Remisión: *Los Olivos*
Revisado: *Los Olivos* (Código: *Los Olivos*)

Seguimientos al cumplimiento

Mes	Valor , tema o principio	Secretaria	seguimiento
Enero	Honestidad	Secretaría General	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	Secretaría de Gobierno	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Marzo	Respeto	Secretaría Administrativa	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

Abril	Compromiso	Sec. Desarrollo Social Sec. Agricultura	Enviado el correo
-------	------------	--	-------------------

Rana de valores

Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad

Mes: marzo

Fecha	Número de personas	Dependencias intervenidas
14-03-2022	12	Secretaria administrativa - Oficina de comunicaciones

- Valor, tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico

Publicaciones en pelhusa

Actividad	Número	Evidencia
publicaciones en pelhusa	3	

Rompetrafico

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

Actividad	Fotos
Enero	
Febrero	
Marzo	

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

Abril	
-------	---

- Boletín interno

Se colocara en el boletín trimestral temas alusivos al valor , tema o principio del mes

Se cuenta con un boletín por el trimestre

- Socialización del valor del mes respeto a cargo de la secretaria administrativa y inducción de código de integridad

Mes: marzo y abril

Fecha	Número de personas	Dependencias intervenidas
16-03-2022	36	1. Sec Planeación – DIANU 2. Sec Desarrollo Social DIAJ 3. Sec. Desarrollo Social DPB Grupo UAO 4. Sec. Gobierno DJ Inspección de Policía

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

17-03-2022	41	5.Sec Agricultura 6.Sec Infraestructura 7.Comisaria Permanente
24-3-2022	17	8.Oficina de control interno 9.Oficina de control único disciplinario 10.Secretaria de ambiente y gestión del riesgo
28-3-2022	32	11.Secretaria de cultura 12.Efac 13.Titulaciones
30-3-2022	47	14- Secretaria de desarrollo económico 15-Oficina de Contratación
04-04-2022	62	16-Secretaria de Hacienda
07-04-2022	48	16-Secretaria de Hacienda
08-4-2022	20	17- Secretaria de salud
18-04-2022	17	17- Secretaria de salud
19-04-2022	11	18- Dirección de Espacio público

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

21-4-2022	9	19-Dirección de Justicia
Total	340	19 puntos de trabajo

Registro fotográfico:



ANA MARIA TRIANA LOMBANA
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué