

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

INFORME GERENCIAL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA –DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

AÑO 2023

Periodo del Informe: 01 de enero al 30 de Abril del 2023

Elaborado por: Laura Olaya	Aprobado por: Diana Montaña		
Cargo: Tec Operativo	Cargo: Directora (e)		
Fecha de elaboración: 02/05/2023	Fecha de Aprobación: 02/05/2023		
Procesos Relacionado: gestión humana	Página de	Version: 01	Informe de Gestión

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Calendario 2023
3. Actividades ejecutadas

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

DESARROLLO

1. Inducción

La Dirección de Talento Humano, durante la vigencia 2023 ha generado unas estrategias para abordar el tema de código de integridad y buen gobierno en las diferentes dependencias mediante lúdicas y charlas pedagógicas.

La implementación de estrategias direccionadas desde los autodiagnósticos de integridad pública orientado desde la Departamento Administrativo de la Función Pública y la aplicación de la norma de Sello de paz organizacional.

Mediante el presente entregamos la información de las actividades adicionales y demás de la implementación, apropiación durante cuatrimestre (enero a abril del 2023)

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> <p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>Versión: 03</p> <p>Fecha: 2019/04/25</p> <p>Página: 1</p>	

2. Calendario 2023

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Meses y tiempo														
1	Boletín interno	Se colocara en el boletín trimestral temas alusivos al valor , tema o principio del mes	Trimestralmente														
2	Valor, tema o principio del mes en pelhusa interno.	Se colocara en pelhusa interno mensualmente el valor, tema o principio del mes.	Todo el año														
3	Rompetrafico	Se colocara en el rompetrafico interno mensualmente el valor, tema o principio del mes.	Todo el año														
4	El árbol del buen trato	Se realizará un árbol en papel craft y se colocará un compromiso en papel de colores.	Marzo y abril														
5	Actividad de apoyo para fortalecer los valores	Mediante una dinámica se realizará fortalecerá las falencias en los valores y principios de la vigencia anterior informado por la Oficina de Control Único Disciplinario en el memorando 1723 del 20 de enero de 2023 en las dependencias indicadas <table border="1" data-bbox="639 1079 935 1184"> <thead> <tr> <th>Valores</th> <th>Dependencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Compromiso</td> <td>Sec de movilidad</td> </tr> <tr> <td>Respeto</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Honestidad</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Servicio</td> <td>Sec de Educación</td> </tr> <tr> <td>Respeto</td> <td>Sec de Gobierno --</td> </tr> <tr> <td>Justicia</td> <td>Comisarias</td> </tr> </tbody> </table>	Valores	Dependencia	Compromiso	Sec de movilidad	Respeto		Honestidad		Servicio	Sec de Educación	Respeto	Sec de Gobierno --	Justicia	Comisarias	Mayo
Valores	Dependencia																
Compromiso	Sec de movilidad																
Respeto																	
Honestidad																	
Servicio	Sec de Educación																
Respeto	Sec de Gobierno --																
Justicia	Comisarias																
6	Proceso de formación	Formulario de inducción y reinducción para los servidores públicos	Junio														
7	Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de precepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2023	Julio														
8	El baúl de los malos hábitos	Se entrega un posting de notas y un lapicero a cada funcionario y luego se nombra una serie malos hábitos los cuales deben escribir y por último arrojar al baúl de los malos hábitos	Septiembre														
9	Sopa de valores y conmemoración del cumpleaños de pelhusa	Se enviará a los correos de los servidores una sopa de letras con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.	Octubre														
10	Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evalué el conocimiento del código de integridad	Diciembre														

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

CRONOGRAMA DIRECCIONADO DESDE LAS INICIATIVAS ADICIONALES DEL PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2023

11.2 PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD E IDENTIFICACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

A continuación se presentan a través de cronograma las actividades a desarrollar durante la vigencia 2023 en lo relacionado a la política de integridad e identificación de conflictos de interés:

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Meses y tiempo														
1	Boletín interno	Se colocara en el boletín trimestral temas alusivos al valor , tema o principio del mes	Trimestralmente														
2	Valor, tema o principio del mes en pelhusa interno.	Se colocara en pelhusa interno mensualmente el valor, tema o principio del mes.	Todo el año														
3	Rompetrafico	Se colocara en el rompetrafico interno mensualmente el valor, tema o principio del mes.	Todo el año														
4	El árbol del buen trato	Se realizara un árbol en papel craft y se colocara un compromiso en papel de colores.	Marzo y abril														
5	Actividad de apoyo para fortalecer los valores	Mediante una dinámica se realizara fortalecerá la falencias en los valores y principios de la vigencia anterior informado por la Oficina de Control Único Disciplinario en el memorando 1723 del 20 de enero de 2023 en las dependencias indicadas <table border="1" style="font-size: small;"> <tr> <td>Valores</td> <td>Dependencia</td> </tr> <tr> <td>Compromiso</td> <td>Dir. de Integridad</td> </tr> <tr> <td>Respeto</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Identidad</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Service</td> <td>Dir. de Educación</td> </tr> <tr> <td>Respeto</td> <td>Dir. de Gobierno -</td> </tr> <tr> <td>Justicia</td> <td>Comercio</td> </tr> </table>	Valores	Dependencia	Compromiso	Dir. de Integridad	Respeto		Identidad		Service	Dir. de Educación	Respeto	Dir. de Gobierno -	Justicia	Comercio	Mayo
Valores	Dependencia																
Compromiso	Dir. de Integridad																
Respeto																	
Identidad																	
Service	Dir. de Educación																
Respeto	Dir. de Gobierno -																
Justicia	Comercio																
6	Proceso de formación	Formulario de inducción y reinducción para los servidores públicos	Junio														
7	Encuesta ciudadana	Encuesta adjunta con el formulario de precepción ciudadana previa a la Rendición Pública de Cuentas primer semestre 2023	Julio														
8	El baúl de los malos hábitos	Se entrega un posting de notas y un lapicero a cada funcionario y luego se nombra una serie malos hábitos los cuales deben escribir y por último arrojar al baúl de los malos hábitos	Septiembre														
9	Sopa de valores y conmemoración del cumpleaños de pelhusa	Se enviara a los correos de los servidores un sopa de letras con preguntas del código se dará dos horas para su respuesta.	Octubre														
10	Encuesta de integridad	Formulario de google donde se evalué el conocimiento del código de integridad	Diciembre														

Link: <https://ibague.gov.co/portal/admin/archivos/publicaciones/2023/46848-DOC-20230131112142.pdf>

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	<p>Página: 1</p>	

3. Actividades ejecutadas

- Circular de valores No. 001 del 04 de enero del 2023.



SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

CIRCULAR, 0001

1410
Ibagué, 04 ENE 2023

PARA: TODOS LOS SERVIDORES DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL

ASUNTO: Calendario de socialización del Código de Integridad y Buen Gobierno

La Dirección de Talento Humano se permite solicitar a todas las Secretarías y Oficinas de la Administración Central Municipal, adelantar campañas relacionadas con la implementación y socialización de los valores, principios y temas establecidos en el Código de Integridad y Buen Gobierno mediante el Decreto No. 1000-0512 de 24 de noviembre de 2020, para la presente vigencia, para lo cual se efectúa el siguiente cronograma:

MES	VALORES, PRINCIPIOS Y TEMA DEL MES	DEPENDENCIA
Enero	Honestidad	S. Movilidad y S. Desarrollo Económico
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	S. Administrativa
Marzo	Respeto	S. Gobierno
Abril	Compromiso	S. Infraestructura
Mayo	Principio de la lealtad	S. Planeación y Oficina Contratación
Junio	Justicia	Oficina Control Interno y S. De las TIC
Julio	Principio de lo comunitario	S. Educación y S. Ambiente y Gestión del Riesgo
Agosto	Diligencia	S. de Desarrollo Social Comunitario y S. Agricultura
Septiembre	Principio de amor ético	S. Hacienda y Oficina de Control Disciplinario
Octubre	Identificación de conflicto de intereses	S. Cultura y Oficina Jurídica
Noviembre	Principio de equidad	S. General
Diciembre	Principio de integridad	S. Salud y Oficina de Comunicaciones

Se recuerda que la socialización de Valores, Principios y Tema del Mes es de obligatorio cumplimiento.



SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

De igual manera se insta las formas y parámetros para dicha de socialización:

- Deben integrar a todos los servidores públicos.
- Tipo de actividades: juegos, souvenirs (artículo de regalo), videos, piezas gráficas, concursos virtuales, afiches, pendones, conferencias virtuales o presenciales, cuentos, infografías, podcast (contenidos de audios), cartillas, folletos, calendarios, Facebook live, rompecabezas, exposición virtual, concursos electrónicos o entre otros.

Lo anterior con el fin de dar cumplimiento a la política de integridad establecida en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Finalmente nos permitimos recordar que la Dirección de Talento Humano se encuentra presta a cualquier inquietud que se presente al respecto. En caso de requerir más información comuníquese con la funcionaria Laura Olaya al T. teléfono 3043242980 y/o revisar el link:

<https://ibague.gov.co/portal/seccion/contenido/contenido.php?type=2&cnt=2&subtyp=1&subcnt=307#fgsc-tab=0>

Cordial saludo,


MARÍA TRIANA LOMBANA
Directora de Talento Humano

Redactora: Laura Olaya- Tac Operativo *Laura Olaya*

Seguimientos al cumplimiento

Mes	Valor , tema o principio	Secretaria	seguimiento
Enero	Honestidad	Secretaría de Movilidad y desarrollo económico	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Febrero	Principio de la corresponsabilidad	Secretaría administrativa	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Marzo	Respeto	Secretaría de Gobierno	Enviado el correo y se cuenta con evidencias de la realización
Abril	compromiso	Sec. agricultura	Enviado el correo

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	<p>Página: 1</p>	

ARBOL DEL BUEN TRATO

Se realizará un árbol en papel craft y se colocará un compromiso en papel de colores.

Mes: marzo y abril



Fecha	Número de personas	Dependencias intervenidas
31-03-2023	12	Tic, Despacho Secretaria General y SST
18-04-2023	150	Administrativa, Infraestructura, desarrollo rural , inspecciones, UAO
27-04-2023	50	JURIDICA, GOBIERNO, COMUNICACIONES

- Valor, tema o principio del mes en pelhusa interno y Rompetrafico

Publicaciones en pelhusa

Actividad	Número	Evidencia
-----------	--------	-----------

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
		<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	
	<p>Fecha: 2019/04/25</p>	<p>Página: 1</p>	

Publicaciones en pelhusa	8	 <p>The image shows a collage of social media posts from the 'Pelhusa Interno Alcaldía de Ibagué' account. The posts include: <ul style="list-style-type: none"> A post from 13 April with a poster titled 'Honestidad' (Honesty) featuring a cartoon character and the text: 'Los actos del servidor público deben registrarse con honestidad, cumpliendo los deberes de transparencia y rectitud, favoreciendo siempre el interés general y las necesidades de las personas con las que se relaciona. Nuestro compromiso es ser honesto con los clientes internos y externos, sin esperar nada a cambio.' It is attributed to the 'Secretaría de Desarrollo Económico y Social de las Municipalidades'. A post from 31 April with a poster titled 'Recomendaciones para actualizar la hoja de vida en el SIGEP II' (Recommendations for updating the resume in the SIGEP II) with the text: 'Sigue estas recomendaciones para actualizar la hoja de vida en el SIGEP II bit.ly/3HEDuax'. A post from 30 March with a poster titled 'Respeto' (Respect) and the text: 'Todo empieza desde casa y muchos de nuestros valores deben partir de allí. Hoy celebramos el respeto, que debe ir con nosotros a todo lado, cómo si fuera nuestra propia mirada.' Another poster with the text 'FODOS MERCEMOS RESPETO!' and 'HACER!'. </p>
--------------------------	---	--

Rompetrafico

Actividad	Fotos
Enero	
Febrero	

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT.800113389-7</p>	<p>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-SIG-03</p>	
	<p>FORMATO: INFORME GERENCIAL</p>	<p>Versión: 03</p>	
		<p>Fecha: 2019/04/25</p>	
		<p>Página: 1</p>	

<p>Marzo</p>	
<p>Abril</p>	

- Boletín interno

Se colocará en el boletín trimestral temas alusivos al valor, tema o principio del mes

Se cuenta con un boletín por el trimestre

Meses: enero a marzo

- Certificados de no conflictos de intereses

Enero a febrero 2023

Marzo a abril 2023

DIANA CAROLINA MONTAÑA SANCHEZ
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO (E)

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué