

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p> |  |
|  |   | <p><b>Formato:</b> INFORME GERENCIAL</p>    |   |
|  | <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>                     | <p><b>Página:</b> 1</p>                     |   |

## INFORME GERENCIAL ENCUESTA DE PERCEPCION DE LOS SERVIDORES

### SECRETARÍA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

AÑO 2023

**Periodo del Informe: Diciembre 2023 a enero 2024**

|                                      |  |                                      |                                |
|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------|
| Elaborado por: Laura Alejandra Olaya |  | Aprobado por: Beatriz Ramírez Tamayo |                                |
| Cargo: Tec. Operativo                |  | Cargo: Directora de Talento Humano   |                                |
| Fecha de elaboración: 23/01/2024     |  | Fecha de Aprobación: 23/01/2024      |                                |
| Procesos Relacionado: gestión humana |  | Página de                            | Versión: 01 Informe de Gestión |

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p>             |  |
|  |   | <p><b>Versión:</b> 03</p>                               |   |
|  | <p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>            | <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p> |   |

## TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Desarrollo
3. Conclusiones

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p>                                       |  |
|  | <p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>            | <p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p> |   |

## 1. INTRODUCCIÓN

La Dirección de Talento Humano, durante la vigencia 2023, ha generado unas estrategias para abordar el tema de código de integridad y buen gobierno en las diferentes dependencias mediante lúdicas y charlas pedagógicas. La implementación de estrategias direccionadas desde los autodiagnósticos de integridad pública orientados desde el Departamento Administrativo de la Función Pública y la aplicación de la norma de Sello de paz organizacional. Mediante el presente entregamos la información de las actividades adicionales y demás de la implementación. También al finalizar la vigencia se realiza una encuesta a todos los servidores públicos para verificar la percepción y los conocimientos adquiridos durante la vigencia en este tema.

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 8001 13389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p>                                       |  |
|   | <p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>            | <p><b>Versión:</b> 03</p> <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p> <p><b>Página:</b> 1</p> |   |

## 2. DESARROLLO

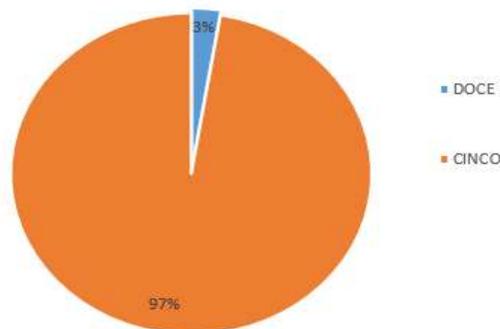
Se solicitó el diligenciamiento desde 27 de diciembre de 2023, mediante correo electrónico, se reiteró por grupos de WhatsApp y por PISAMI.

LINK:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSef7SnDKM5RW5RdFbaLLJIZJXcm9KtpMULCq1bjZPC28y2HJw/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSef7SnDKM5RW5RdFbaLLJIZJXcm9KtpMULCq1bjZPC28y2HJw/viewform?usp=sf_link)

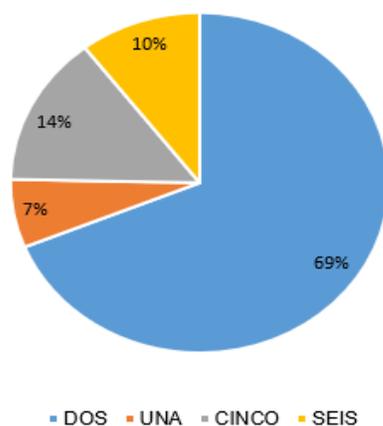
Se recibieron 77 formularios

### 1.¿Cuantos Valores contamos en este nuevo Código de integridad?



El 97% de los servidores, conocen los cinco valores que integran el código de integridad y buen gobierno.

### 2.¿Cuántos Políticas Cuenta este Código?

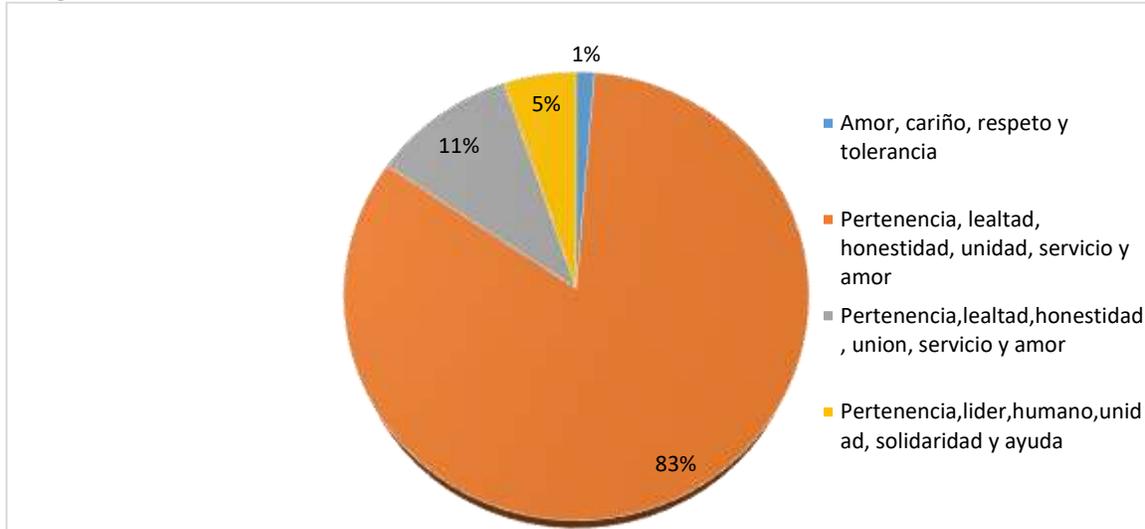


El 69% de los servidores tienen conocimiento de las dos políticas del código de integridad y buen gobierno vigente, por lo cual se debe fortalecer este tema.

**La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué**

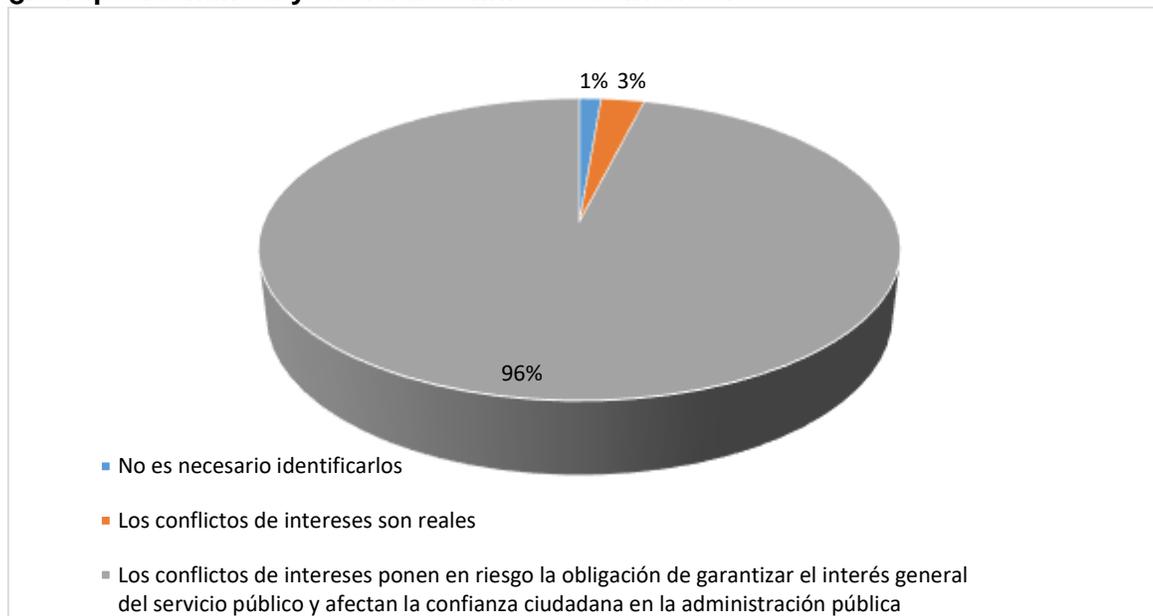
|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b></p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p> |  |
|  |   | <p><b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b></p>    |   |
|  |   | <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>             |   |
|  |   | <p><b>Página:</b> 1</p>                     |   |

## 2. ¿Significado de Pelhusa?



El 83% de los servidores tienen conocimiento del significado de las siglas de pelhusa, pero se debe fortalecer este tema.

## 3. ¿Por qué identificar y declarar conflictos de interés?

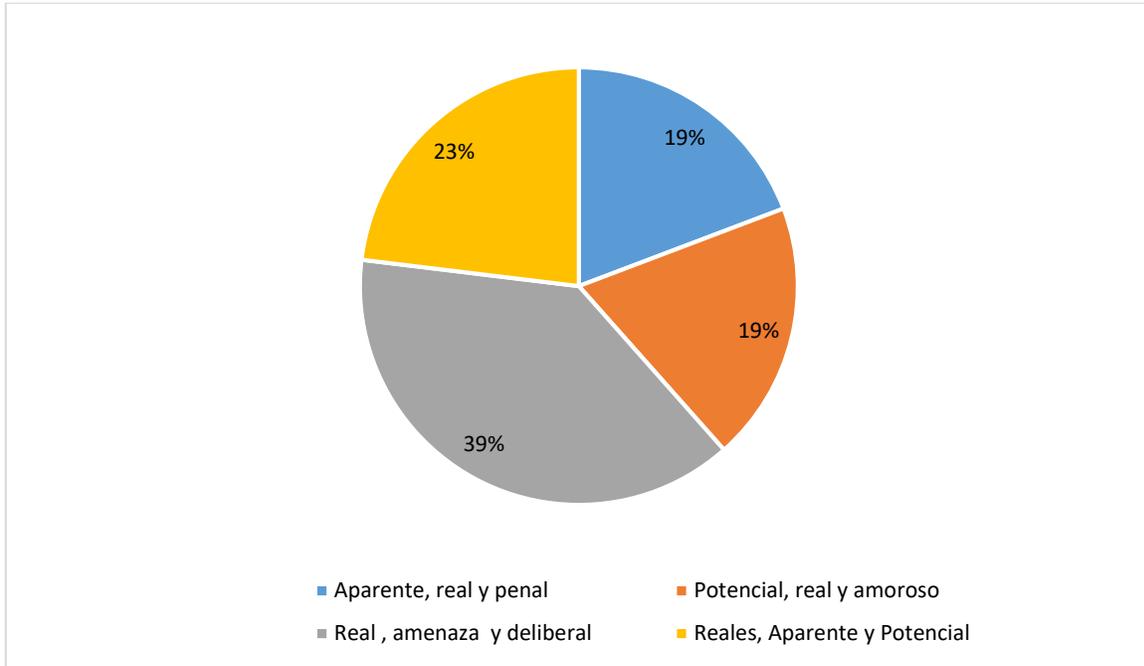


El 96% de los servidores conocen cuando se deben identificar los conflictos de intereses, debido a que estos ponen en riesgo el interés general del servicio público y afectan la confianza ciudadana en la administración pública.

**La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué**

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p> |  |
|  |   | <p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>    |   |
|  |   | <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>             |   |
|  |   | <p><b>Página:</b> 1</p>                     |   |

## 5. ¿Tipos de conflictos de intereses?



El 39% de los servidores tipifican los tres tipos de conflictos de intereses reales, aparentes y potenciales, pero se debe fortalecer este tema.

### Observaciones:

- Interesante el ejercicio, teniendo siempre presente nuestro Código de Ética y buen gobierno.
- Esperamos contar con un buen servicio de todos nuestros compañeros, esto hace que las secretarías se fortalezcan más.
- Más que la retórica la práctica diaria
- Según la enseñanza es buena para poder laborar con buena enseñanza

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>Alcaldía Municipal<br/><b>Ibagué</b><br/>NIT. 800113389-7</p> | <p><b>PROCESO:</b> SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</p> | <p><b>Código:</b><br/>FOR-14-PRO-SIG-03</p> |  |
|  | <p><b>FORMATO:</b> INFORME GERENCIAL</p>            | <p><b>Versión:</b> 03</p>                   |   |
|  |   | <p><b>Fecha:</b> 2019/04/25</p>             |   |
|  |   | <p><b>Página:</b> 1</p>                     |   |

#### 4. CONCLUSIONES

- Se debe fortalecer los conocimientos de las políticas del código de integridad y las siglas de pelusa teniendo en cuenta los resultados de esta encuesta.
- Los servidores solicitan más intervención en sus oficinas en temas del código de integridad.

**BEATRIZ RAMÍREZ TAMAYO**  
**DIRECTORA DE TALENTO HUMANO**