

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 1 de 21</p>	

INFORME GERENCIAL

SEGUIMIENTO SEMESTRAL AL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

AÑO 2022

Periodo del Informe: 1 de julio al 31 de diciembre de 2022

Elaborado por: Katherine Villanueva	Aprobado por: Ana María Triana Lombana		
Cargo: Profesional Universitario	Cargo: Directora de Talento Humano		
Fecha de elaboración: 12 de enero de 2023	Fecha de Aprobación: 25 de enero de 2023		
Procesos Relacionado: Gestión Humana	Página 1 de 21	Versión: 01	Informe de Gestión

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 2 de 21</p>	

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	4
PLAN ANUAL DE VACANTES	4
INGRESO DE PERSONAL	5
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	7
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC.....	7
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	8
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL PERÍODO 2022-2023	15
OTRAS ACTIVIDADES DEL PETH	15
1. TELETRABAJO	15
2. ADMINISTRACIÓN DE LA NÓMINA	16
3. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	16
RETIRO.....	17
ANÁLISIS DEL RETIRO.....	18
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.....	20

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 3 de 21</p>	

INTRODUCCIÓN

MIPG concibe al Talento Humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos. Para la Secretaría Administrativa y Dirección de Talento Humano es prioritario el desarrollo de actividades que mejoren el desarrollo de los servidores públicos al interior de la entidad, procurando siempre con el cumplimiento del marco normativo y de los procedimientos establecidos en la Administración. Este documento se elaboró con el propósito de mostrar los avances de las diferentes actividades establecidas en el Plan Estratégico de Talento Humano, durante el segundo semestre de la vigencia 2022.

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Formato: INFORME GERENCIAL</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 4 de 21</p>	

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO

A continuación, se relacionan las vacantes temporales con corte a 31 de diciembre de 2022:

CANTIDAD	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA
3	Profesional Universitario	219	10	1. Oficina de Control Único Disciplinario 2. Secretaría de Infraestructura 3. Secretaría de las TIC
2	Técnico Operativo	314	04	1. Dirección de Salud Pública 2. Dirección de Asuntos Jurídicos de Tránsito
1	Secretario	440	03	Dirección de Talento Humano

PLAN ANUAL DE VACANTES

A continuación, se relacionan las vacantes definitivas con corte a 31 de diciembre de 2022:

CANTIDAD	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA
2	Profesional Especializado	222	12	Sec. de Desarrollo Social Comunitario
6	Profesional Universitario	219	10	1. Dirección de Presupuesto 2. Dirección de Justicia (2) 3. Dirección de Aseguramiento 4. Dirección de Ambiente, Agua y Cambio Climático

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		FORMATO: INFORME GERENCIAL	
	Fecha: 2019/04/25		
	Página: Página 5 de 21		

CANTIDAD	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA
				4. Secretaría de Infraestructura
9	Técnico Operativo	314	04	1. Oficina de Control Único Disciplinario 2. Oficina de Contratación 3. Dirección de Contabilidad 4. Secretaría Administrativa 5. Dirección de Talento Humano 6. Dirección de Justicia 7. Secretaría de Educación (2) 8. Dirección de Trámites y Servicios
1	Agente de Tránsito	340	03	Secretaría de Movilidad
1	Cabo de Bomberos	413	03	Cuerpo Oficial de Bomberos
1	Secretario	440	03	Dirección de Tesorería

INGRESO DE PERSONAL

Para el Ingreso del personal a la Alcaldía Municipal de Ibagué, la Dirección de Talento Humano, verifica el cumplimiento de requisitos establecidos en el Manual de Funciones, y los actos administrativos se publican en la gaceta Municipal en la página web de la Alcaldía de Ibagué, y entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 2022, se realizaron 59 nombramientos, así:

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 6 de 21</p>	

CARGO	CANTIDAD
Secretario de Despacho	5
Jefe de Oficina	1
Director	20
Gerente	1
Asesor	13
Profesional Universitario	2
Comisario de familia	1
Corregidor	1
Técnico Operativo	6
Agente de Tránsito	2
Auxiliar Administrativo	4
Secretario	1
Conductor	2
TOTAL	59

Inicio Participa Transparencia Dependencias Atención al Ciudadano Ibagué Ciudad Musical

Tipo Documento:

Dependencia:

Vigencia:

nombramiento

Fecha de Publicación:
Desde:
Hasta:

BUSCAR

Decreto 0946 de 13 de Diciembre de 2022
"Por medio del cual se hace un nombramiento ordinario en la planta de empleos de la Administración Central Municipal"
[Descargar Documento.](#)
2022-12-13

Decreto 0945 de 13 de Diciembre de 2022
"Por medio del cual se hace un nombramiento ordinario en la planta de empleos de la Administración Central Municipal"
[Descargar Documento.](#)
2022-12-09

Decreto 0936 de 09 de Diciembre de 2022
"Por medio del cual se hace un nombramiento ordinario en la planta de empleos de la Administración Central Municipal"
[Descargar Documento.](#)
2022-12-09

Decreto 0935 de 09 de Diciembre de 2022
"Por medio del cual se hace un nombramiento ordinario en la Planta e Empleos de la Administración Central Municipal"
[Descargar Documento.](#)
2022-12-09

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
<p>Fecha: 2019/04/25</p>			
<p>Página: Página 7 de 21</p>			

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Durante el segundo semestre y a través de la circular N° 0051 del 19 de agosto de 2022, la Dirección de Talento Humano junto con la Dirección de Fortalecimiento Institucional, desarrolló una jornada de inducción para los servidores públicos de la Administración Central Municipal, para la cual se convocaron a 24 nuevos funcionarios de los cuales asistieron 3 de ellos, teniendo una cobertura del 13%.

Ver Informe de Inducción y reinducción

<https://ibague.gov.co/portal/admin/archivos/publicaciones/2022/45069-DOC-20220721193258.pdf>

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC

De acuerdo al indicador de eficiencia de la Plan Institucional de Capacitaciones – PIC- para la vigencia 2022 y con corte a 31 de diciembre del mismo año, se logró ejecutar el 100 % de las actividades establecidas en el cronograma del PIC 2022, para lo cual se programaron 45 temas y se ejecutaron 60 temas, distribuidas de la siguiente manera:

EJE	CANTIDAD
EJE 1- Gestión del conocimiento y la innovación	7
EJE 2- Creación de valor público	38
EJE 3 – Transformación Digital	2
EJE 4- Probidad y ética de lo público	11

Ahora bien, cómo se puede observar en el siguiente cuadro, durante la vigencia 2022, 506 funcionarios accedieron al Plan Institucional de capacitaciones, es decir, un 66,40% del total de la planta.

NIVEL	CANTIDAD CAPACITADOS
Directivo	16
Asesor	36
Profesional	214
Técnico	139
Asistencial	101
TOTAL	506

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: Página 8 de 21</p>	

La matriz de ejecución de las capacitaciones de la vigencia 2022 se puede consultar en el siguiente link:

<https://ibague.gov.co/portal/admin/archivos/publicaciones/2023/46801-DOC-20230127145054.xlsx>

INDICADOR DE EFICIENCIA:

Número de actividades de formación desarrolladas *100
Número de actividades de formación programadas

$$\frac{45}{45} * 100\% = 100\%$$

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

En el segundo semestre de la vigencia 2022 se desarrollaron las siguientes actividades, en el marco de Plan de Bienestar e Incentivos:

1. JUEGOS INTEGRATE 2022

FECHA: Julio de 2022

EVIDENCIAS



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 1 3389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: Página 9 de 21</p>	

2. RECONOCIMIENTO DÍA DEL CONDUCTOR

FECHA: 11 de agosto de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 13 funcionarios

EVIDENCIAS



3. CONMEMORACIÓN DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

FECHA: 25 y 26 de agosto de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 762 funcionarios

EVIDENCIAS



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: Página 10 de 21</p>	

4. JORNADA DEPORTIVA E INCENTIVO AL DEPORTE

FECHA: 25 de agosto de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 100 funcionarios

EVIDENCIAS



5. CONCURSO VIRTUAL TU MASCOTA TIENE TALENTO

FECHA: Agosto de 2022

NÚMERO DE PARTICIPANTES: 14 funcionarios

EVIDENCIAS

Video Servidor Público – Magda M. Ospitia



Video Servidor Público - Sindamanoy Gutiérrez



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 1 3389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 11 de 21</p>	

6. PREPENSIONADOS

FECHA: 7 de octubre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 30 funcionarios

EVIDENCIAS



7. CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

FECHA: 11 de octubre de 2022

BENEFICIARIOS: 762 funcionarios

EVIDENCIAS



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 1 3389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
	<p>Fecha: 2019/04/25</p>		
	<p>Página: Página 12 de 21</p>		

8. DÍA DE LOS NIÑOS, VACACIONES RECREATIVAS

FECHA: Octubre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 110 hijos de funcionarios

EVIDENCIAS



9. RECONOCIMIENTO A LA LABOR DE AGENTE DE TRÁNSITO

FECHA: 9 de noviembre de 2022

BENEFICIARIOS: 60 funcionarios

EVIDENCIAS



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 13 de 21</p>	

10. RECONOCIMIENTO A LA LABOR DE BOMBERO

FECHA: 28 de noviembre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 42 bomberos

EVIDENCIAS



11. COMPARTIR Y NOVENA NAVIDEÑA

FECHA: 14 de diciembre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 760 funcionarios

EVIDENCIAS



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 1 3389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
<p>Fecha: 2019/04/25</p>			
<p>Página: Página 14 de 21</p>			

ACTIVIDADES DEL PLAN DE INCENTIVOS

1. QUINQUENIOS

FECHA: 30 de noviembre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 150 funcionarios

2. RECONOCIMIENTO A LOS MEJORES SERVIDORES Y EQUIPOS DE TRABAJO

FECHA: 30 de noviembre de 2022

NÚMERO DE ASISTENTES: 150 funcionarios

EVIDENCIAS



Los informes de las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Bienestar e Incentivos, pueden ser consultados en el siguiente link:

<https://ibague.gov.co/portal/admin/archivos/publicaciones/2023/46802-DOC-20230127145147.pdf>

INDICADORES DE SEGUIMIENTO

PLAN DE BIENESTAR:

Número de actividades ejecutadas

Número de actividades propuestas*100%

$$\frac{17}{17} * 100 = 100\%$$

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: Página 15 de 21</p>	

PLAN DE INCENTIVOS:

Número de actividades ejecutadas

Número de actividades propuestas*100%

$$\frac{2}{2} * 100 = 100\%$$

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL PERÍODO 2022-2023

La Alcaldía Municipal de Ibagué, adopta el sistema tipo de evaluación de desempeño mediante Decreto N°1000-0061 de 7 de febrero de 2022, para el período entre el 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023; así mismo se conformó comisión evaluadora mediante Resolución N° 1410-001 del 31 de febrero de 2022, para el Cuerpo Oficial de Bomberos. A continuación, se muestra la distribución de los funcionarios de carrera administrativa por niveles, a los que se les aplica las evaluaciones de desempeño laboral.

NIVEL	# EVALUACIONES APLICADAS
Profesional	87
Técnico	29
Asistencial	31
TOTAL	147

OTRAS ACTIVIDADES DEL PETH

1. TELETRABAJO

La Alcaldía Municipal de Ibagué, estableció en su Plan de Desarrollo 2020-2023, en el Sector de Fortalecimiento Institucional, en su programa 1, denominado Fortalecimiento de la Gestión y Dirección de la Administración Pública Territorial, en el cual la Dirección de Talento Humano identificó como meta, fortalecer la política pública del trabajo digno y decente al interior de la entidad de la Alcaldía Municipal de Ibagué mediante la implementación de la estrategia del Teletrabajo.

Para la vigencia 2022, se avanzó en la estrategia con el desarrollo de la fase de planeación e identificación de los funcionarios interesados en participar en esta modalidad de trabajo, se

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
<p>Fecha: 2019/04/25</p>			
<p>Página: Página 16 de 21</p>			

realizaron las visitas junto con la ARL a diez (10) funcionarios interesados y priorizados, seleccionado a cuatro (4) de ellos para iniciar el Plan Piloto; se adjudicó contrato para la compra de mobiliario, elementos de cómputo y oficina y se está a la espera de legalizar dicho contrato para realizar la entrega de los elementos a los funcionarios seleccionados.

[Ver informe 1](#)

[Ver Informe 2](#)

[Ver Informe Prueba Piloto](#)

2. ADMINISTRACIÓN DE LA NÓMINA

Mensualmente la administración municipal se encarga de realizar la liquidación de la nómina, la cual se revisa una vez se liquida y se da traslado a la Secretaría de Hacienda, Dirección de Tesorería, desde donde se coordina el pago a cada funcionario; así mismo, la Dirección de Talento Humano, una vez pagada la nómina, le envía a cada funcionario su desprendible de pago a través del correo electrónico, este desprendible se genera por medio del Sistema de Información PISAMI.

3. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

A continuación, se muestran las situaciones administrativas que se presentaron en la Alcaldía de Ibagué durante el segundo semestre de la vigencia 2022:

SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	# SITUACIONES PRESENTADAS
Licencia por enfermedad general	249
Licencia por accidente laboral	32
Licencia de Maternidad	5
Licencia de Paternidad	3
Licencias de Luto	3
Licencia por calamidad doméstica	7
Licencias no Remuneradas	
Compensatorios	81
Permisos por estudio	8
Permisos Remunerados	361
Encargos de servicio	93
Asignación de funciones	54
Encargos	4
Traslados	2

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Versión: 03	
		Fecha: 2019/04/25	
		Página: Página 17 de 21	

SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	# SITUACIONES PRESENTADAS
Reubicaciones	25
Comisiones	2
Licencia por Matrimonio	0

RETIRO

Durante el segundo semestre de la vigencia 2022 se ha presentado el retiro de 68 funcionarios de la entidad distribuidos por niveles de la siguiente manera y a quienes se les aplicó la encuesta diseñada para el análisis de retiro:

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	# FUNCIONARIOS RETIRADOS
Directivo	Secretario de Despacho	020	19	5
	Director	009	17	21
	Jefe de Oficina	006	19	1
	Gerente	039	19	1
Asesor	Asesor	105	15	16
Profesional	Profesional Universitario	219	10	4
	Comisario de Familia	202	13	1
	Corregidor	227	05	1
Técnico	Técnico Operativo	314	04	7
	Agente de Tránsito	340	03	4
Asistencial	Conductor	480	03	2
	Secretario	440	03	1
	Auxiliar Administrativo	407	03	4
TOTAL FUNCIONARIOS RETIRADOS				68

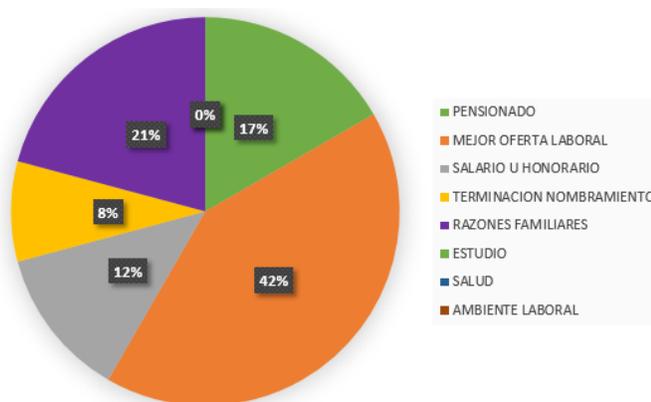
La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 18 de 21</p>	

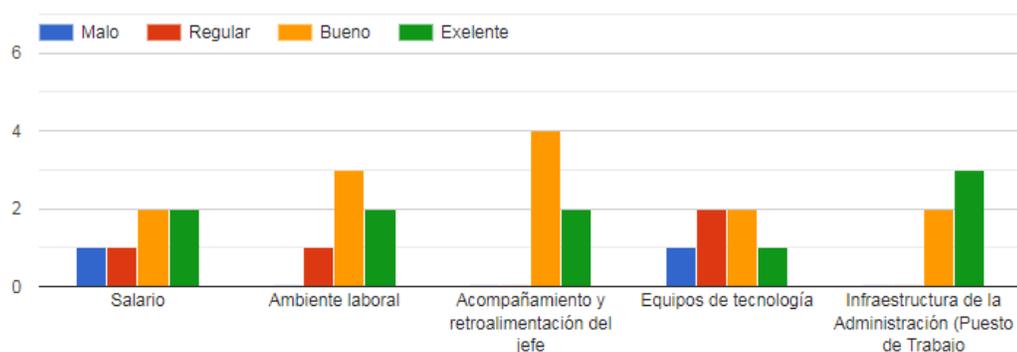
ANÁLISIS DEL RETIRO

La Dirección de Talento Humano diseñó una encuesta a los funcionarios que se retiraron durante el segundo semestre de la vigencia 2022, para lo cual se obtuvieron las siguientes respuestas:

1. Motivo del retiro



2. Nivel de Satisfacción



3. También se les preguntó a los encuestados si regresaría a trabajar en la entidad en un futuro, para lo cual el 100% respondió SI

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 19 de 21</p>	



- SI
- NO

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 20 de 21</p>	

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

$$A = \% \text{ Cumplimiento PIC} = \frac{\# \text{ Capacitaciones ejecutadas}}{\# \text{ Capacitaciones programadas}} * 100$$

$$A = \frac{40}{40} * 100\% = 100\%$$

$$B = \% \text{ Cumplimiento PBS} = \frac{\# \text{ Actividades ejecutadas}}{\# \text{ Actividades programadas}} * 100$$

$$B = \frac{17}{17} * 100 = 100\%$$

$$C = \% \text{ Cumplimiento PI} = \frac{\# \text{ Actividades ejecutadas}}{\# \text{ Actividades programadas}} * 100$$

$$C = \frac{2}{2} * 100 = 100\%$$

D= Cumplimiento Programa Estímulos

$$D = \frac{B+C}{2} = \frac{100\%+100\%}{2} = 100\%$$

Cumplimiento Plan Estratégico Talento Humano

$$\frac{A+D}{2} = \frac{100\%+100\%}{2} = 100\%$$

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: Página 21 de 21</p>	

De acuerdo al cálculo del indicador establecido en el proceso de Gestión Humana, se puede concluir que el avance del Plan Estratégico de Talento Humano en el periodo correspondiente durante la vigencia 2022, corresponde al 100%

ANA MARÍA TRIANA LOMBANA
Directora de Talento Humano

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué