



Alcaldía de
IBAGUÉ



www.ibague.gov.co



INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN MIPG Y SIGAMI

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
2024



Alcaldía de
IBAGUÉ



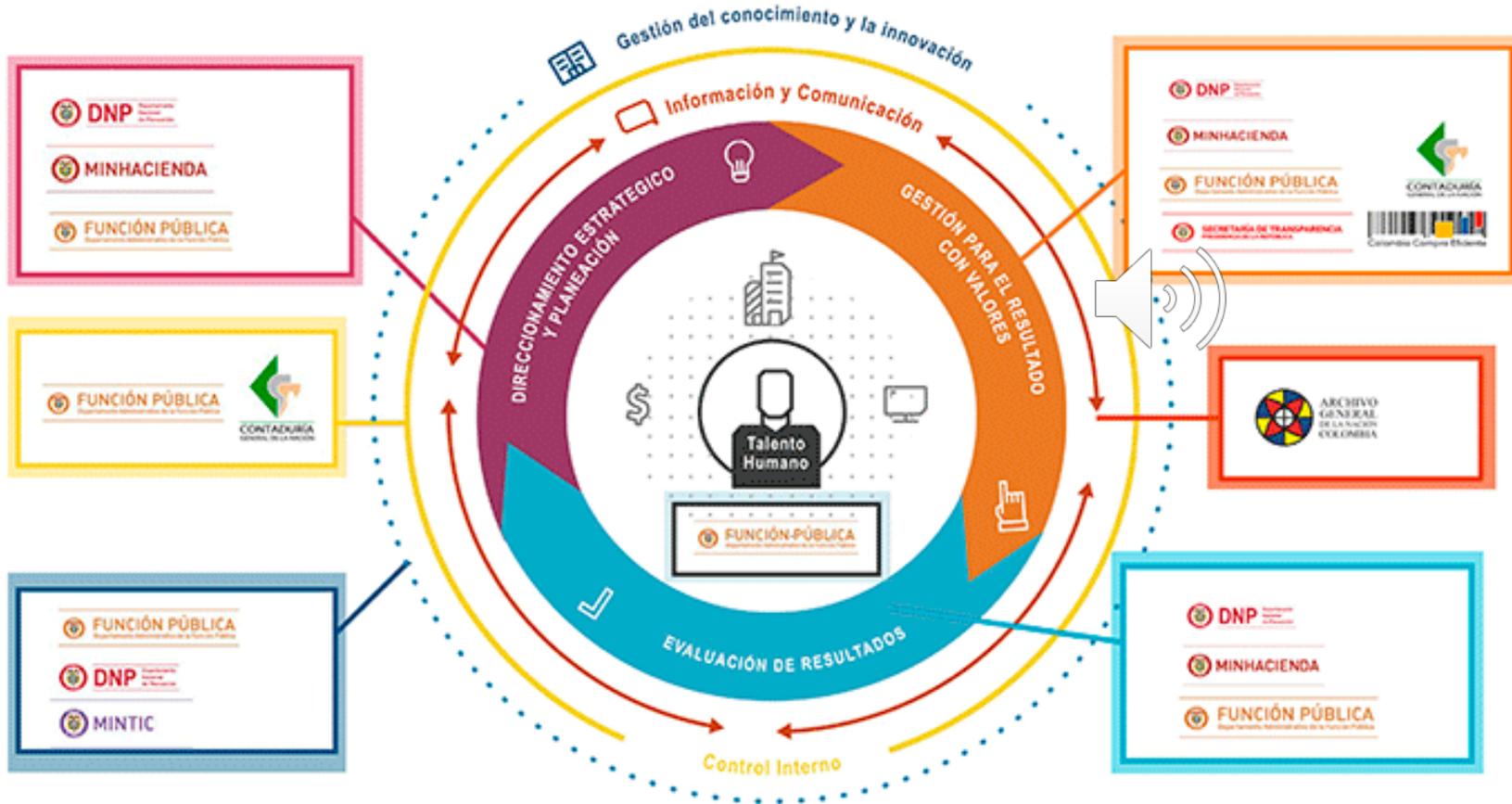
MIPG Vs SIGAMI

Cinco sistema certificados: Calidad, Ambiental, Seguridad y salud en el trabajo, Norma Técnica sectorial de turismo sostenible y cultura de paz



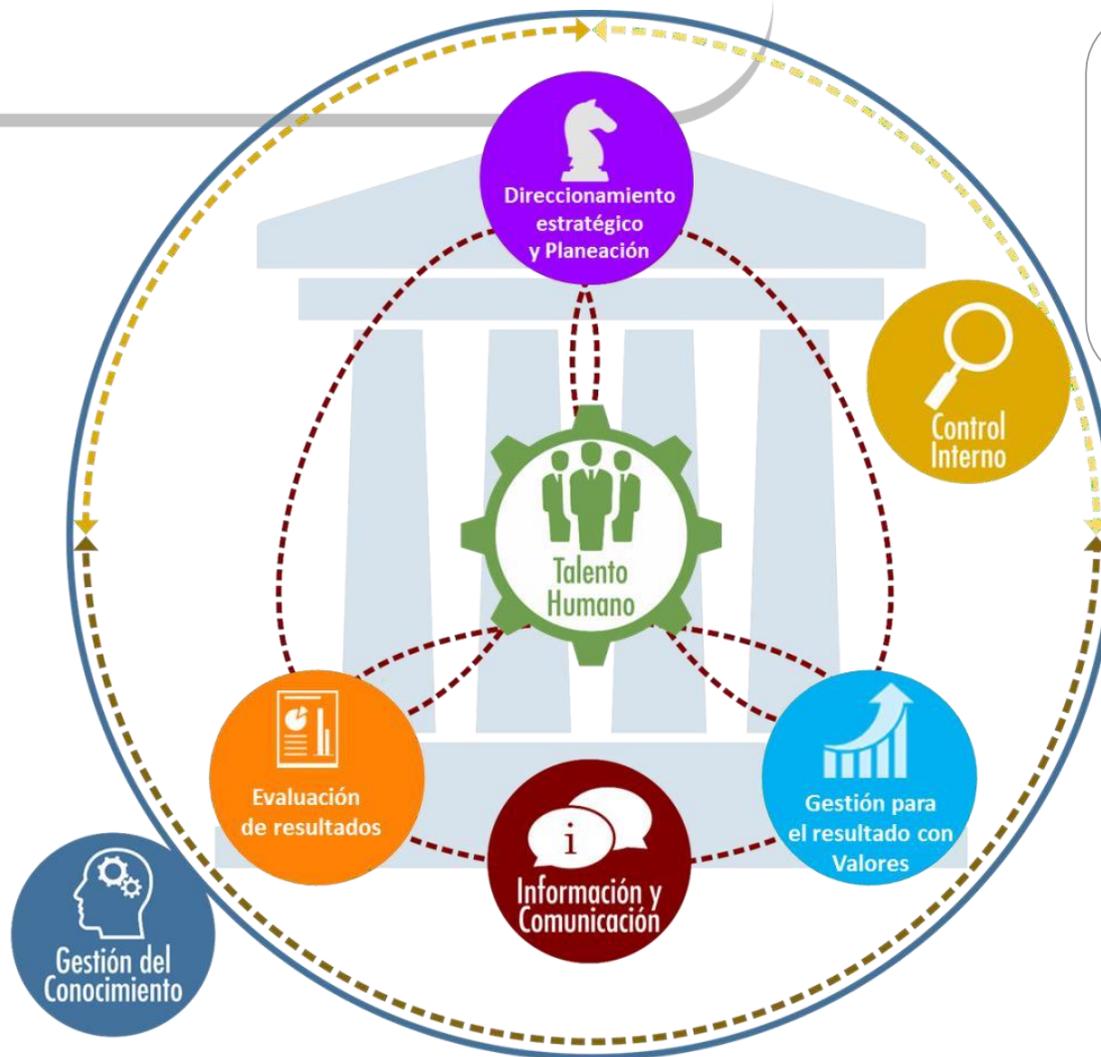
Líderes de los Sistemas: Calidad (Planeación), Ambiental (Ambiente), Seguridad y salud en el trabajo (Administrativa), Antisoborno (Hacienda), Calidad Estadística (Planeación), Seguridad de la Información (TIC), Turismo Sostenible (Desarrollo Económico), Paz Organizacional (General)

¿Qué es MIPG?



Es el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

Dimensiones de MIPG



El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, está compuesto por 7 dimensiones, 2 de ellas transversales:

- Información y Comunicación
- Gestión del Conocimiento



Políticas de MIPG

Líderes de las políticas en la siguiente diapositiva

Para la operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión **MIPG**, se unieron 11 entidades del estado colombiano, para la formulación de las 19 políticas que son la base del Modelo.



1. DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO	
POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Talento Humano	Director (a) de Talento Humano
Política de Integridad	Director (a) de Talento Humano

2 DIMENSIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Planeación Institucional	Director (a) de Fortalecimiento Institucional y Director (a) de Planeación del Desarrollo
Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Secretario (a) de Hacienda
Compras y Contratación Pública	Jefe de la Oficina de Contratación



3.DIMENSIÓN DE GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	
POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procedimientos	Director (a) de Fortalecimiento Institucional Director (a) de Recursos Físicos y Director (a) de Talento Humano
Política de Gobierno Digital	Secretario (a) de las TIC
Política de la Seguridad Digital	Secretario (a) de las TIC
Política de Defensa Jurídica	Jefe (a) de la Oficina Jurídica
Política de Participación ciudadana en la Gestión Pública	Director (a) de Participación Ciudadana y Comunitaria
Política de Servicio al Ciudadano	Director (a) de Atención al Ciudadano
Política de Racionalización de Trámites	Director (a) de Fortalecimiento Institucional
Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Director (a) de Fortalecimiento Institucional y Director (a) de Planeación del Desarrollo
Política de Mejora Normativa	Jefe de la Oficina Jurídica



4.DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS

POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Director (a) de Fortalecimiento Institucional y Director (a) de Planeación del Desarrollo

5.DIMENSIÓN DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Gestión Documental	Director (a) de Recursos Físicos – Grupo de Gestión Documental
Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.	Director (a) de Fortalecimiento Institucional
Política de Gestión de la Información Estadística	Director (a) de Planeación del Desarrollo

6.DIMENSIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	
POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Gestión del Conocimiento	<p>Lidera: El/la Director (a) Talento Humano</p>
	<p>Equipo Temático - Delegados de: Director (a) de Fortalecimiento Institucional Secretario (a) de las TIC Jefe de la Oficina de Comunicaciones Jefe de la Oficina Jurídica Director (a) de Recursos Físicos</p>

7.DIMENSIÓN DE CONTROL INTERNO	
POLÍTICAS	RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS
Política de Control Interno	Jefe de la Oficina de Control Interno
	Director (a) de Fortalecimiento Institucional

¿ ENTONCES... Qué es el SIGAMI?



Es una herramienta de gestión sistemática y transparente encaminada a permitir y facilitar la dirección y la evaluación del desempeño de la Alcaldía Municipal de Ibagué, en términos de Calidad, Gestión Ambiental, Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Turismo Sostenible, Gestión de Seguridad de la Información, Gestión de la Cultura de Paz Organizacional, Calidad en la Información Estadística y Gestión Anti soborno para lograr la satisfacción en la prestación de los servicios, en pro de entregar mejores resultados a la comunidad.

La certificación de sistemas, de acuerdo a la Organización Internacional de Estandarización (ISO) es la declaración por una tercera parte que el sistema de gestión de una organización cumple con los requisitos especificados establecidos en una norma de referencia.



Alcaldía de
IBAGUÉ



Requisitos, necesidades y expectativas de la comunidad y demás grupos de valor

REQUISITOS A CUMPLIR EN EL SIGAMI PLIO

Partes interesadas



Legal



Iso



Organización



PARTES INTERESADAS



Mapa de Procesos



SIGAMI

Sistema Integrado de Gestión de la Alcaldía Municipal de Ibagué

Necesidades y/o expectativas de los clientes y grupos de valor



Estrategicos: 2

Misionales: 13

Apoyo: 6

Transversales: 3

Evaluación: 1

ESTRUCTURA DE LA DOCUMENTACIÓN EN EL SIGAMI

Cada uno de estos documentos proporcionan los elementos necesarios para cumplir la misión institucional y trabajar bajo un esquema de Mejora Continua!



QUE?

CÓMO?



Alcaldía de
IBAGUÉ



Código de Integridad y Buen Gobierno

[Decreto 1000-0612 de 2020](#)

Los siguientes son los principios que rigen el actuar de los servidores públicos en la *Alcaldía Municipal de Ibagué*:

Calidad

Comunitario

Integridad

Amor ético

Complementariedad

Corresponsabilidad

Equidad

Lealtad

De igual manera, se han incluido los siguientes Valores Institucionales en el Código de la Integridad y Buen Gobierno :

- **Honestidad**
- **Respeto**

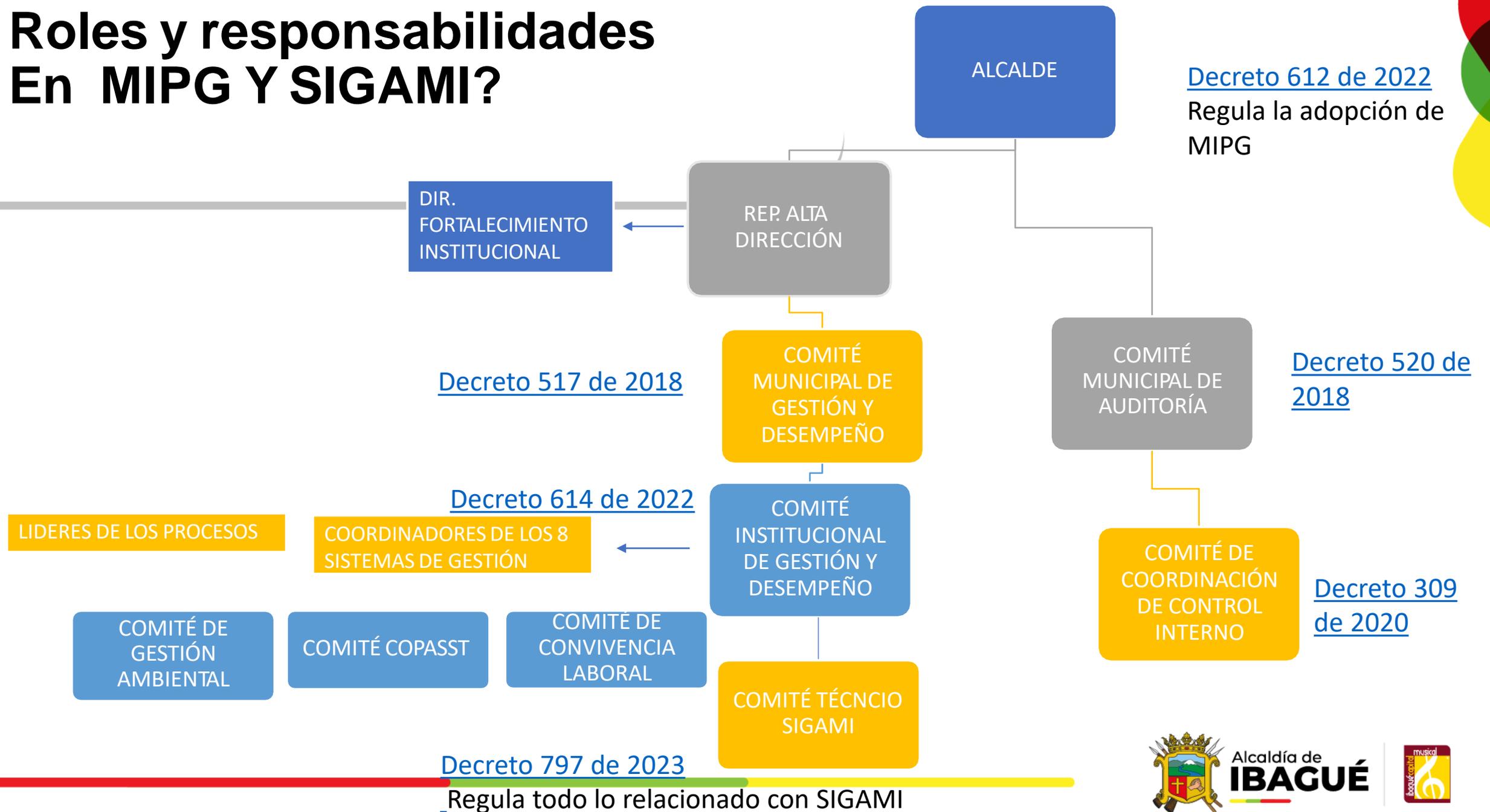
- **Justicia**
- **Compromiso**
- **Diligencia**



¿Cómo se determina el Liderazgo y el compromiso con el Sistema?

- Para Todo el SIGAMI, Desde el plan de desarrollo se determinaron metas para el fortalecimiento institucional de la Alcaldía, para el mejoramiento del IDI (índice de desempeño Institucional) de MIPG y para el fortalecimiento del SIGAMI
- Para el proceso se han definido metas en el plan de desarrollo que propenden por el cumplimiento de la misionalidad de la Secretaría
- Se han elaborado los proyectos de inversión para asegurar el desembolso de los recursos
- Se tienen definidos rubros y recursos presupuestales para cumplir las metas propuestas
- Se ha determinado la institucionalidad de MIPG y SIGAMI, a través de la adopción de diferentes comités (Ir a la siguiente diapositiva)

Roles y responsabilidades En MIPG Y SIGAMI?



**¿Que debo hacer
para mejorar y
fortalecer mi
participación en
el SIGAMI?**



Alcaldía de
IBAGUÉ





**!!!En tus manos está la pieza CLAVE!!!
COMPROMISO**

Muchas gracias



Alcaldía de
IBAGUÉ



www.ibague.gov.co