

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	

INFORME CÓDIGO DE INTEGRIDAD

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA –DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

AÑO 2022

Periodo del Informe: 01 de enero al 30 de diciembre del 2022

Elaborado por: Laura Olaya	Aprobado por: Ana Triana		
Cargo: Tec Operativo	Cargo: Directora		
Fecha de elaboración: 30/12/2022	Fecha de Aprobación: 30/12/2022		
Procesos Relacionado: Gestión Humana	Página de	Version: 01	Informe de Gestión

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Calendario 2022
3. Actividades ejecutadas

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

DESARROLLO

1. Inducción

La Dirección de Talento Humano, durante la vigencia 2022 ha generado unas estrategias para abordar el tema de código de integridad y buen gobierno en las diferentes dependencias mediante lúdicas y charlas pedagógicas.

La implementación de estrategias direccionadas desde los autodiagnósticos de integridad pública orientados desde la Departamento Administrativo de la Función Pública y la aplicación de la norma de Sello de paz organizacional.

Mediante el presente entregamos la información de las actividades adicionales y demás de la implementación, apropiación durante cuatrimestre (enero a diciembre del 2022)

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

2. Calendario 2022

No .	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Meses y tiempo
1	Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad	Febrero
2	Campaña del respeto	Campaña articulada con el valor del mes de marzo a cargo de la Secretaria Administrativa	Marzo
3	Valor , tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico	Se colocara en pelhusa interno todos los miércoles el valor del mes y en el rompetrafico	Todo el año
4	PhotoBooth	Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso, que se compartirán en las redes sociales con un hash tag (#) inventado por la entidad.	mayo
5	Proceso de formación	Formulario de inducción y reinducción para contratista y servidores públicos	Junio
6	Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de precepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2022	Julio
7	Rueda de la fortuna	Se pasara por la oficinas con un ruleta donde estarán retos, preguntas y premios para los servidores que participen	Agosto
8	Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad	Septiembre
9	Crucigrama de valores y conmemoración del cumpleaños de pelhusa	Se enviara a los correos de los servidores un crucigrama con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.	Octubre
10	Boletín interno	Se colocara en el boletín	trimestralmente

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

		trimestral temas alusivos al valor , tema o principio del mes	
11	Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evalué el conocimiento del código de integridad	Diciembre

CRONOGRAMA DIRECCIONADO DESDE LAS INICIATIVAS ADICIONALES DEL PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

11.2 IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD E IDENTIFICACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Campaña del respeto	Campaña articulada con el valor del mes de febrero a cargo de la Secretaría Administrativa		x										
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializará el código de integridad			x									
Valor , tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico	Se colocará en pelhusa interno todos los miércoles el valor del mes y en el rompetrafico	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
PhotoBooth	Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso, que se compartirán en las redes sociales con un hash tag (#) inventado por la entidad.					x							
Proceso de formación	Formulario de inducción y reinducción para contratista y						x						

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Alcaldía Municipal de Ibagué

	servidores públicos																		
Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de percepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2022.																		
Rueda de la fortuna	Se pasará por las oficinas con una rueta donde estarán retos, preguntas y premios para los servidores que participen.																		
Rana de valores	Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializará el código de integridad.																		
Crucigrama de valores y conmemoración del cumpleaños de peltusa	Se emitirá a los correos de los servidores un crucigrama con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.																		
Boletín interno	Se colocará en el boletín trimestral temas afines al valor tema o principio del mes.																		
Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evaluará el conocimiento del código de integridad.																		

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Formato: INFORME GERENCIAL</p>	
	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	<p>Página: 1</p>	

3. Actividades ejecutadas

- Circular de valores No. 006 del 01 de febrero del 2022.



CIRCULAR 0006

1401

Ibagué, 01 FEB 2022

PARA: TODOS LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL.

ASUNTO: Cronograma Código de Integridad y Buen Gobierno 2022

La Dirección de Talento Humano, se permite solicitar a todas las Secretarías y Oficinas de la Administración Central Municipal, adelantar campañas relacionadas con la implementación y socialización de los valores, principios y temas establecidos en el Código de Integridad y Buen Gobierno, adoptado mediante Decreto N° 1000-0012 del 24 de noviembre de 2020, para lo cual se efectúa el siguiente cronograma:

MES	VALORES, PRINCIPIOS Y TEMA DEL MES	DEPENDENCIA
Enero	Honestidad	S. General
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	S. Gobierno
Marzo	Respeto	S. Administrativa
Abril	Compromiso	S. de Desarrollo Social Comunitario y S. Agricultura
Mayo	Principio de calidad	S. Planeación y Oficina de Contratación
Junio	Justicia	S. Salud y Oficina de Comunicaciones
Julio	Principio de la comunidad	S. Educación y S. Ambiente y Gestión del Riesgo
Agosto	Tranquilidad	S. Infraestructura
Septiembre	Resolución de controversias	S. Cultura y Oficina Jurídica
Octubre	Identificación de conflictos de intereses	S. Hacienda y Oficina de Control
Noviembre	Principio de equidad	S. Desarrollo y S. Desarrollo Comunitario
Diciembre	Principio de integridad	Oficina Control Interno y S. de Salud

Se recuerda que la socialización de Valores, Principios y Temas del Mes es de obligatorio cumplimiento.



De igual manera se insta las formas y parámetros para dicha socialización:

1. Deben integrar a todos los servidores públicos
2. Tipo de actividades: juegos, eventos (festival de teatro), videos, tiras gráficas, concursos virtuales, afiches, pendones, superficies virtuales o presenciales, cuartas, infografías, podcasts (contenido de audio), cartiles, folletos, zócalos, Facebook live, competencias, exposiciones virtuales, talleres académicos o entre otros.

Lo anterior con el fin de dar cumplimiento a la política de integridad establecida en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

Finalmente nos permitimos recordar que la Dirección de Talento Humano se encuentra presta a cualquier inquietud que se presente al respecto. En caso de require más información comunicarse con la funcionaria Laura Olave al t. telefónico 3045242590 y/o correo al t.:

laura.olave@ibague.gov.co

Control estado:

ANA MARÍA TRIANA CUMBANA
Directora de Talento Humano

Seguimientos al cumplimiento

Mes	Valor , tema o principio	Secretaria	seguimiento
Enero	Honestidad	Secretaría General	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	Secretaría de Gobierno	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Marzo	Respeto	Secretaría Administrativa	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Abril	Compromiso	Sec. Desarrollo Social Sec. Agricultura	Enviado el correo
Mayo	Principio de calidad	Sec. De planeación	Enviado el correo

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		FORMATO: INFORME GERENCIAL	
		Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

		Oficina de Contratación	
Junio	Justicia	Oficina de comunicaciones y Secretaria de Planeación	Enviado el correo
Julio	Principio de lo comunitario	Sec. Educación y de ambiente y gestión del riesgo	Enviado el correo
Agosto	Diligencia	Sec de Infraestructura	Enviado el correo
Septiembre	PRINCIPIO DE COMPLEMENTARIEDAD	S. CULTURA Y OFICINA JURÍDICA	Enviado el correo
Octubre	Conflicto de intereses	Sec.de hacienda Oficina de control disciplinario	Enviado el correo
Noviembre	PRINCIPIO DE EQUIDAD	S. MOVILIDAD Y S. DESARROLLO ECONÓMICO	Enviado el correo
Diciembre	Principio de Integridad	Sec. De las Tic Oficina de control interno	Enviado el correo

Rana de valores

Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad

Mes: marzo

Fecha	Número de personas	Dependencias intervenidas
14-03-2022	12	Secretaria administrativa - Oficina de comunicaciones

- Valor, tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico

Publicaciones en pelhusa

Actividad	Número	Evidencia
-----------	--------	-----------

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

publicaciones en pelhusa	40	
--------------------------	----	---

Rompetrafico

Actividad	Fotos
Enero	
Febrero	
Marzo	

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

<p>Abril</p>		
<p>Mayo</p>		
<p>Junio</p>		
<p>Julio</p>	<p>Se implemento una estrategia para involucrar mas dependencias mediante las carteleras institucionales , a solicitud de control interno</p> 	

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

<p>Noviembre</p>	
<p>Diciembre</p>	

- Boletín interno

Se colocara en el boletín trimestral temas alusivos al valor, tema o principio del mes

Se cuenta con un boletín por el trimestre

Meses: marzo, junio, septiembre y diciembre

- Socialización del valor del mes respeto a cargo de la secretaria administrativa y inducción de código de integridad

Mes: marzo y abril

Fecha	Número de personas	Dependencias intervenidas
16-03-2022	36	1. Sec Planeación – DIANU 2. Sec Desarrollo Social DIAJ 3. Sec. Desarrollo Social DPB Grupo UAO 4. Sec. Gobierno DJ Inspección de Policía

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

17-03-2022	41	5.Sec Agricultura 6.Sec Infraestructura 7.Comisaria Permanente
24-3-2022	17	8.Oficina de control interno 9.Oficina de control único disciplinario 10.Secretaria de ambiente y gestión del riesgo
28-3-2022	32	11.Secretaria de cultura 12.Efac 13.Titulaciones
30-3-2022	47	14- Secretaria de desarrollo económico 15-Oficina de Contratación
04-04-2022	62	16-Secretaria de Hacienda
07-04-2022	48	16-Secretaria de Hacienda
08-4-2022	20	17- Secretaria de salud
18-04-2022	17	17- Secretaria de salud
19-04-2022	11	18- Dirección de Espacio público
21-4-2022	9	19-Dirección de Justicia
Total	340	19 puntos de trabajo

Registro fotográfico:



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

- PhotoBooth:

Una actividad donde los servidores podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso, que se compartirán en las redes sociales con un hash tag (#) inventado por la entidad.



- Formación de inducción y reinducción para contratista y servidores públicos

Fechas: 02, 03, 06, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 21, 22 y 23 junio de 2022 Y 24 de agosto

Lugar: Auditorio Biblioteca Soledad Rengifo y Andrés López de Galarza

Hora: 08:00 am a 12:00 m

TEMA DE LA INDUCCIÓN :

1. Sigami
2. Código de integridad
3. Política de libertad religiosa
4. Pisami
5. Gestión documental

Participaron 577 servidores públicos

Participaron 3 servidores públicos en agosto



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

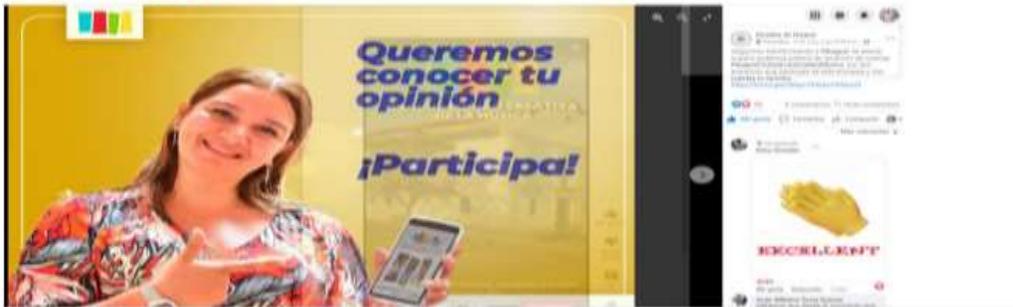
 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

- Encuesta de percepción ciudadana

Encuesta de percepción proceso de rendición de cuentas 'Ibagué Ciudad Creativa de la Música' primer semestre 2022

¡Seguimos transformando a **#Ibagué!** Se acerca nuestra audiencia pública de rendición de cuentas **#IbaguéCiudadCreativadeLaMúsica**, por eso queremos que participes de esta encuesta y nos cuentes tu opinión: <https://forms.gle/QNqgmTKKjJ6vVhNmU9>

📍 <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=407109208127396&set=pb.100064849593996..2207520000..&type=3>



Encuesta adjunta con el formulario de percepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2022

Participantes :576

Mes :Julio

Link: <https://ibague.gov.co/portal/admin/archivos/publicaciones/2022/45442-REN-20220811152918.pdf>

- Rueda de la fortuna:

Se pasara por las oficinas con una ruleta donde estarán retos, preguntas y premios para los servidores que participen

Personas: 22 funcionarios

Mes: Agosto

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

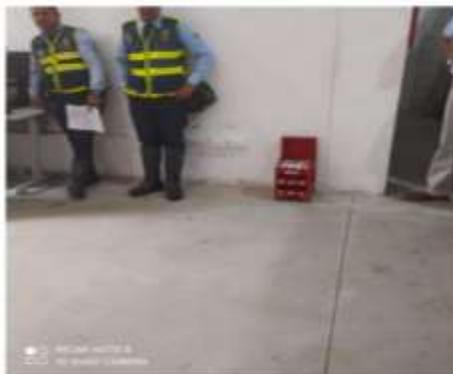
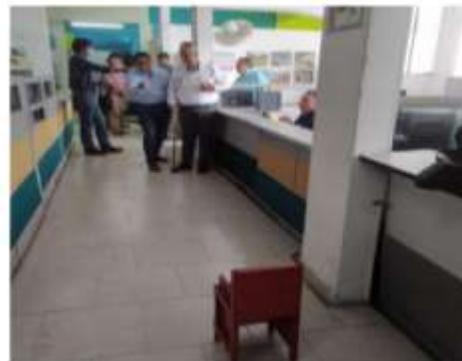


Rana de valores:

Mediante la dinámica de la rana de los valores se socializara el código de integridad

Mes: septiembre

Personas intervenidas: 50



Crucigrama de valores y conmemoración del cumpleaños de pelhusa

Meses: septiembre y octubre

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>		
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>		<p>Versión: 03</p>
				<p>Fecha: 2019/04/25</p>
				<p>Página: 1</p>

Se realizó un concurso de sopa de letras en el mes de septiembre mediante una actividad por correo electrónico participaron 50 funcionarios y 5 ganadores de un incentivo lúdico



Se entregó agendas en conmemoración del cumpleaños de pelhusa a todos los servidores públicos de la administración central en el mes de octubre.

A todos los servidores públicos: 743



- Encuesta a los servidores:

Mes: diciembre

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

