

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p>	
		<p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>	
		<p><b>Página:</b> 1</p>	

# INFORME GERENCIAL ENCUESTA DE PERCEPCION DE LOS SERVIDORES

## SECRETARÍA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

**AÑO** 2022

**Periodo del Informe: 01 DICIEMBRE AL 23 DE ENERO DE 2023**

Elaborado por: Laura Alejandra Olaya		Aprobado por: Ana Maria Triana Lombana		
Cargo: Tec. Operativo		Cargo: Directora de Talento Humano		
Fecha de elaboración: 23/01/2023		Fecha de Aprobación: 23/01/2023		
Procesos humana	Relacionado: gestión	Página de	Versión: 01	Informe de Gestión

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p><b>Versión:</b> 03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

## TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Desarrollo
3. Conclusiones

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

## 1. INTRODUCCIÓN

La Dirección de Talento Humano, durante la vigencia 2022, ha generado unas estrategias para abordar el tema de código de integridad y buen gobierno en las diferentes dependencias mediante lúdicas y charlas pedagógicas. La implementación de estrategias direccionadas desde los autodiagnósticos de integridad pública orientados desde el Departamento Administrativo de la Función Pública y la aplicación de la norma de Sello de paz organizacional. Mediante el presente entregamos la información de las actividades adicionales y demás de la implementación.

También al finalizar la vigencia se realiza una encuesta a todos los servidores públicos para verificar la percepción y los conocimientos adquiridos durante la vigencia en este tema.

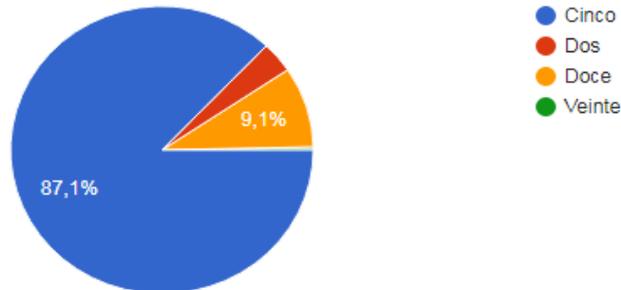
 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

## 2. DESARROLLO

Se solicitó el diligenciamiento desde 30 de diciembre de 2022, mediante correo electrónico, se reiteró por grupos de WhatsApp y en el perfil social de Facebook pelhusa interno.

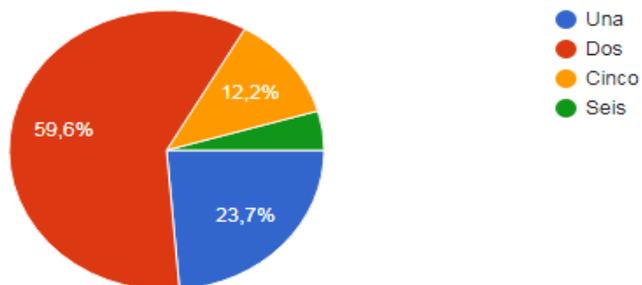
Se recibieron 289 formularios

### 1. ¿Cuántos Valores contamos en este nuevo Código de integridad?



El 87,1% de los servidores, conocen los cinco valores que integran el código de integridad y buen gobierno.

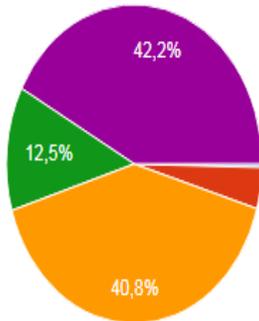
### 2. ¿Cuántas Políticas Cuenta este Código?



El 59,6% de los servidores tienen conocimiento de las dos políticas del código de integridad y buen gobierno vigente, por lo cual se debe fortalecer este tema.

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b></p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b></p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

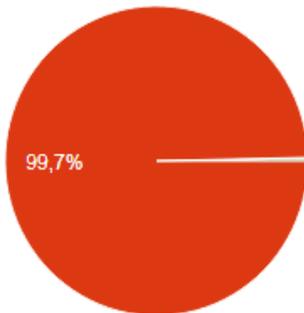
### 3. ¿Significado de Pelhusa?



- Amor, cariño, respeto y tolerancia
- Pertenencia, líder, humano, unidad, solidaridad y ayuda
- Pertenencia, lealtad, honestidad, unidad, servicio y amor
- Pertenencia, lealtad, honestidad, union, servicio y amor
- Permanencia, Equidad, Lealtad, Honestidad, Unidad, Servicio y Amor ético

El 42,2% de los servidores tienen conocimiento del significado de las siglas de pelhusa, pero se debe fortalecer este tema.

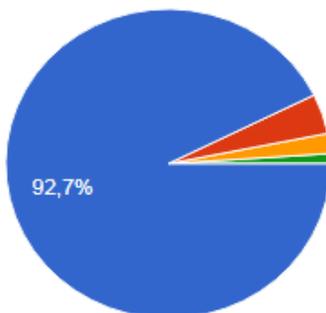
### 4. ¿Por qué identificar y declarar conflictos de interés?



- No es necesario identificarlos
- Los conflictos de intereses ponen en riesgo la obligación de garantizar el interés general del servicio público y afectan la confianza ciudadana en la administración pública
- Los conflictos de intereses ponen en riesgo la seguridad nacional
- Los conflictos de intereses son reales

El 99,7% de los servidores conocen cuando se deben identificar los conflictos de intereses, debido a que estos ponen en riesgo el interés general del servicio público y afectan la confianza ciudadana en la administración pública.

### 5. ¿Tipos de conflictos de intereses?



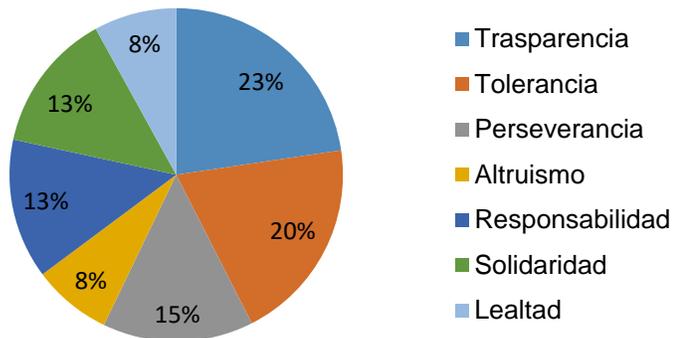
- Reales, Aparente y Potencial
- Real , amenaza y deliberad
- Aparente, real y penal
- Potencial, real y amoroso

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

El 92, 7% de los servidores tipifican los tres tipos de conflictos de intereses reales, aparentes y potenciales

## 6. Te gustaría ingresar un nuevo valor al código de integridad y buen gobierno



Con un 23 % se observa que el valor de la transparencia va a integrar el código de integridad y buen gobierno de la administración municipal, de acuerdo a lo manifestado por los servidores públicos.

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

### Observaciones:

- El más importante de todos - no se les olvide el "amor"
- Realizar más talleres presenciales
- Sentido de pertenencia, está perdiendo
- La verdad me gustaría que se incluyera en los valores
- Es una gran labor ser honestos y leales
- Qué bueno que todos los funcionarios apliquen el código de integridad
- Porque todo funcionario debe ser transparente, ya que somos el reflejo de la alcaldía
- Realizar jornadas en las dependencias de socialización de valores de manera constante, dado que en algunos espacios hay difícil clima laboral.
- Siempre garantizando la confianza con la entidad
- La tolerancia que se debe tener tanto con los compañeros, como con los ciudadanos.
- Me gustaría que se incluyera la perseverancia, ya que es el esfuerzo continuo necesario para lograr aquellos objetivos que nos proponemos. Es importante no rendirse ante las dificultades que podemos encontrar el camino, no perder nunca la voluntad y la esperanza.
- Lo anterior para el bienestar de la comunidad
- Excelente gracias familia talento humano Alcaldía Municipal de Ibagué
- Tolerar más la esencia de cada compañero de labores
- Es ideal para el servicio
- Se debe ser tolerante con los usuarios y demás compañeros de trabajo para poder vivir de una manera más tranquila en las oficinas de trabajo
- El cumplimiento de las obligaciones o el cuidado al hacer o decidir algo, además de tomar las decisiones correctas y ser capaces de responder por nuestros actos.
- Somos responsables en nuestras tareas.
- Todos los servidores públicos somos responsables en nuestro trabajo.
- Ser leal con los compañeros en los momentos que más se necesitan
- Los servidores públicos debemos dar ejemplo ante la ciudadanía y catalogarnos como seres integrales que pongamos en práctica el principio y valores
- Mejorar los procesos en movilidad

Después de los resultados de la encuesta se tienen encuesta el reporte de la Oficina de control único disciplinario al memorando 1723 del 20 de enero de 2023:

**La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué**

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p><b>Formato:</b> INFORME GERENCIAL</p>	
	<p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>	<p><b>Página:</b> 1</p>	

Las tres secretarías con más falta a los valores son:

Valores	Dependencia
Compromiso Respeto Honestidad	Sec de movilidad
Servicio	Sec de Educación
Respeto Justicia	Sec de Gobierno – Comisarias

Teniendo encuesta esta información se realizar unas capacitaciones en los valores para interiorizar la aplicación de estos en las áreas mencionadas.

### 3. CONCLUSIONES

- Se debe fortalecer los conocimientos de las políticas del código de integridad y las siglas de pelusa teniendo en cuenta los resultados de esta encuesta.
- Los servidores solicitan más intervención en sus oficinas en temas del código de integridad.
- Teniendo en cuenta el informe de la oficina de control único disciplinario se realizarán actividades de apropiación de valores en las siguientes secretarías y en los valores indicados.

Valores y principios	Dependencia
Compromiso Respeto Honestidad	Sec de movilidad
Servicio	Sec de Educación
Respeto Justicia	Sec de Gobierno – Comisarias

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT.800113389-7</p>	<p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>	<p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p>	

**ANA MARIA TRIANA LOMBANA**  
**DIRECTORA DE TALENTO HUMANO**

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué