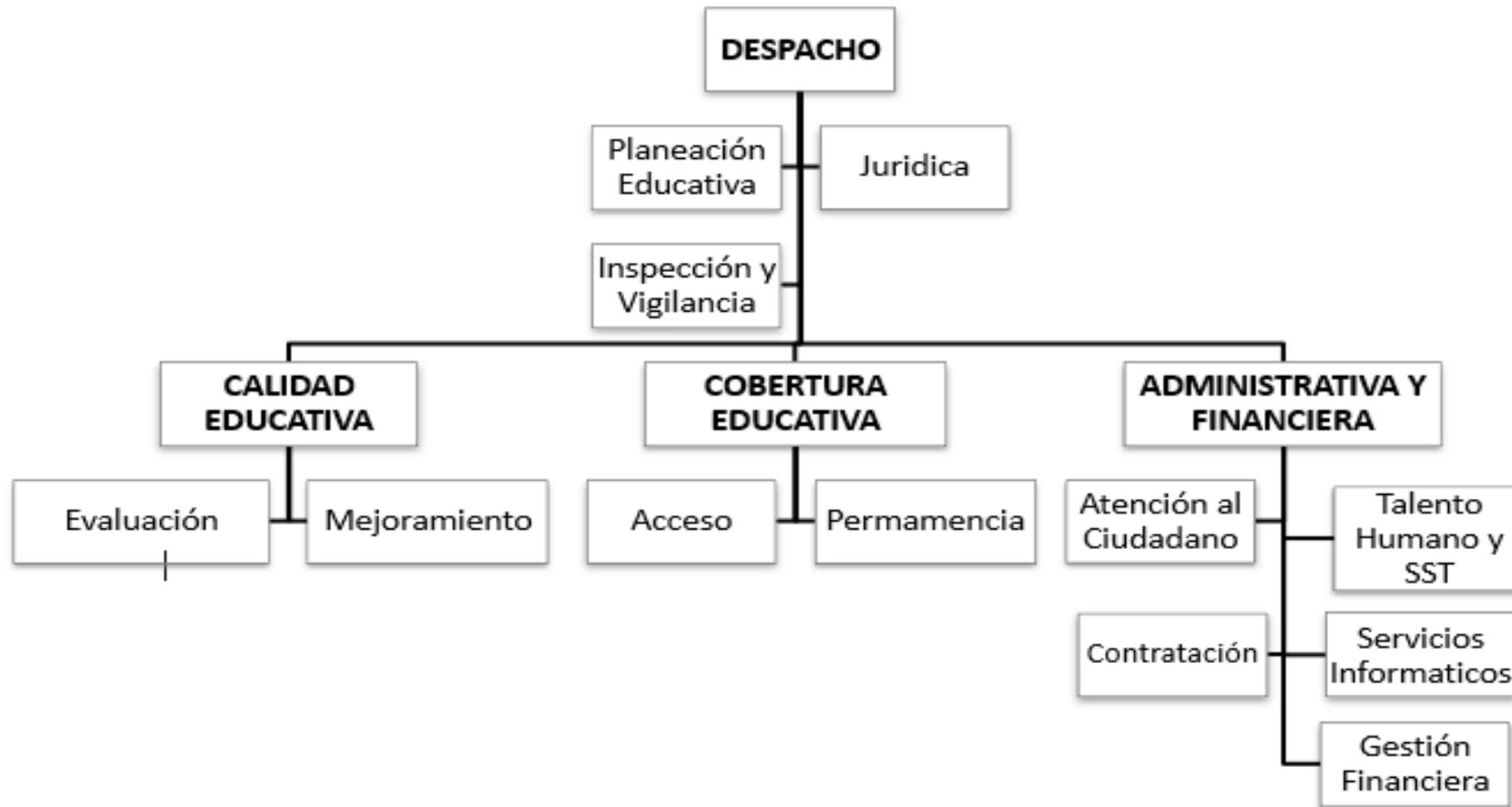




**IBAQUÉ  
VIBRA**

# Secretaría de Educación

# ORGANIGRAMA



# Distribución Funcionarios por Dirección

GRUPO	Asesor	Director	Profesional Especializado	Profesional Universitario	Secretario	Supervisor	Técnico Operativo	Auxiliar Administrativo	Secretaria
ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		1	4	7			17	4	1
CALIDAD		1		4			1	1	
COBERTURA	2	1	2	3			2		
DESPACHO	2		2	4	1	2	1	1	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

RECURSO	CANTIDAD
Propios - Alcaldía	24
IE Administrativo	1
Planta MEN - SGP	37
SGP - Supervisores	2
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>64</b>

**Nota:** Pendiente 2 nombramientos de Planta SGP, Técnico Operativo Despacho y Profesional Talento Humano – Fondo Prestaciones

## Despacho



El **Secretario de Despacho**, verifica la articulación entre el plan de desarrollo educativo de la SEM, con los planes nacionales y sectoriales relacionados con el sector, e identifica en estos planes de forma genérica, los programas de interés para la SEM.

Define las vigencias, programas y proyectos, recursos requeridos y fuentes de financiamiento, necesarios para el logro de los y metas definidos dentro del componente estratégico del plan de desarrollo educativo.

Organiza y orienta estratégicamente las acciones de la SEM, para poder alcanzar los objetivos y metas definidos en el plan de desarrollo educativo.

### Equipo Trabajo: 3

Secretario de Educación: 1

Profesional Universitario 1

Asesores: 2

## Planeación

Define y calcula los indicadores de producto y resultado que permitan medir las metas de resultado y producto.

Realiza, revisa y verifica el plan indicativo de la Secretaría de Educación, con el fin de analizar su alineación con el plan de desarrollo educativo.

Realiza la consolidación de los instrumentos de planeación de la Secretaría de Educación.

Coordina las actividades de seguimiento y manteniendo del SIGAMI.

Formulación y seguimiento los proyectos viabilizados bajo metodología MGAA.



Equipo de Trabajo: 1  
Profesional Universitario: 1

## Jurídica

Brinda respuestas a los asuntos judiciales, administrativos, laborales, civiles, acción de tutela, acciones populares, acciones de grupo y otros; a favor o en contra de la SEM con el fin de dar cumplimiento oportuno del fallo conforme a los términos legales.

Utiliza el mecanismo de solución de conflictos, previsto por la Ley, para llegar a acuerdos que eviten litigios entre terceros y la Secretaría de Educación Municipal (SEM).



**Equipo Trabajo: 1**  
Profesional Especializado

## Inspección y Vigilancia



Reciben y tramitan solicitudes de licencia de funcionamiento y novedades de instituciones educativas de carácter privado que ofrece educación formal (preescolar- básica y media) y educación para el trabajo y desarrollo humano.

Genera el plan operativo anual de inspección y vigilancia para la realización de las actividades de control a los establecimientos educativos privados y oficiales de educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano.

Programa visitas de inspección y vigilancia a las instituciones educativas públicas y privadas con el fin de realizar seguimiento al cumplimiento de lo autorizado por la secretaria de educación municipal y la verificación de la calidad integral de la prestación del servicio educativo.

### Equipo Trabajo: 7

Profesional Especializado:	1
Profesional Universitario:	2
Técnico Operativo:	1
Supervisor:	2
Auxiliar Administrativa:	1

## Calidad Educativa



La dirección tiene como objetivo fundamental mejorar la calidad de la educación, pretende que se mejoren, e implementen conocimientos, y desarrolla las competencias y valores necesarios. Se basa en la articulación del plan de desarrollo, el ministerio de educación y las instituciones educativas.

### Actividades Principales:

- Gestión de la evaluación educativa y desempeño.
- Mejoramiento continuo de los establecimientos educativos.
- Desarrollo de los procesos de inclusión educativa.
- Implementación del proceso de jornada única.

### Equipo de Trabajo: 2

Director: 1  
Auxiliar Administrativa: 1

### Biblioteca Virtual 1

Profesional Universitario: 1

## Evaluación

- Analiza y estudia los resultados de las evaluaciones de los estudiantes (pruebas saber y evaluación interna).
- Establece y aplica el proceso para la evaluación del desempeño de docentes y directivos docentes en instituciones oficiales (periodo de prueba).
- Orienta la ruta de mejoramiento institucional (PMI y Autoevaluación).
- Elabora la caracterización y el perfil del sector educativo.
- Lidera el programa PTA "Todos a aprender".
- Realiza el seguimiento al plan de mejoramiento de colegios privados plataforma EVI de calidad.



**Equipo de Trabajo:** 2  
Profesional Universitario: 2

## Mejoramiento



### Mejoramiento continuo de los establecimientos educativos:

- Gestiona el PAM (Plan de Apoyo al Mejoramiento).
- Apoya la gestión del proyecto educativo institucional PEI
- Apoya la gestión de los PMI (Plan Mejoramiento Institucional).
- Define, ejecuta y hace seguimiento a los planes territoriales de formación docente.
- Realiza la orientación de estrategias para implementar proyectos pedagógicos transversales.
- Promueve la articulación de los niveles educativos.
- Gestiona el uso y la apropiación de medios y tecnologías de información y comunicación-TIC.
- Inclusión a la diversidad

Equipo de Trabajo: 2  
Profesional Universitario: 2

## Cobertura



Cobertura Educativa tienes dos procesos:

### Acceso y Permanencia

- Proyecta e identifica estrategias de ampliación de oferta y requerimientos básicos.
- Identifica estrategias para asegurar el acceso y la permanencia de los alumnos en el sistema educativo oficial.
- Seguimiento al proceso de construcción y mantenimiento de infraestructura educativa de IE Oficiales.

Equipo de Trabajo:	2
Director Cobertura:	1
Asesor:	1

## Acceso



- Formaliza la matrícula de los alumnos antiguos y nuevos en el sistema educativo oficial.
- Registra permanentemente las variaciones o cambios que se presenten en la información de matrícula y que reflejan el movimiento de los alumnos durante el año lectivo a nivel local, este proceso se realiza en el sistema integrado de matrícula SIMAT.
- Realiza Auditoría de matrícula para garantizar la veracidad y calidad de la información registrada en el sistema de matrícula.
- Expide estadísticas de matrícula a nivel municipal tanto para el sector oficial como no oficial.
- Realiza acompañamiento técnico en todos los procesos de matrícula

**Equipo de trabajo:** 3  
Profesional Especializado: 1  
Técnico Operativo: 2

## Infraestructura



- Realiza los proyectos de las Instituciones Educativas en jornada única.
- Supervisa y visita a todas las Instituciones Educativas para revisión de las adecuaciones y mejoras que requieran cada institución.
- Se encarga de gestionar recursos para la consecución y ejecución de los proyectos.

Equipo de Trabajo: 1

Asesor: 1

## Permanencia

Las estrategias de permanencia escolar están encaminadas para que el estudiante se mantenga en el ciclo que cursa, que concluya e incluso que continúe estudiando el nivel académico subsecuente, dado que la meta deseada apunta a la adquisición de un título profesional.

### Las estrategias implementadas son:

- PAE Plan de Alimentación Escolar.
- Seguimiento a la Deserción Escolar.
- Gratuidad.
- Jornadas Escolares Complementarias.
- Transporte Escolar
- Uniformes



Equipo de Trabajo: 4  
Profesional Especializado: 1  
Profesional Universitario: 3

## Talento Humano



Talento Humano está encargado de un conjunto de procesos, diseñados para, gestionar, desarrollar, motivar y mejorar el desarrollo de los funcionarios en temas como: plan de bienestar, salud y seguridad en el trabajo, nómina, escalafón, fondo de prestaciones, planta de personal, hoja de vida; para la planta de personal docente, directivos docentes y administrativos de la secretaría de educación municipal para promover el desarrollo integral del funcionario.

Equipo de Trabajo:	2
Profesional Universitario:	1
Técnico Operativo:	1

## Nómina

- Administra y liquida la nómina de los docentes, directivos docentes y administrativos del SGP (Sistema General de Participaciones).
- Actualiza Novedades (incapacidades, licencias de maternidad,
- vacaciones, horas extras, recargos nocturnos, auxilio de movilización de zona de difícil acceso.
- Gestiona reportes de Nómina.



Equipo de Trabajo:	4
Profesional Universitario:	1
Técnico Operativo:	3

## Escalafón



Proceso de clasificación de los docentes y directivos docentes de acuerdo con su formación académica, desempeño y superación de competencias, según la estructura del Escalafón Nacional Docente y dando aplicación a la normatividad por la cual fueron vinculados.

<b>Equipo de Trabajo:</b>	<b>3</b>
Profesional administrativo:	1
Técnico Operativo:	2

## Planta de Personal



- Define o modifica la planta de Personal.
- Controla la planta de personal.
- Administra las novedades de planta de personal.
- Le Hace seguimiento a los concursos administrativos y docentes.
- Realiza la respectiva selección de personal.
- Realiza todo lo pertinente a nombramientos de personal.

**Equipo de Trabajo:** 3  
Profesional Universitario: 1  
Técnico Operativo: 2

Planta viabilizada 2018  
(Decreto No.1000-1032 01 de diciembre de 2018 modificado por el Decreto 1000-0237 del 20 de marzo de 2019)

Planta viabilizada 2018	
TOTAL	3589
DOCENTES	3042
DIRECTIVOS DOCENTES	193
ADMINISTRATIVOS	354

## Distribución de planta por nivel de contratación

Distribución planta por nivel de contratación	AÑOS			
	2020	2021	2022	2023
<b>TIPO DE CONTRATO</b>				
Emp. Público Sin A.P	1	1	1	
Periodo de Prueba	51	28	19	13
Planta Temporal NEE				15
Planta Temporal PTA		47	47	35
Propiedad	3095	3052	3019	3003
Provisional Vacante Definitiva	343	398	433	444
Provisional Vacante Temporal	104	60	62	66
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3594</b>	<b>3586</b>	<b>3581</b>	<b>3576</b>

## Bienestar laboral

El proceso de Bienestar laboral de la Secretaría de educación Municipal, se desarrollan diferentes actividades orientadas al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros servidores, teniendo un carácter indicativo, que alinea todos los componentes, integrando los objetivos del plan de desarrollo de la administración, las directrices del Ministerio de educación Nacional y la necesidades de nuestros servidores que se vienen identificado mediante encuestas de diagnóstico que desarrollamos anualmente; es así que mediante actividades permanentes, como capacitaciones, eventos recreativos deportivos y culturales procuramos el mejoramiento continuo, ofreciendo bienestar, a todos los servidores públicos. De igual De igual manera tenemos todo un programa de incentivos donde a través de él se reconoce a los mejores cada año.



Equipo de Trabajo:	1
Técnico Operativo:	1

## Historial Laboral



- Administra las hojas de vida de los directivos docentes, docentes y administrativos.
- Actualiza del sistema de información para la generación de certificados.
- Expedir certificados de funciones de docentes y administrativo
- Expedir certificados de tiempo de servicio
- Expedir certificados tiempo de salarios
- Validar la información de pensión y Cesantías
- Brindar los soportes que contenga la historia laboral a - directivos docentes directivos y administrativos de la secretaría de educación municipal
- Se expide CERTIFICADO CETIL.
- Actualización de historias laborales de acuerdo con la normativa vigente de RTD.

<b>Equipo de Trabajo:</b>	<b>5</b>
Profesional Universitario:	1
Técnico Operativo:	2
Secretario	1
Auxiliar administrativo	1

## Fondo de Prestaciones

Establece los medios necesarios para el trámite, liquidación, reconocimiento y notificación de las prestaciones sociales y económicas de los docentes afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones del Magisterio.

El proceso es realizado por medio de la Plataforma Sistema Humano:

<https://rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/Ingresar.aspx>.

Brinda las orientaciones para el trámite de reconocimiento de las prestaciones sociales: Circular 000247/ 15-07-2021.



Equipo de Trabajo:	4
Profesional Especializado:	1
Técnico Operativo:	3

## Seguridad y Salud en el Trabajo



Es una herramienta de gestión para mejorar la calidad de vida laboral, las condiciones de trabajo y el bienestar de directivos docentes, docentes y administrativos de las Instituciones Educativas; repercutiendo positivamente en la prestación del servicio, el incremento de la productividad y en el control de pérdidas para la entidad.

El Sistema de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) involucra a dos agentes principales: El empleador y el empleado. El empleador está obligado a garantizar la protección de la seguridad y la salud de los empleados de acuerdo con lo que dicta el decreto 1072 de 2015.

Equipo de Trabajo: 1  
Profesional Universitario: 1

# ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La Dirección administrativa y financiera, comprende diferentes procesos:

- Contratación
- Servicios Informáticos
- Gestión Financiera
- Atención al ciudadano SAC
- Talento Humano: Planta de Personal, Nomina, Hoja de Vida  
Fondo de prestaciones, Escalafón, Bienestar, seguridad y salud en el trabajo SS



<b>Equipo de Trabajo:</b>	<b>2</b>
Director:	1
Auxiliar Administrativa:	1

## Contratación



El área de contratación lidera las actividades requeridas para la adquisición y control de los bienes y servicios que garanticen el correcto funcionamiento y cumplimiento de la misión de la entidad, dentro de principios de calidad y transparencia. Está soportada por dos procesos.

- Se encarga de adquirir bienes y servicios.
- Elabora y hace seguimiento al plan de compras.
- Maneja requerimientos.
- Administra la etapa precontractual. y contractual.
- Realiza seguimiento y administra convenios y contratos.

**Equipo de Trabajo:** 2  
Profesional especializado: 1  
Profesional Universitario: 1

## Servicios Informáticos

Área encargada del mantenimiento y soporte técnico de la infraestructura tecnológica.

- Vela por la seguridad de la plataforma tecnológica.
- Administra las plataformas.
- Gestiona los contenidos de la página web y de redes sociales.



**Equipo de Trabajo:** 1  
Técnico Operativo: 1

## Gestión Financiera



Está a cargo de la preparación, organización, programación, apoyo, asesoría a la ejecución y seguimiento al presupuesto de la Secretaría de Educación Municipal.

- Apoya, asesora y monitorea la ejecución de los recursos asignados a las Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Ibagué a través de los Fondos de Servicios Educativos.
- Verifica y consolida información de las Instituciones educativas: Fondos de servicios educativos y les realiza seguimiento.
- Elabora, ejecuta y realiza seguimiento de presupuesto.

Equipo de Trabajo:	2
Profesional Especializado:	1
Técnico Operativo:	1

## Atención al Ciudadano



Atiende, direcciona y hace seguimiento a solicitudes hechas por los usuarios a través del SAC (Sistema de Atención al Ciudadano):

- Gestiona correspondencia.
- Mide la satisfacción del cliente interno y externo

Equipo de Trabajo:	4
Auxiliar Administrativo:	1
Técnico Operativo:	3

# CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE GOBIERNO

## PROGRAMA DE GOBIERNO - SECRETARIA DE EDUCACIÓN

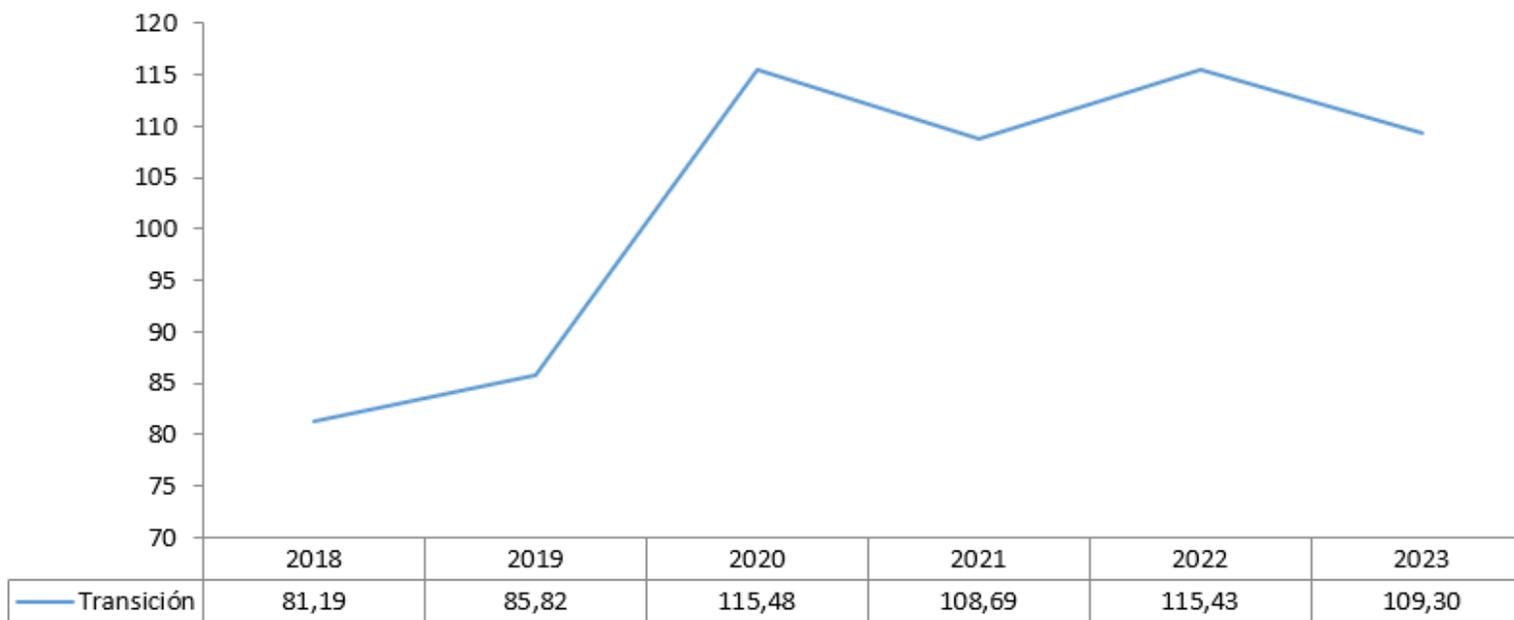
PROPUESTAS	RESULTADOS OBTENIDOS
<p><b>Brindar educación inicial con foque de atención integral en el marco de la Ley 1804 de 2016:</b> Asegurar el transito efectivo entre grados y la calidad de los aprendizajes, en el marco de la educación inclusiva, que brindará las condiciones necesarias para el acceso y la permanencia, con una propuesta específica para atender las necesidades educativas de la población que habita en las zonas rurales.</p>	<p>Se elabora y empieza a ejecutar el Plan Gradual de la Educación Inicial, para las Instituciones Educativas Oficiales Dotación de material pedagógico en Primera Infancia Capacitación a docentes de Primera Infancia en IE Oficiales</p>
<p><b>La Educación media se vinculará aún más al mundo de la tecnología y las redes, a la actividad deportiva y artística, a la protección ambiental y a la articulación a la educación superior:</b> En la evacuación media, los estudiantes comenzarán sus carreras mediante un sistema integrado para acceder a materias universitarias o tecnológicas y cualificaciones técnicas homologables en el sistema educativo de educación superior</p>	<p>Continuidad con el convenio con el SENA, en el cual se ofrecen carreras técnicas en 50 Instituciones Educativas Oficiales, para estudiantes de grado 10 y 11; logrando doble titulación</p>
<p><b>Se garantizará la permanencia desde la primera infancia hasta el nivel superior con programas de alimentación, transporte escolar y apoyo económico y se creará un sistema de gestión transparente, con participación comunitaria y efectivos mecanismos de vigilancia y control</b></p>	<p>Ejecución de las estrategias de permanencia que benefician a los estudiantes matriculados en las IE Oficiales. ( Programa de alimentación escolar, Uniformes, Gratuidad Educativa y Subsidio de transporte)</p>

# ASPECTOS ESTRATÉGICOS Y MISIONALES

## COBERTURAS

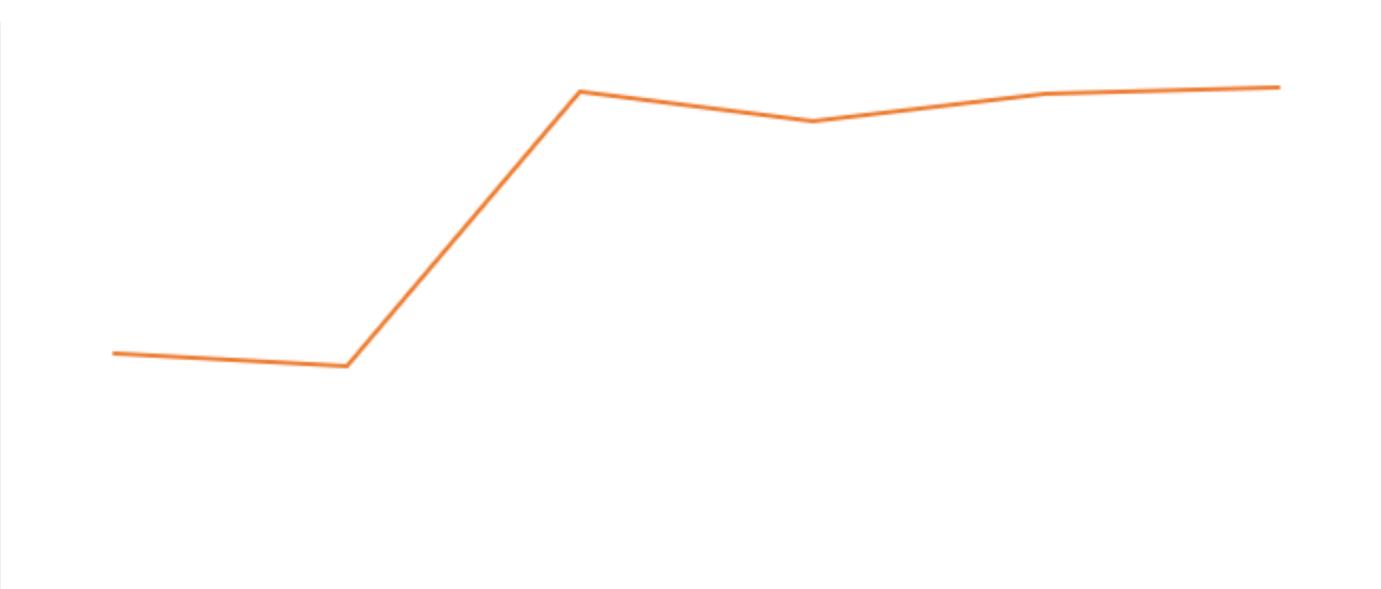
Análisis de indicadores de niñez y juventud

### COBERTURA ESCOLAR BRUTA EN TRANSICIÓN



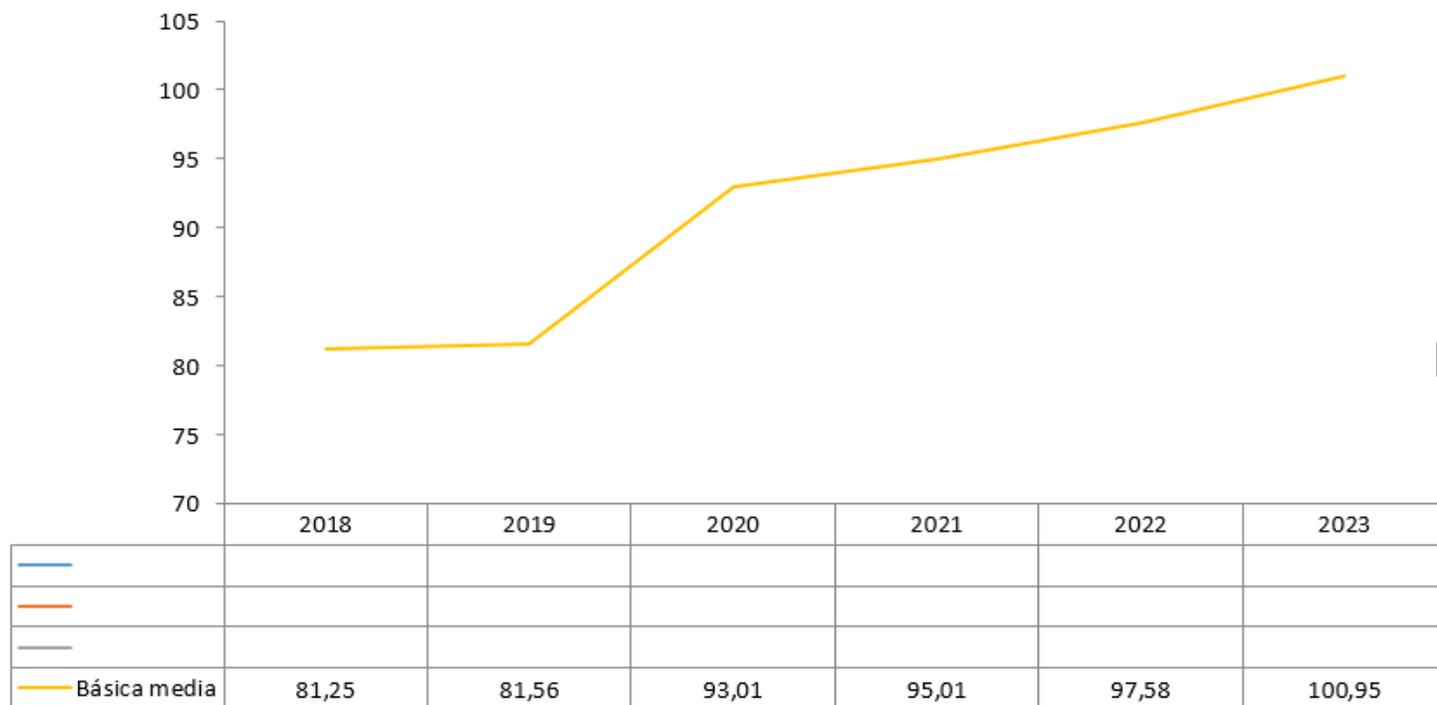
## COBERTURA ESCOLAR BRUTA EN EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA

130  
120  
110  
100  
90  
80  
70

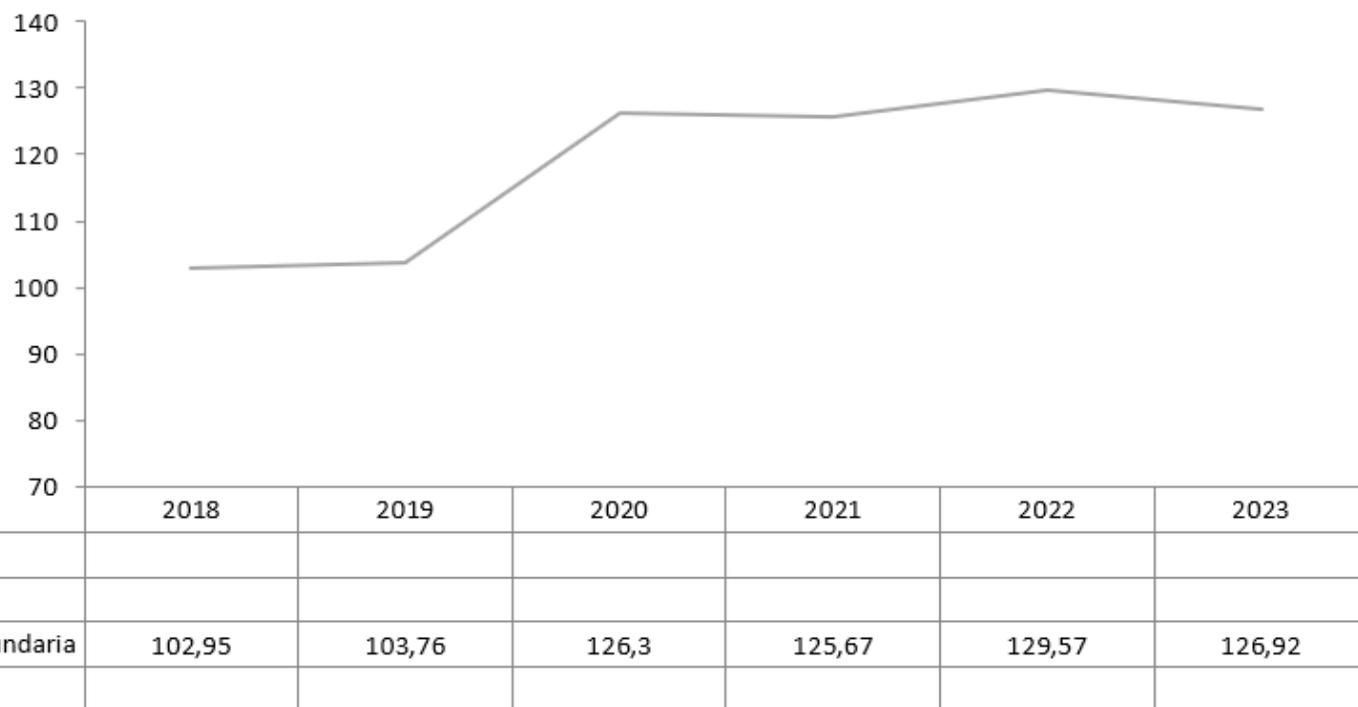


	2018	2019	2020	2021	2022	2023
—						
— Básica primaria	95,26	93,96	122,78	119,62	122,51	123,21

## COBERTURA ESCOLAR BRUTA EN EDUCACIÓN MEDIA

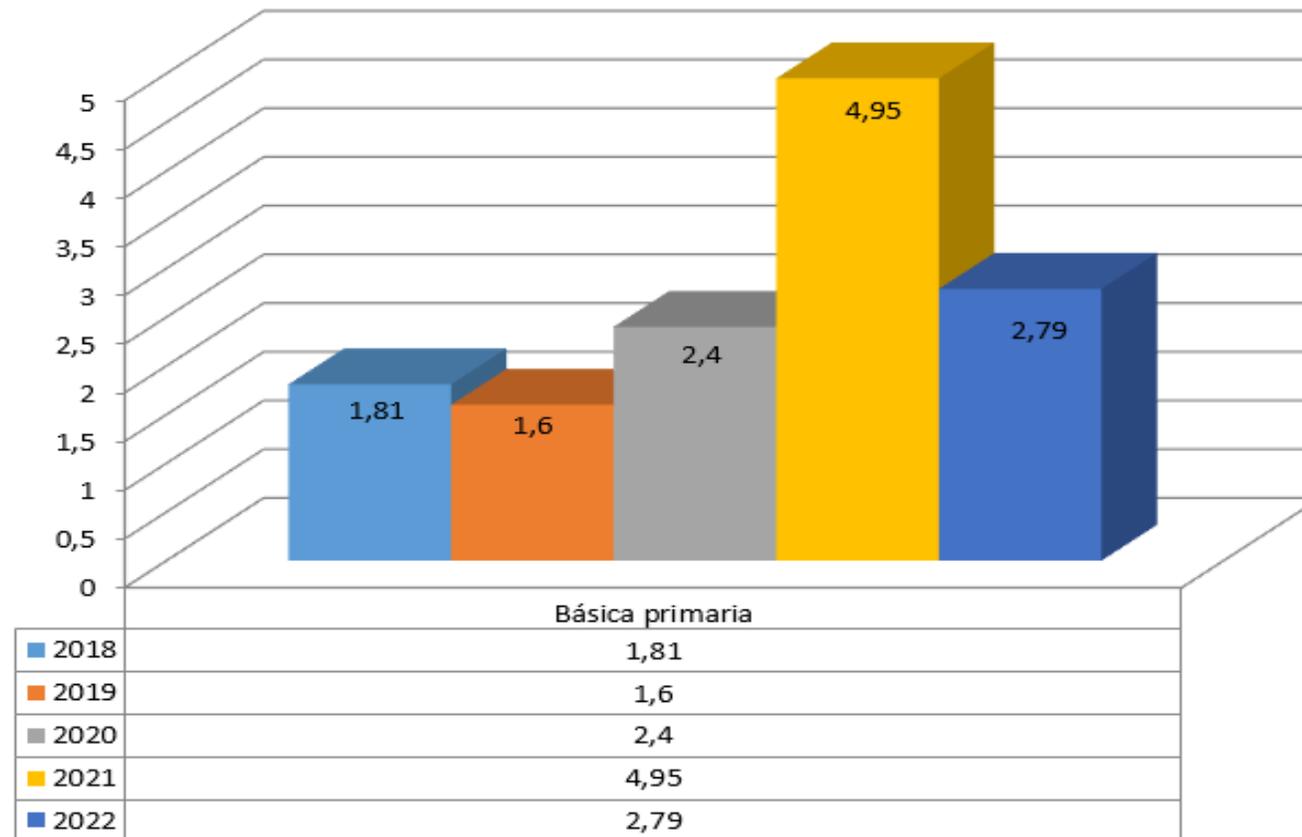


## COBERTURA ESCOLAR BRUTA EN EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA

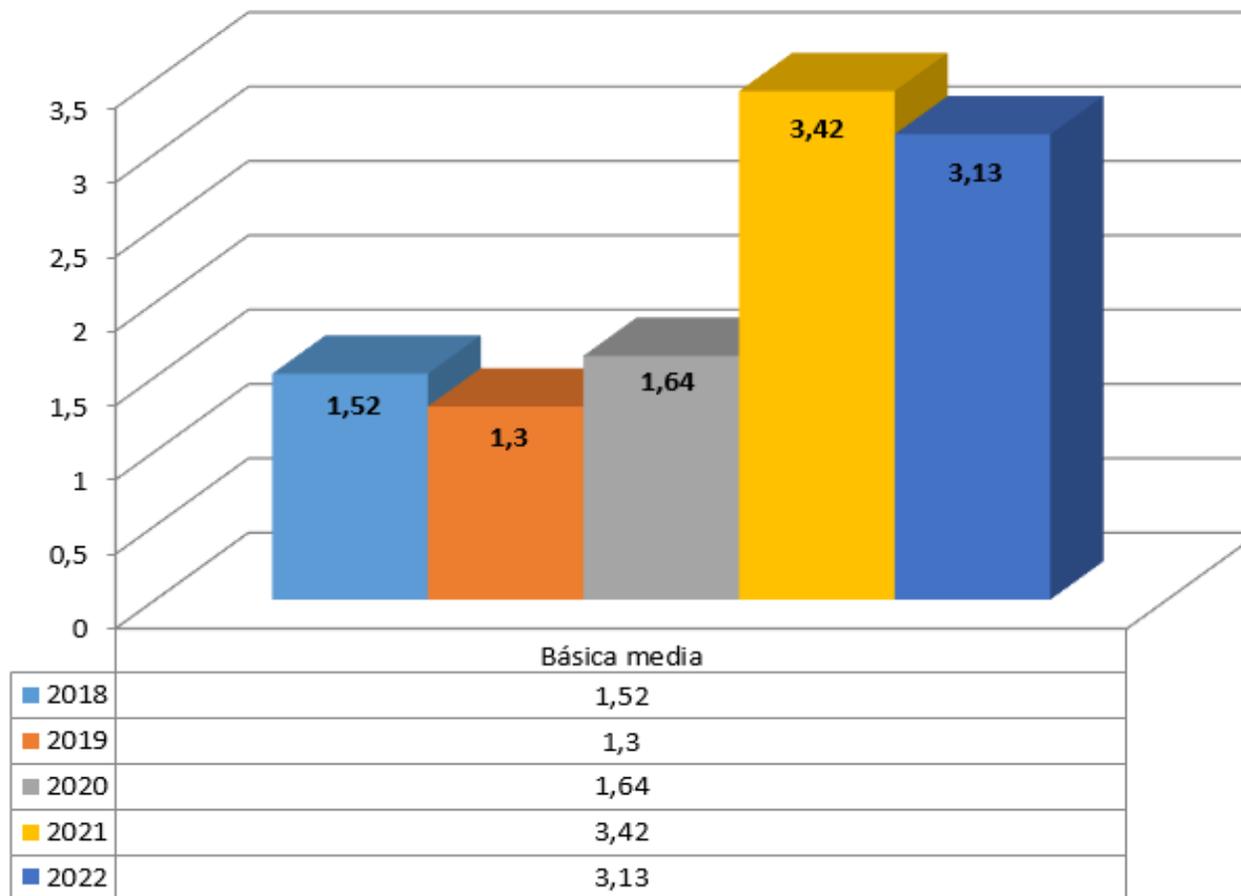


## Deserción

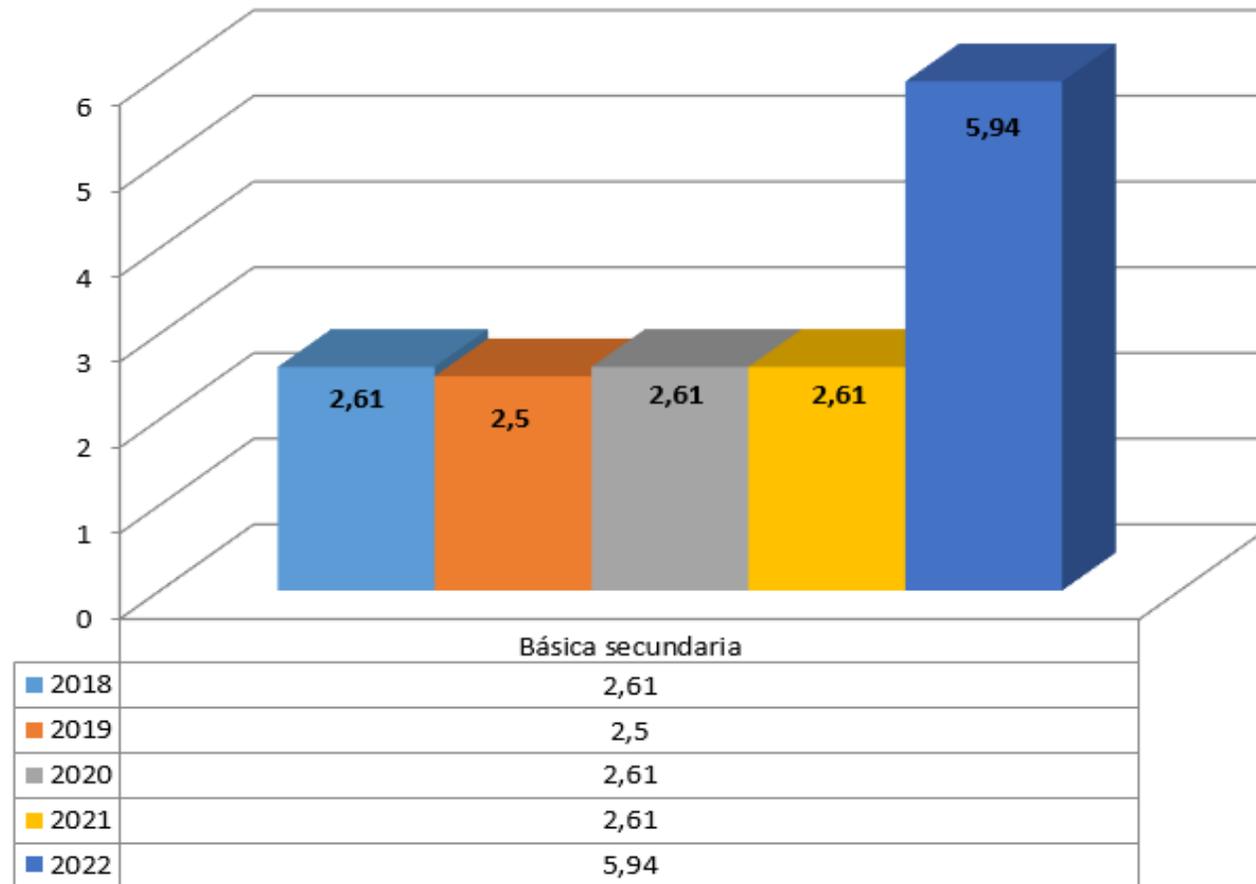
### DESERCIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA



## DESERCIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA MEDIA

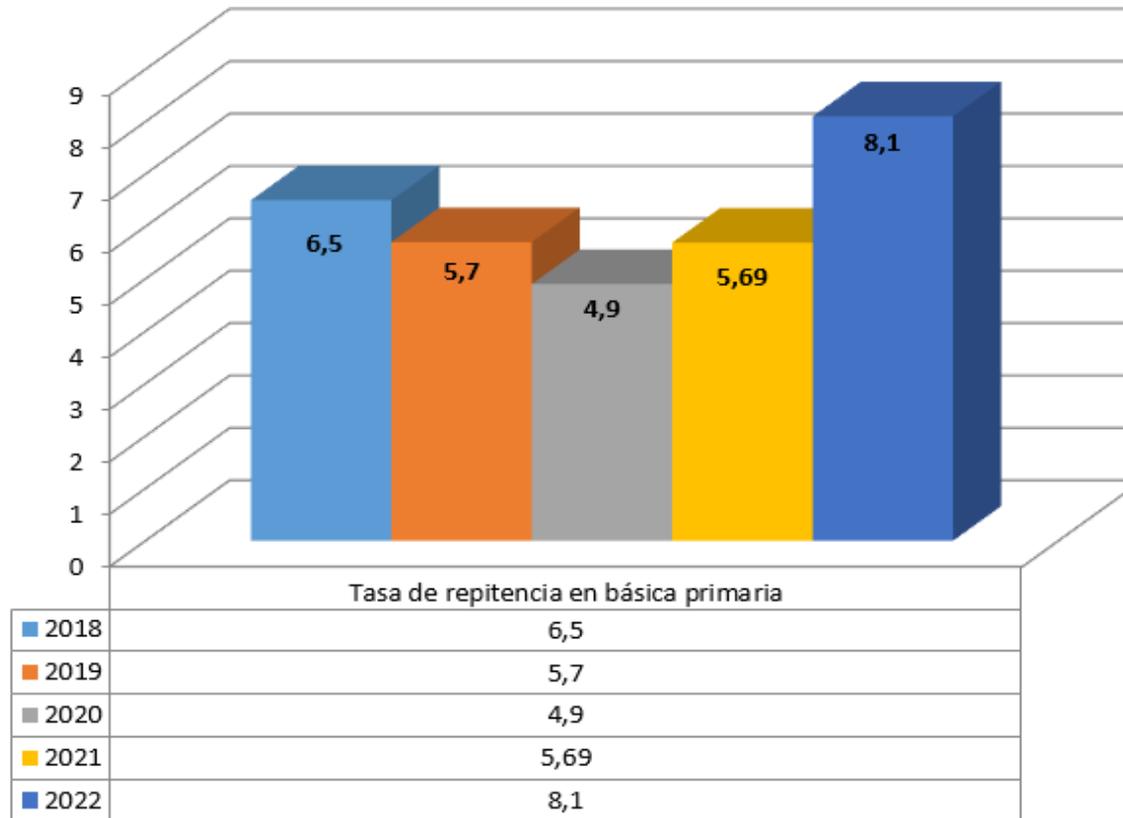


## DESERCIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA SEGUNDARIA

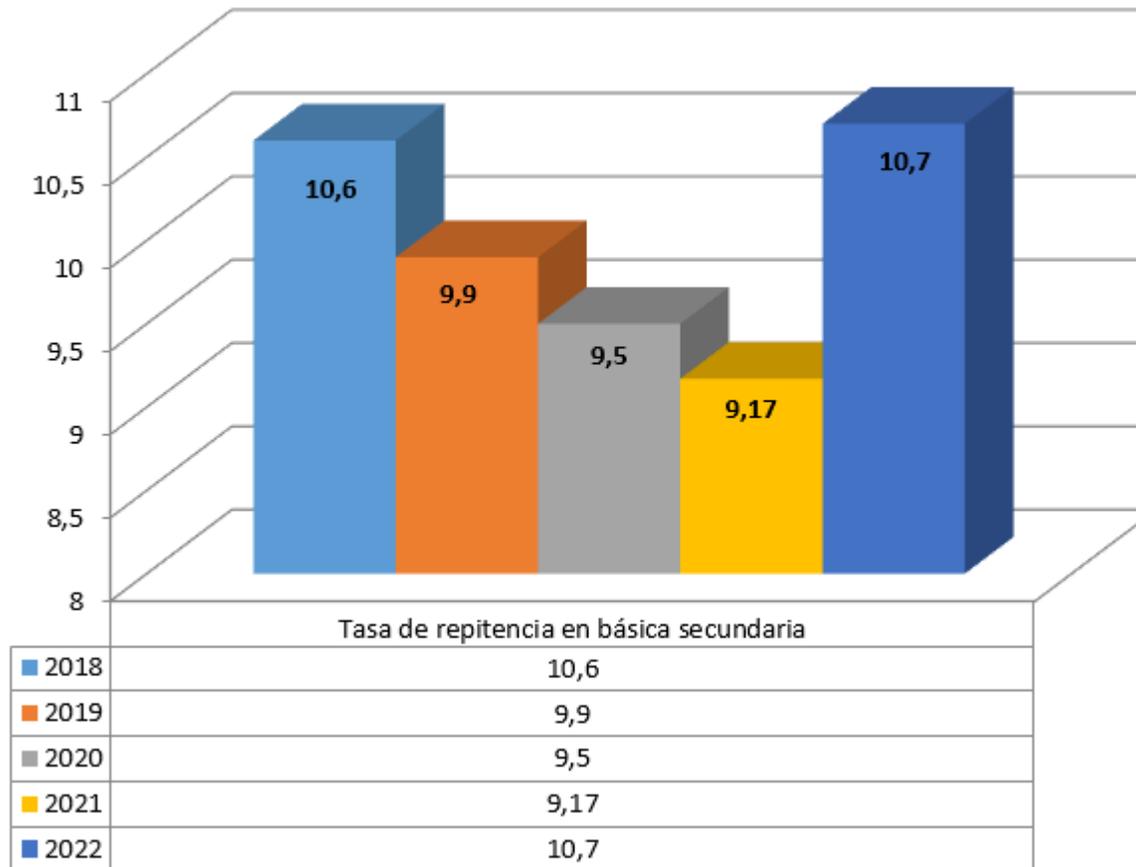


## Tasa de repitencia

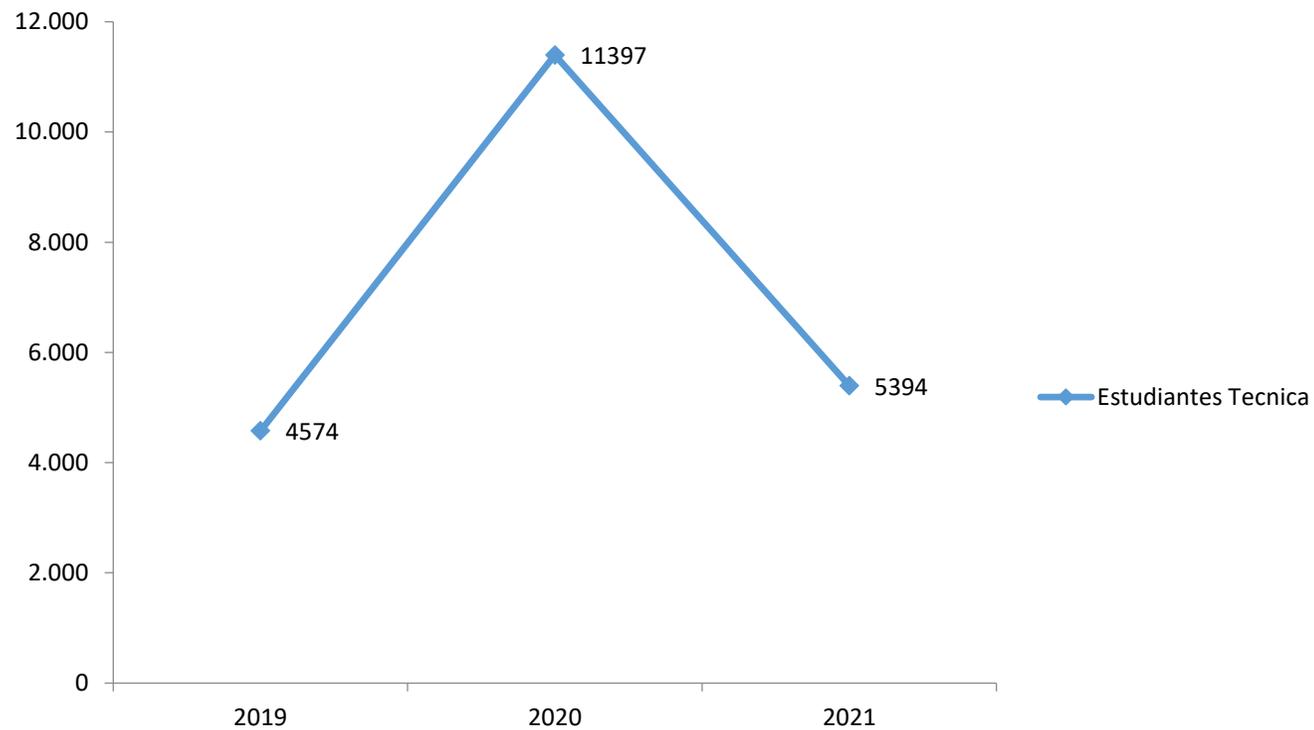
### TASA DE REPITENCIA EN EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA



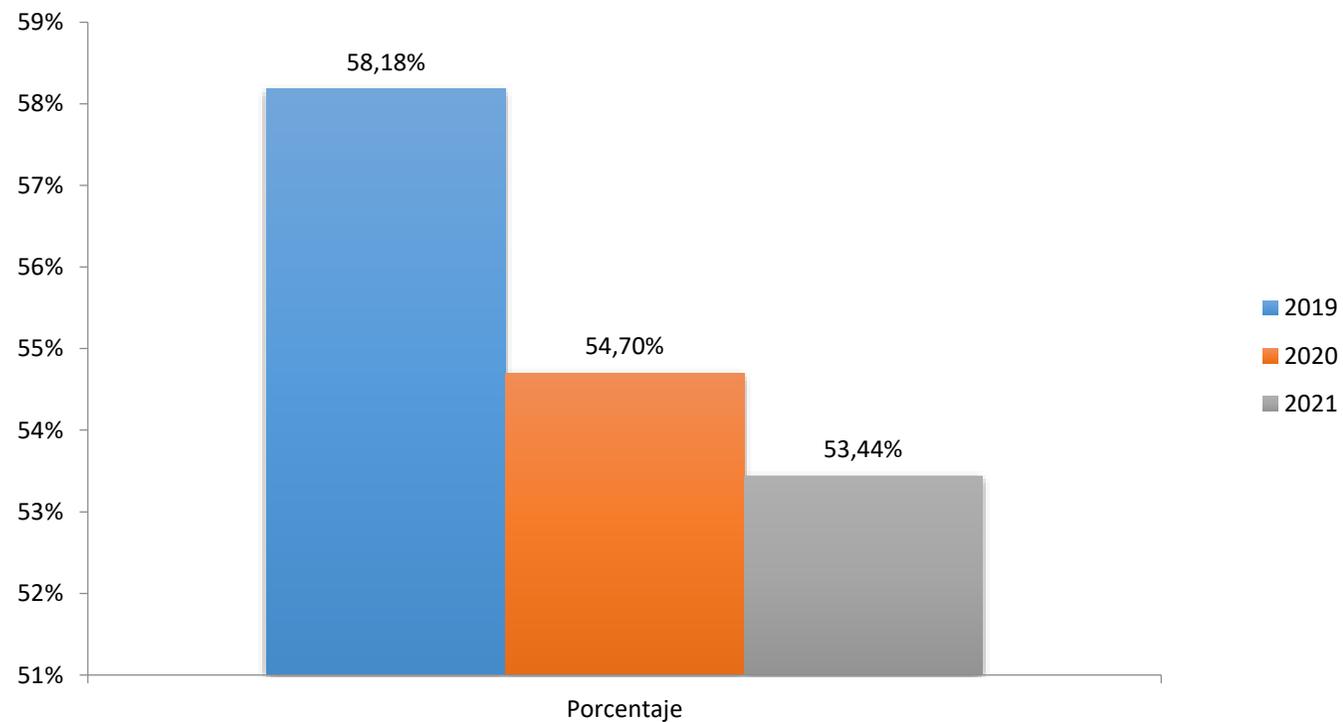
## TASA DE REPITENCIA EN EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA



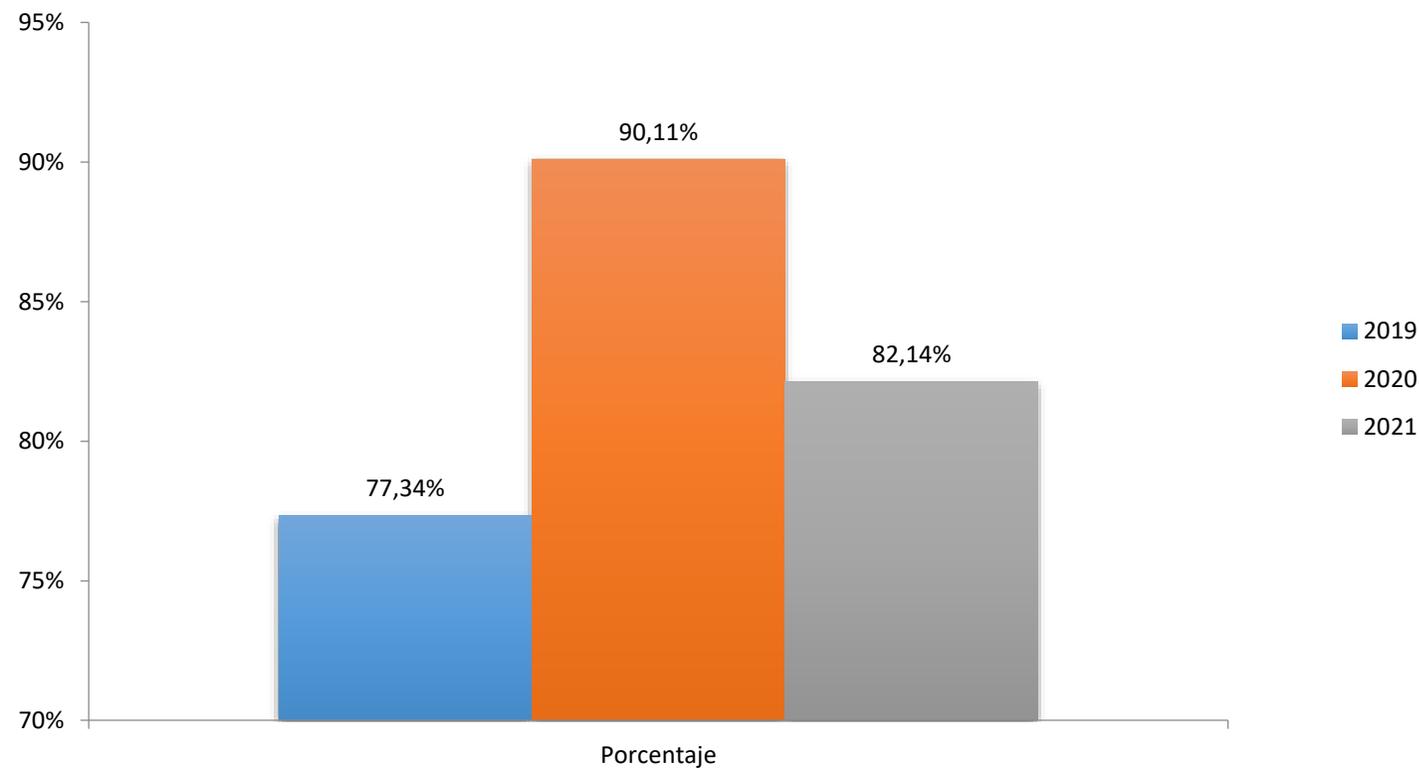
## Tasa de cobertura bruta en educación tecnológica



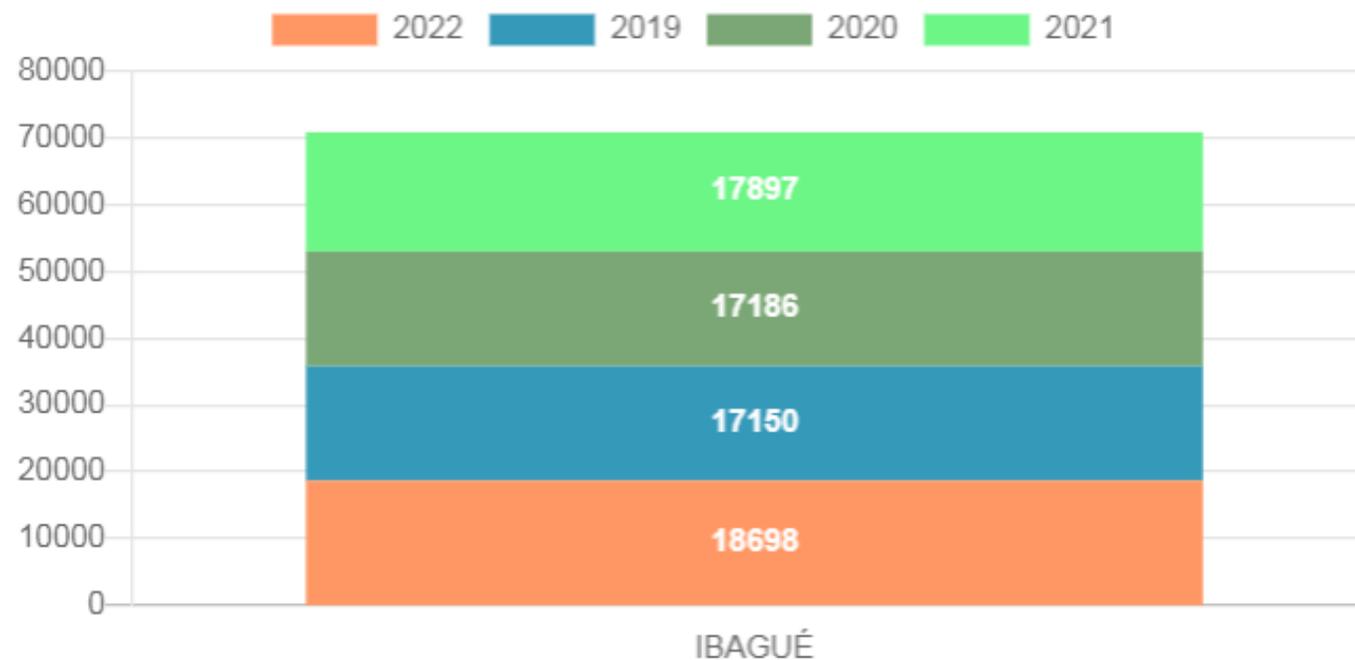
## Tasa de tránsito inmediato a la educación superior



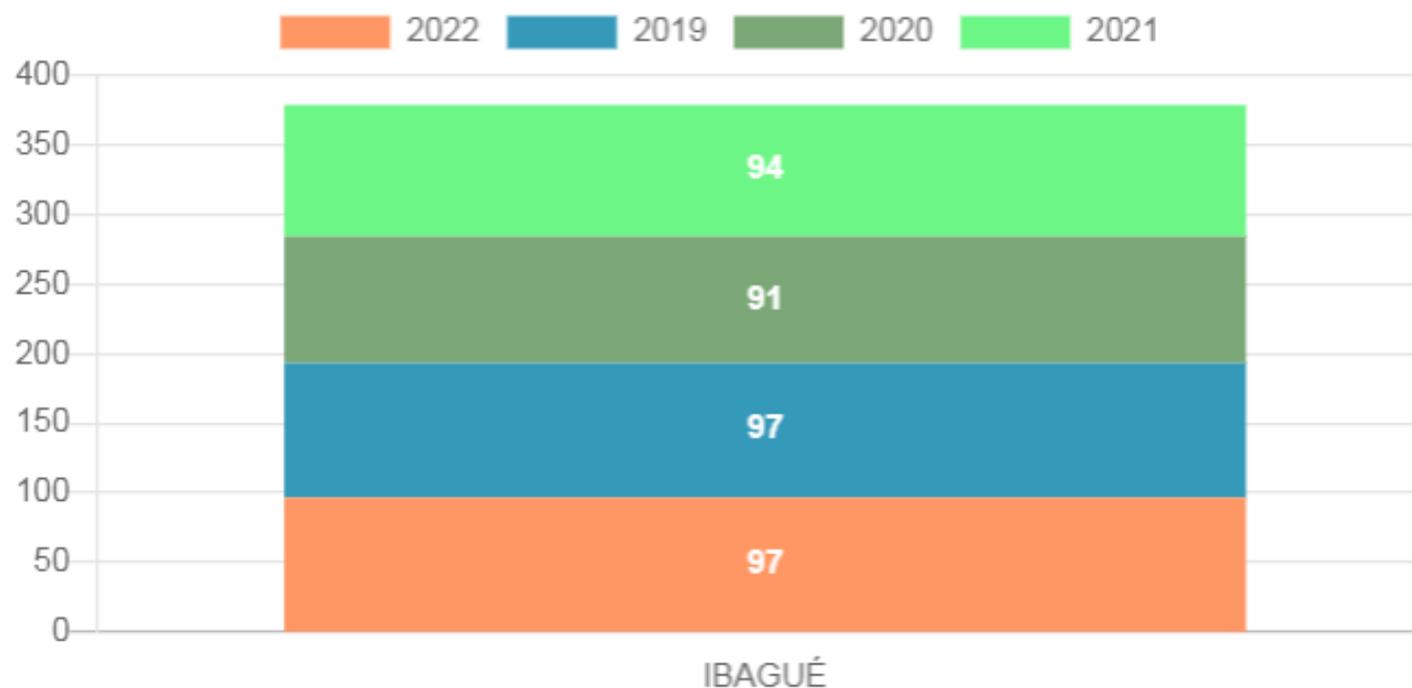
## Cobertura educación superior



## Número de niños, niñas y mujeres gestantes con educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia.

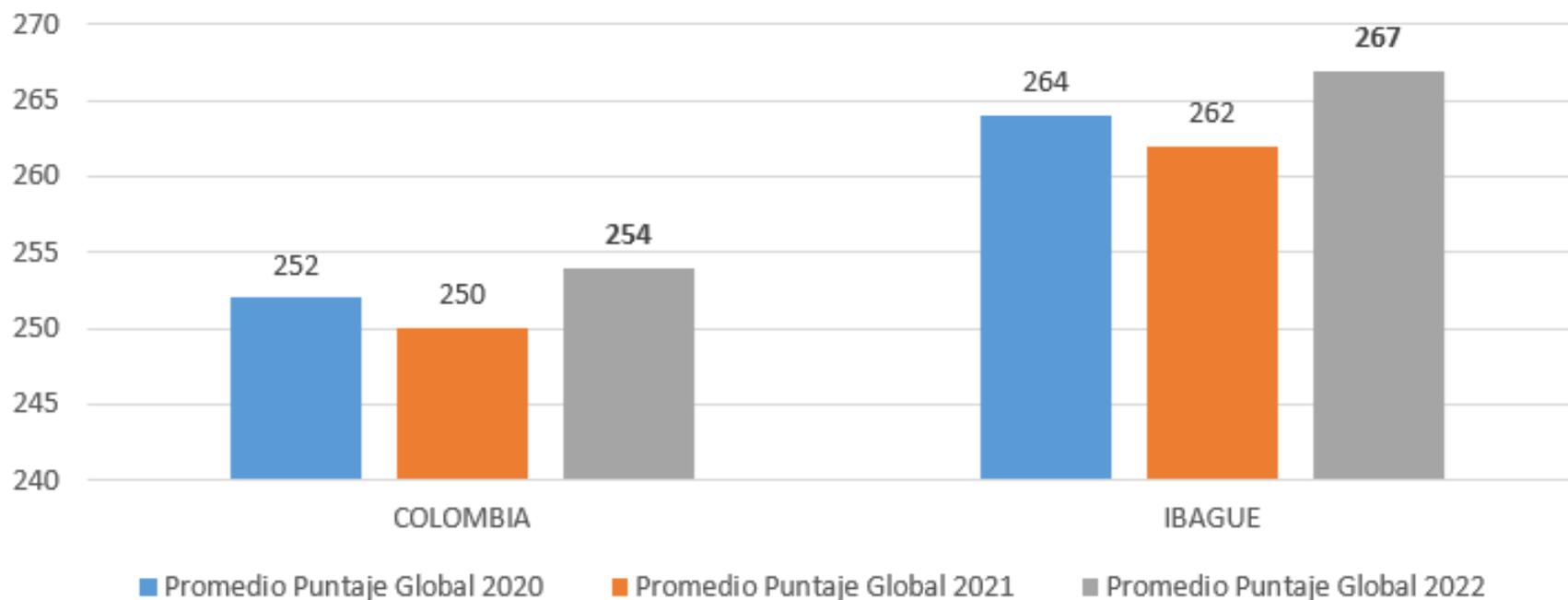


## Porcentaje de niños y niñas en servicios de educación inicial en el marco de la atención integral que cuentan con seis o más atenciones.

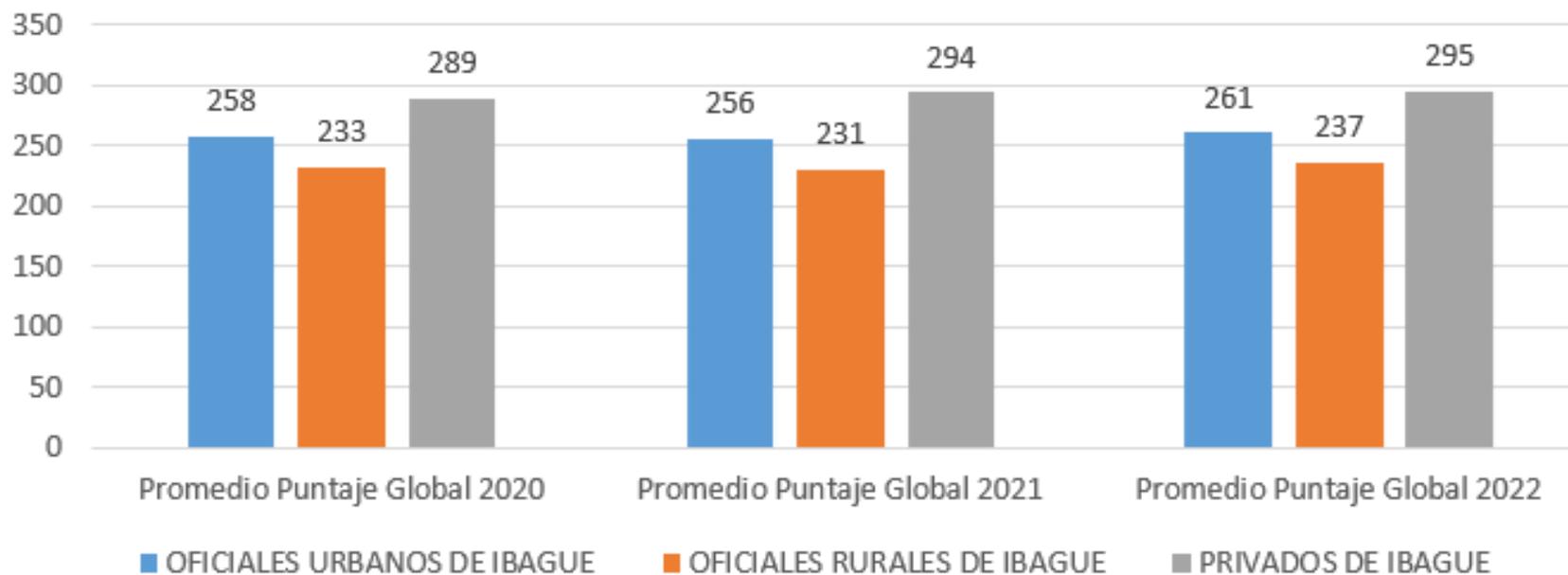


# RESULTADOS PRUEBAS SABER 11° 2022

## PUNTAJE GLOBAL AREAS EVALUADAS PRUEBAS SABER 11 COLOMBIA - IBAGUÉ 2020/2022



## PUNTAJE GLOBAL URBANO, RURAL Y ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO PRIVADO 2020 - 2022



Los promedios globales más altos los presentan los EE privados los cuales mejoraron levemente con respecto al 2021, pasando de 294 puntos a 295.

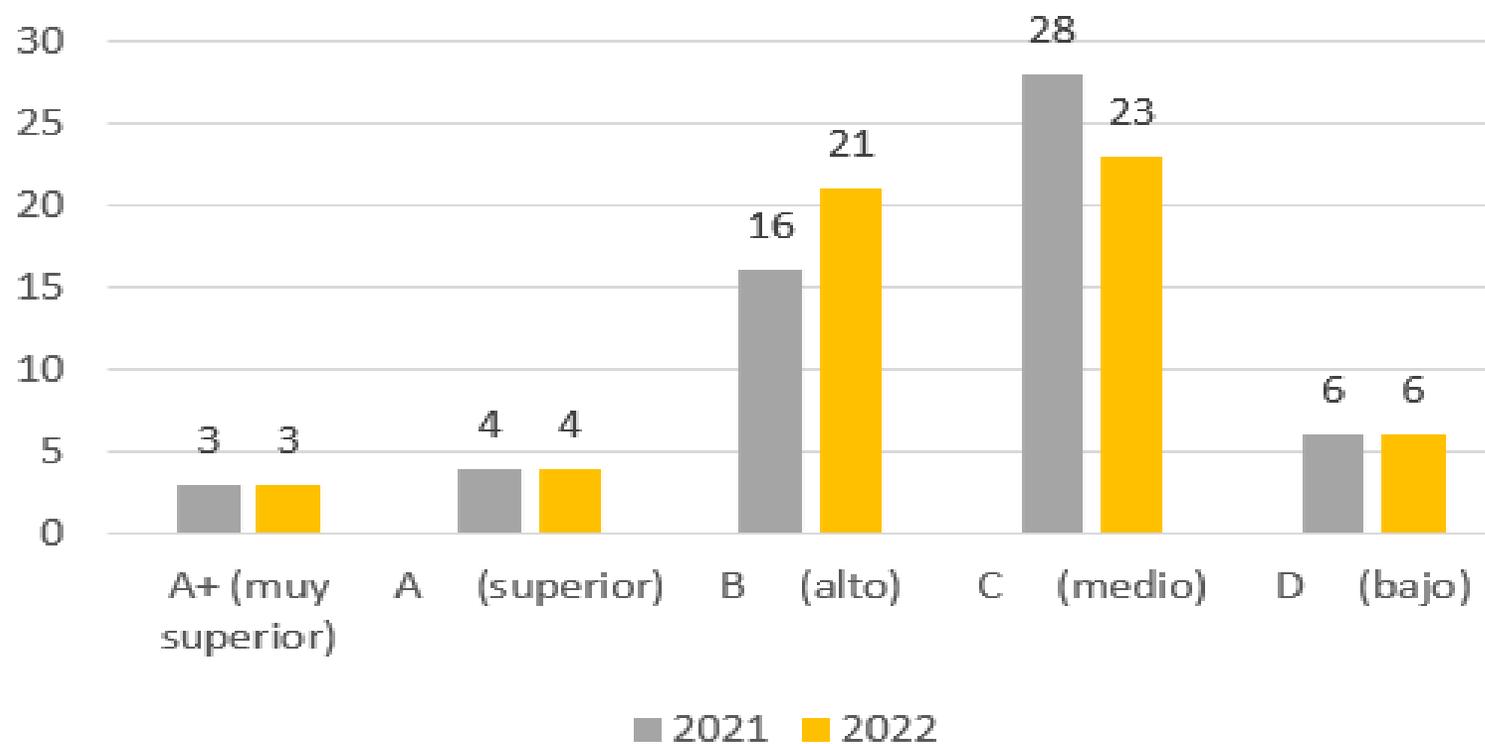
## PUNTAJE GLOBAL MÁS ALTO EN EE OFICIALES

PUNTAJE GLOBAL MÁS ALTO EN EE OFICIALES		
ITEM	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	CATEGORIA
1	INST EDUC STA TERESA DE JESUS	A+
2	INST EDUC EXALUMNAS DE LA PRESENTACION	A+
3	INST EDUC LICEO NACIONAL	A+

## CATEGORIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS MÁS BAJAS 2022

ITEM	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	CATEGORIA
1	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LAURELES	D
2	INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN JUAN DE LA CHINA	D
3	INSTITUCION EDUC TAPIAS	D
4	INSTITUCION EDUCATIVA SAN FRANCISCO - SEDE 1 SAN FRANCISCO	D
5	INST EDUC JOSE JOAQUIN FORERO	D
6	INSTITUCION SAN BERNARDO	D

## CATEGORIAS PRUEBAS SABER 2021-2022

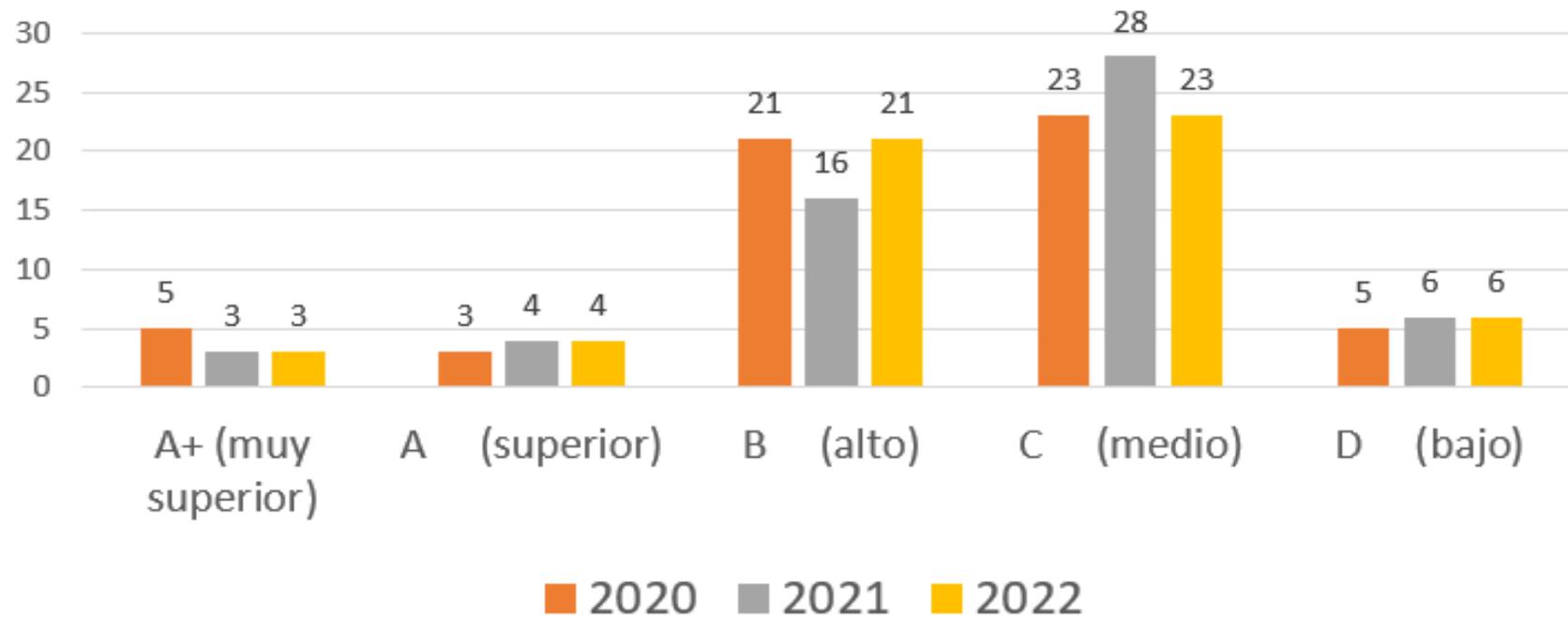


## CATEGORÍAS ALCANZADAS EE OFICIALES DE IBAGUÉ

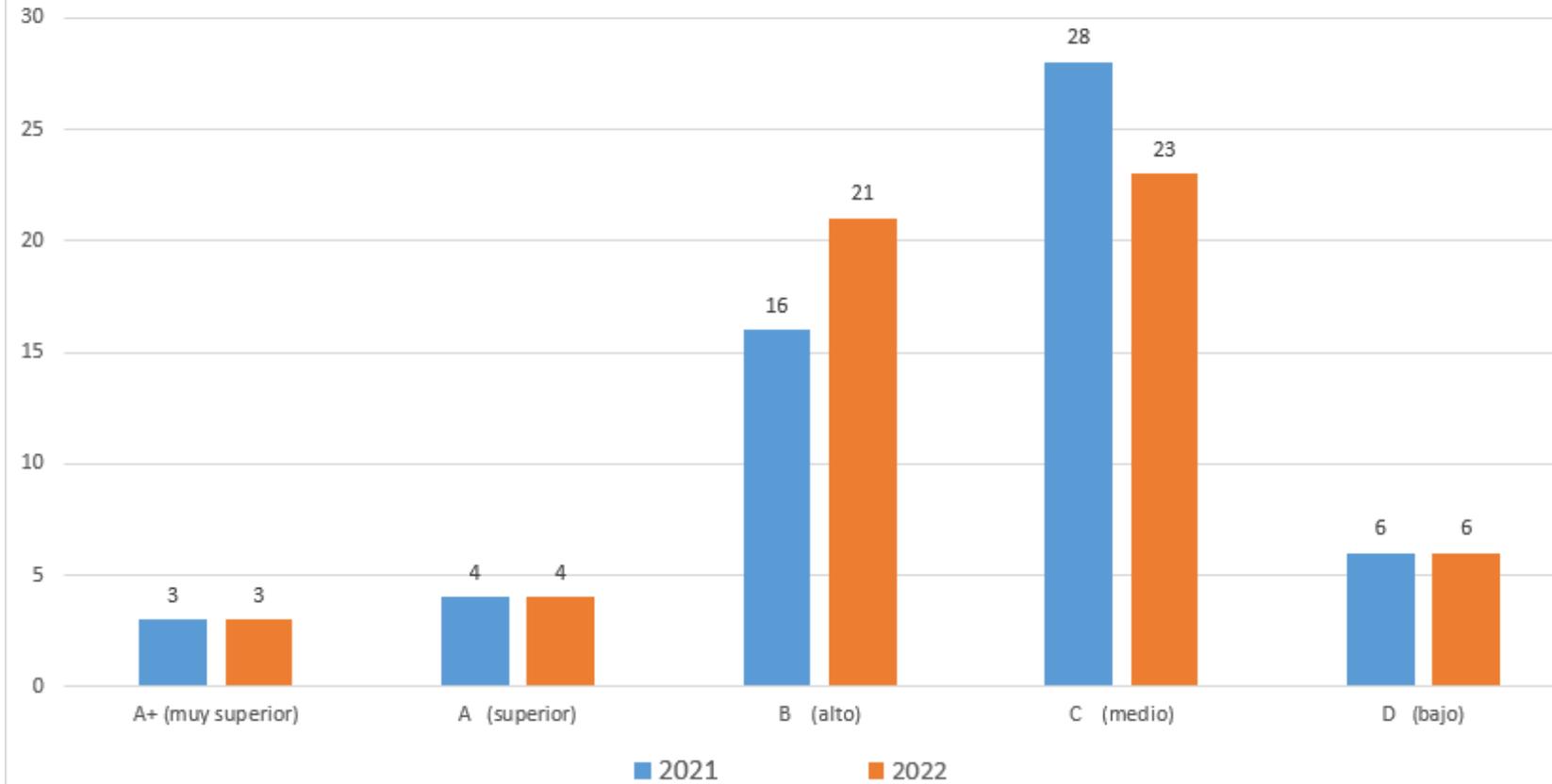
CATEGORIAS	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
A	4	4	7,02	7,02
A+	3	3	5,26	5,26
B	16	21	28,07	36,84
C	28	23	49,12	40,35
D	6	6	10,53	10,53
<b>N° COLEGIOS %</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

## CATEGORIAS EE OFICIALES 2020 - 2022

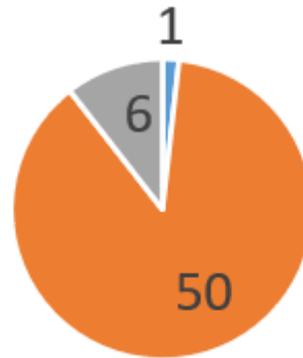
TOTAL 57 COLEGIOS



### COMPORTAMIENTO DE CATEGORÍAS EN EE PRIVADOS DE IBAGUÉ 2020- 2021



## COMPORTAMIENTO DE LAS CATEGORIAS SABER 11 VIGENCIA 2022



■ BAJO DE CATEGORIA AL 2022 ■ PERMANECIO IGUAL ■ SUBIO DE CATEGORIA AL 2021

- De los 57 EE oficiales solo el 8.77% subió de categoría, se desplazó de una categoría inferior a una superior (De la categoría C subió a la B)
- De los 57 EE oficiales el 22,8 % permaneció igual, es decir conservó el mismo estado alcanzado en el año anterior.
- El 8.77 % de EE oficiales bajó de categoría y se desplazó de un cartel. Mayor a una menor en el 2022 (De la categoría B bajo a la C)

## ESTABLECIMIENTOS QUE PRESENTARON CAMBIOS EN LA CATEGORÍA O NO PRESENTÓ MEJORÍA

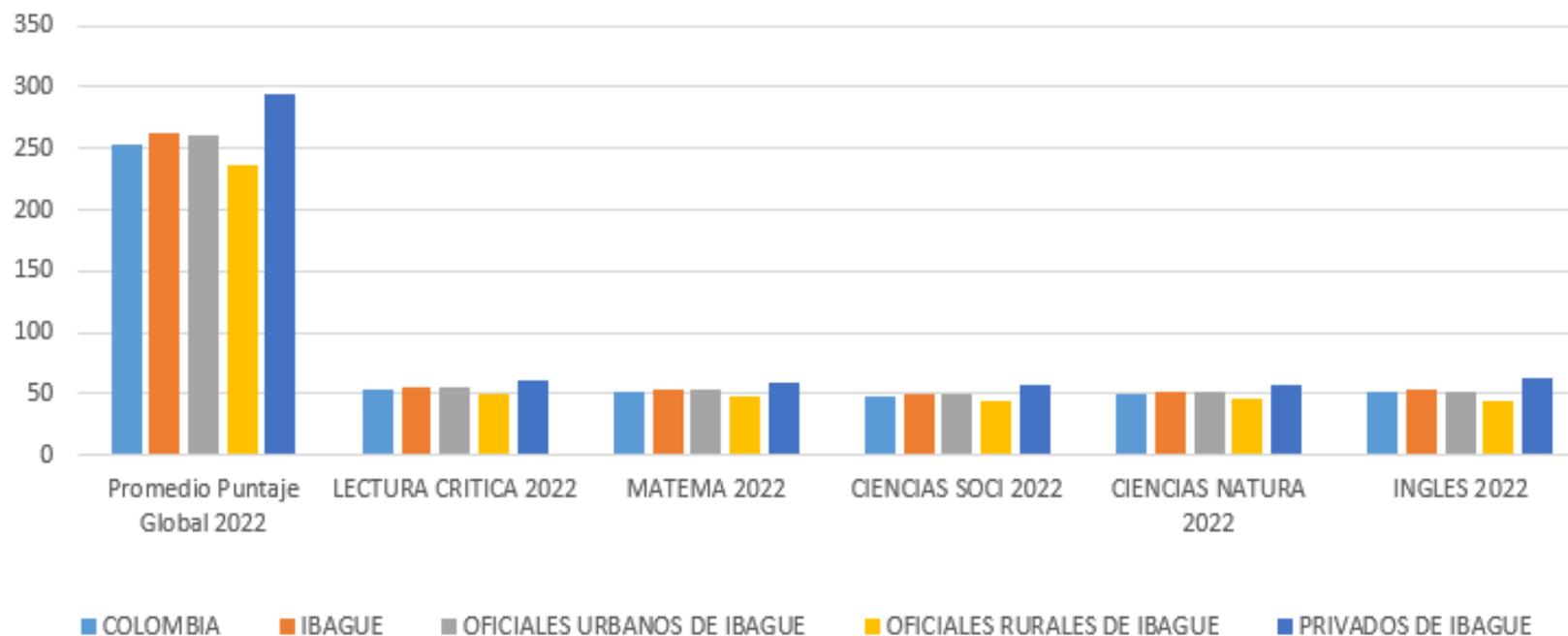
ITEM	COLEGIO OFIAL	2021	2022	NOVEDAD 2022
1	INST EDUC SIMON BOLIVAR	C	B	SUBIO
2	INST EDUC CARLOS LLERAS RESTREPO	C	B	SUBIO
3	INST EDUC MIGUEL DE CERVANTES SAAVEDRA	C	B	SUBIO
4	INST EDUC TEC AGROP MARIANO MEL NDRO	C	B	SUBIO
5	INSTITUCION ALFONSO PALACIO RUDAS	C	B	SUBIO
6	INST EDUC CIUDAD ARKALA - Sede Única	C	B	SUBIO

ITEM	COLEGIO OFICIAL	2021	2022	NOVEDAD 2022
1	INSTITUCION JARDIN	B	C	BAJO

**Nota:** Colegios del sector rural requieren intervención y acompañamiento técnico por su bajo desempeño en pruebas saber.

# PROMEDIOS DE AREAS ALCANZADOS POR LOS ESTUDIANTES DE LOS EE PUBLICOS 2022

## PROMEDIOS DE AREAS ALCANZADOS POR LOS ESTUDIANTES DE LOS EE PUBLICOS 2022



Pai/ET/MUNICIPIOS	Promedio puntaje global 2022	LECTURA CRITICA 2022	MATEMATICAS 2022	CIENCIAS SOCIALES 2022	CIENCIAS NATURALES 2022	INGLES 2022
COLOMBIA	254	54	52	48	50	51
IBAGUÉ	262	55	53	50	52	53
OFICIALES URBANOS DE IBAGUÉ	261	55	53	50	51	52
OFICIALES RURALES DE IBAGUÉ	237	50	48	45	47	45
PRIVADOS DE IBAGUÉ	295	61	60	57	58	63

# 1. SUB PROGRAMA: MÁS NIÑOS Y NIÑAS CON BIENESTAR ACCESO Y PERMANENCIA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	TOTAL PROGRAMADO CUATRIENIO	TOTAL EJECUTADO CUATRIENIO	% EJECUTADO CUATRIENIO
10 Instituciones Educativas con enfoque de atención integral en preescolar básica y media	10	10	100%
Estudiantes atendidos con alimentación escolar anualmente ((Ajuste lineamiento por emergencia COVID-19)	210.000	176.473	84%
Implementar 4 estrategias para escolarizar niños con prioridad para las víctimas del conflicto armado, población con enfoque diferencial, y grupos de atención, reinsertados y reincorporados	4	4	100%
Estrategia implementada para el desarrollo de programa para estudiantes con discapacidad	4	4	100%
80 sedes educativas con mejoramiento y/o mantenimiento de su ambiente escolar (Cód KPT2201052) (Cód KPT2201062)	80	73	91%

# SUB PROGRAMA: MÁS NIÑOS Y NIÑAS CON BIENESTAR ACCESO Y PERMANENCIA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	TOTAL PROGRAMADO CUATRIENIO	TOTAL EJECUTADO CUATRIENIO	% EJECUTADO CUATRIENIO
26 sedes educativas con Jornada Única construidas (Cód KPT 2201051)	26	13	50%
Estrategia implementada de metodologías flexibles para población en extra edad	4	4	100%
Instituciones educativas del sector urbano fortalecidas con herramientas de apoyo tecnológico, capacidades y plataformas digitales (Atención emergencia COVID-19)	236	177	75%
100% Niños y niñas del ICBF con transito efectivo a educación preescolar	4	3	86%

## ESTADO GENERAL DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS CONVENIO 1291 DE 2016

### EN EJECUCIÓN DE OBRA: (5) CINCO

Antonio Reyes Umaña,  
Alberto Santofimio Caicedo,  
José Joaquín Flórez – Arboleda Campestre,  
Darío Echandía,  
Joaquín Paris

### OBRA TERMINADA (15) QUINCE

Juan Lozano y Lozano, Francisco de Paula,  
Germán Pardo, Fernando Villalobos, Alfonso  
Palacio Rudas, Ciudad Luz, Celmira Huertas,  
Ambiental Combeima, Carlos Lleras Restrepo,  
Niño Jesús de Praga- ITSOR, San José, Sagrada  
Familia, Normal Superior, Santa Teresa, Diego  
Fallón

### VIABILIDAD TECNICA: (2) DOS

Mariano Melendro ,  
INEM

### LICENCIA EXPEDIDA: (4) CUATRO

José Antonio Ricaurte,  
San Simón,  
Jorge Eliecer Gaitán,  
José Joaquín Flórez- Principal

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS ENTREGADAS

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ESTADO OBRAS FASE II	PENDIENTE POSTVENTAS	EN USO ACADEMICO
1	I.E JUAN LOZANO Y LOZANO	TERMINADO Y ENTREGADO 2020	Colpatria se encuentra atendiendo requerimiento por levantamiento piso del pasillo, mantenimiento en carpintería metálica – aluminio	SI
2	I.E FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	TERMINADO Y ENTREGADO 2021	Por parte de la ETC se radico el proceso de contratación para adelantar las obras complementarias	SI
3	I.E GERMAN PARDO GARCIA – SEDE JORGE QUEVEDO VELASQUEZ	TERMINADO Y ENTREGADO 2021	Por parte de la ETC se radico el proceso de contratación para adelantar las obras complementarias	SI
4	I.E CIUDAD LUZ	TERMINADO Y ENTREGADO 2021	Por parte de la ETC se radico el proceso de contratación para adelantar las obras complementarias	SI
5	I.E CELMIRA HUERTAS	TERMINADO Y ENTREGADO 2021	El contratista no tiene pendientes de postventas	SI

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS ENTREGADAS

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ESTADO OBRAS FASE II	PENDIENTE POSTVENTAS	EN USO ACADEMICO
6	I.E FERNANDO VILLALOBOS ARANGO	TERMINADO Y ENTREGADO 2020	Pendiente atención por parte del contratista en el arreglo de las humedades en la fachada de la Institución.	SI
7	I.E CARLOS LLERAS ARANGO	TERMINADO Y ENTREGADO 2022	Por parte de la ETC se radico el proceso de contratación para adelantar las obras complementarias	SI
8	I.E ALFONSO PALACIO RUDAS	TERMINADO Y ENTREGADO 2021	Pendiente la atención por parte del contratista frente a los vidrios de las ventanas, humedades, mantenimiento de carpintería.	SI
9	I.E NIÑO JESUS DE PRAGA – SEDE ITSOR	TERMINADO Y ENTREGADO 2022	Pendiente la atención de los requerimientos de postventas de filtración de aguas	SI
10	10. I.E AMBIENTAL COMBEIMA	TERMINADO Y ENTREGADO 2022	se atendieron postventas de ventilación en la cocina, biblioteca, adecuación del filtro y ajuste de luminarias	SI

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN OBRA

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	% PROYECTADO	AVANCE DE OBRA	FEHA DE ENTREGA
1	I.E DARIO ECHANDIA	100%	97,40%	14/10/2023
2	I.E JOAQUIN PARIS	29,12%	7,43%	4/03/2024
6	I.E JORGE ELIECER GAITAN	2,83%	0,69%	4/08/2024
4	I.E ALBERTO SANTOFIMIO CAICEDO	Recalculando por reasignación 11/10/2023	68,25%	10/04/2024
5	I.E JOSE JOAQUIN FLOREZ HERNANDEZ – SEDE ARBOLEDA CAMPESTRE	Recalculando por reasignación 20/09/2023	62%	4/04/2024
6	I.E ANTONIO REYES UMAÑA	Recalculando por reasignación 09/10/2023	48,54%	9/04/2024

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS TERMINADAS VIGENCIA 2023 PENDIENTES DE ENERGIZACIÓN FINAL

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	PENDIENTE
1	I.E DIEGO FALLÓN	RETIE Y RETILAP
2	I.E SAGRADA FAMILIA	RETIE Y RETILAP
3	I.E NORMAL SUPERIOR	RETIE Y RETILAP
4	I.E SAN JOSÉ	RETIE Y RETILAP
5	I.E SANTA TERESA DE JESÚS	RETIE Y RETILAP
6	I.E DARIO ECHANDIA	RETIE Y RETILAP

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS PENDIENTES DE INICIO DE OBRA

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	AVANCE DE OBRA
1	I.E SAN SIMÓN	0%
2	I.E JOSÉ JOAQUIN FLOREZ HERNANDEZ - SEDE PRINCIPAL	0%
3	I.E JOSÉ ANTONIO RICAUTE	Esta Institución Educativa, esta despriorizada por la ETC y el FFIE, para que se realice el trámite de construcción con FINDETER

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN VIABILIDAD TECNICA

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ESTADO
1	IE MARIANO MELENDRO	Se cuenta con fichas catastrales de los predios objeto de la subdivisión, se está trabajando articuladamente con la Secretaria de Infraestructura, para la obtención de los planes topográficos y así poder empezar a realizar la reestructuración del proyecto.
2	IE INEM MANUEL MURILLO TORO	No se han obtenido las fichas catastrales de la subdivisión de los predios; este proceso está a cargo de la oficina de catastro multipropósito, para tramitar ante la Secretaria de Planeación el plano topográfico y proseguir con el proceso de legalización de los predios.

## ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN PARA REACTIVAR LOS 5 PROYECTOS DE IBAGUÉ (TOLIMA) PENDIENTES POR INICIAR OBRA. CV 1291 DE 2016

### LISTADO DE LOS PROYECTOS CON DISEÑOS FINALIZADOS Y SIN CIERRE FINANCIERO PARA INICIAR OBRA EN LA CIUDAD DE IBAGUÉ - TOLIMA

ITEM	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	OBSERVACIÓN
1	I.E. José Antonio Ricaurte sede Principal	Sin cierre financiero, Urgencia de atención ya que la sede antigua fue demolida y los niños reubicados en otras sedes
2	I.E. INEM Manuel Murillo Toro sede Principal	Presenta problemas de desenglobe del predio, fichas catastrales y planos topográficos aprobados. Sin licencia de construcción.
3	I.E. Mariano Melendro	Presenta problemas de desenglobe del predio, fichas catastrales y planos topográficos aprobados. Sin licencia de construcción
4	I.E. San Simón sede Principal	Sin cierre financiero
5	I.E. José Joaquín Flórez Hernández sede Principal.	Sin cierre financiero

## BALANCE PROYECTOS POR INICIAR IBAGUÉ

BALANCE	DISPONIBLE MEN /ETC	FALTANTE MEN /ETC	SALDO MEN /ETC
Recursos disponibles al retirar Ricaurte	\$ 10.094.887.048		
Recursos disponibles al retirar INEM	\$ 5.262.414.173		
Recursos disponibles al retirar Mariano Melendro	\$ 2.701.491.716		
Recursos faltantes San Simón		\$ 11.199.257.704	
Recursos faltantes José Joaquín Flórez Hernández		\$ 3.544.657.355	
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 18.058.792.937</b>	<b>\$ 14.743.915.059</b>	<b>\$ 3.314.877.878</b>

## 2. SUB PROGRAMA: EDUCACIÓN RURAL CON EQUIDAD PARA LA REGIÓN

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
18.000 estudiantes de la zona rural con uniformes escolares	18.000	6.150	34%
15.000 estudiantes beneficiados con transporte escolar (prioridad para las víctimas del conflicto armado, población con enfoque diferencial, y grupos de atención de atención, reinsertados y reincorporados)	15.000	14.898	99%
Estrategia implementada de metodologías flexibles para las instituciones educativas en el sector rural	4	4	100%
Sedes educativas del sector rural fortalecidas con herramientas de apoyo tecnológico, capacidades y plataformas digitales (Atención emergencia COVID-19)	228	228	100%
11 Instituciones educativas oficiales del sector rural realizando alianzas con el sector productivo para un nuevo comienzo, que integre a los jóvenes en la reactivación económica del municipio.	11	11	100%

### 3. SUB PROGRAMA: EDUCACIÓN DE CALIDAD A TODO NIVEL

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
10 Instituciones educativas fortalecidas en procesos pedagógicos para todos los niveles	10	11	110%
Diseño e implementación de la estrategia de Bilingüismo para las IE	4	4	100%
Proyecto modelo fortalecimiento competencias informáticas – prestación de servicio autosostenible.	3	2	67%
Diseño e implementación de estrategia para la Prevención, mitigación, y atención especializada de trabajo infantil	4	3	75%
construir e implementar estrategia pedagógica flexible para la atención de la población del sistema de responsabilidad penal adolescente (Cód KPT 2201055)	4	3	75%
30 Instituciones Educativas oficiales con apoyo para los talentos artísticos de los estudiantes ( música, teatro, danzas, pintura, artes plásticas)	30	46	153%

## Sub Programa: Educación de calidad a todo nivel

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
Instituciones educativas fortalecidas en ambientes de formación técnica y con doble titulación, para un nuevo comienzo y proyectar a los jóvenes para el fortalecimiento de reactivación económica.	59	39	66%
Diseñar estrategia de orientación escolar para los estudiantes de grados 9 y 11 para el proyecto de vida y exploración vocacional	3	3	100%
Redefinir 20 proyectos educativos institucionales (en el marco de la inclusión)	20	14	70%
59 IE Oficiales que fortalecen la Política Ambiental en el sector educativo (revisión, ajuste e implementación del programa de educación ambiental a través de los PRAES)	236	177	75%

## Sub Programa: Educación de calidad a todo nivel

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
Implementar tres estrategias de (ciencia, tecnología e innovación; artístico y cultural; y deportivo) en las 57 IE.	3	3	100%
59 Instituciones Educativas Oficiales fortalecidas en la prevención, promoción y atención de riesgos psicosociales	236	195	83%
59 Instituciones Educativas Oficiales con Escuelas de Familia fortalecidas (Cód KPT 2201067)	59	59	100%
2100 docentes formados y capacitados en las áreas básicas y de educación inicial	2.100	2.233	106%

## 4. SUB PROGRAMA : ATENCIÓN INTEGRAL PARA UNA EDUCACIÓN INICIAL

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
Elaboración e Implementación de un plan gradual para la educación inicial en los grados pre jardín y jardín de las instituciones educativas oficiales.	4	2	50%
8 IE Oficiales fortalecidas con Ambientes Pedagógicos para la primera infancia (Dotación material pedagógico, infraestructura, cualificación docente, mobiliario) Programa piloto	8	5	63%

## 5. SUB PROGRAMA: MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN DEL SECTOR EDUCATIVO

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
Instituciones educativas con plan de formación para rectores en temas relacionados con la gerencia administrativa y financiera.	228	171	75%
Actualizar el Sistema de información Unificados para la gestión educativa	3	2	67%
57 IE dotadas con material escolar, bibliográfico y didáctico.	57	47	82%
57 Instituciones educativas con servicio de conectividad (y/o conectividad domiciliaria a estudiantes priorizados durante emergencia COVID-19)	228	229	100%
Garantizar la continuidad del servicio educativo por medio de la planta global en 59 Instituciones Educativas oficiales	236	236	100%
Programa de bienestar que fortalezca la prestación del servicio educativo en 57 Instituciones Educativas	4	4	100%

Descripción Meta Producto	Total programado cuatrienio	Total ejecutado cuatrienio	% ejecutado cuatrienio
1000 Estudiantes apoyados con cupos educación superior	3.000	2.563	85%
5 Emprendimientos Implementados con jóvenes rurales	5	5	100%



**IBAQUÉ  
VIBRA**

**¡MUCHAS GRACIAS!**

