



Alcaldía de
IBAGUÉ



ACCIONES PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSA (OSIGD) EN IBAGUÉ- TOLIMA

AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA

*“POR LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON ORIENTACIONES
SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS (OSIGD) DEL MUNICIPIO DE
IBAGUÉ”*

ACUERDO MUNICIPAL 015 DE 2019

VIGENCIA 2024





INTRODUCCIÓN

A pesar de décadas de lucha y visibilidad en la búsqueda por restablecer los derechos y libertades fundamentales, las personas OSIGD (Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas) en Ibagué siguen enfrentando retos profundos que muchas veces permanecen invisibles debido a la prevalencia de una visión cisheteronormativa en todas las esferas de la sociedad. Esta perspectiva dominante perpetúa la imposición de roles de género tradicionales, que se traduce en violencias como las violaciones correctivas contra mujeres lesbianas y los abusos sexuales hacia niños. Además, la represión de las expresiones de género disidentes continúa limitando los tránsitos de los niños trans, afectando directamente su bienestar físico y mental.

Aunque los esfuerzos del Estado, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) y la comunidad internacional han avanzado en la promoción de una vida digna para las personas OSIGD en Colombia, su existencia y visibilidad siguen siendo un desafío que pone en riesgo su seguridad. Si bien se ha alcanzado un reconocimiento significativo por parte del Estado y algunas instituciones, aún persiste una brecha en la construcción de una cultura de respeto y sensibilidad en todos los sectores de la sociedad, tanto público como privado, que garantice el acceso pleno a sus derechos y libertades.

Es crucial, por tanto, ampliar y fortalecer las acciones que promuevan la equidad de género y aseguren la protección de los derechos fundamentales de las personas OSIGD en la ciudad de Ibagué.

En este boletín, se presentan las iniciativas lideradas por el Movimiento Social LGBTIQ+, en coordinación con la Dirección de Mujer, Género y Diversidades de la Secretaría de Desarrollo Social Comunitario de la Alcaldía de Ibagué. Estas acciones buscan reconocer y garantizar los derechos de las personas OSIGD en la capital musical de Colombia, como parte de la implementación de la Política Pública LGBTI adoptada en 2019.



GLOSARIO

LGBTIQ+: Acrónimo que incluye a los sectores sociales de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans, Intersexuales, Queer y otras identidades de género y orientaciones sexuales.

OSIGD: personas con Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas. Hace referencia a la diversidad de orientaciones sexuales e identidades de género que no se ajustan a las normas heteronormativas o cisgénero dominantes.

Interseccionalidad: Enfoque que analiza cómo diferentes aspectos de la identidad (como género, raza, clase y orientación sexual) se interrelacionan y afectan las experiencias de discriminación o privilegio.

Cisheteronormativa: Sistema de creencias que asume que ser cisgénero (identificarse con el género asignado al nacer) y heterosexual es la norma o estándar, excluyendo y marginando a otras identidades y orientaciones.

Mujeres cis: Mujeres que se identifican con el género que les fue asignado al nacer, en contraste con las mujeres trans.

Normas rígidas: Reglas o expectativas sociales inflexibles que dictan comportamientos y roles basados en el género y la sexualidad, restringiendo la expresión individual.

Personas feminizadas: Término que incluye a aquellas personas que, independientemente de su identidad de género, son socialmente atribuidas a características consideradas femeninas.

Vivir en el clóset: Término que se refiere a la situación de las personas que ocultan su orientación sexual o identidad de género por miedo a la discriminación o violencia.

Roles de género tradicionales: Expectativas y normas sociales que dictan comportamientos, actividades y atributos considerados apropiados para hombres y mujeres en función de su género, limitando la libertad de expresión de otras identidades de género.

Violencias estructurales: Formas de violencia que están arraigadas en las estructuras sociales, políticas y económicas, y que afectan desproporcionadamente a grupos marginados, como los sectores sociales LGBTIQ+.





Violaciones correctivas: Actos de violencia sexual perpetrados con el objetivo de "corregir" la orientación sexual de una persona, comúnmente dirigidos hacia mujeres lesbianas para imponerles la heterosexualidad.

Tránsitos: Referencia al proceso de transición que atraviesan las personas trans, ya sea físico, social o emocional, en el que afirman su identidad de género. Los tránsitos pueden incluir cambios en la presentación de género, tratamiento hormonal o cirugía, aunque no todos los tránsitos implican intervenciones médicas.

OSC: Organizaciones de la Sociedad Civil. Se refiere a agrupaciones no gubernamentales y sin fines de lucro que trabajan en la promoción de derechos, el desarrollo social, la salud, la educación, y otras áreas de interés público.

Movimiento Social LGBTIQ+: Conjunto de colectivos, activistas y organizaciones que trabajan para la defensa y promoción de los derechos de los sectores sociales LGBTIQ+ (Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans, Intersexuales, Queer y más), buscando igualdad, visibilidad y el fin de la discriminación.

Política Pública LGBTI: Conjunto de directrices y acciones adoptadas por el Estado para garantizar los derechos de los sectores sociales LGBTI. En el caso de Ibagué, se refiere a la política implementada en 2019 para promover la inclusión y proteger los derechos de esta comunidad.



ACCIONES IMPLEMENTADAS

1. AGENDA DEL MOVIMIENTO SOCIAL LGBTIQ+ DE IBAGUÉ

Con el ánimo de identificar cuáles son los temas prioritarios de las personas OSIGD en Ibagué, y gracias a varios instrumentos e insumos recogidos en varios encuentros a nivel nacional y regional, el 22 de enero de 2024 se convocó a la construcción de la agenda social para el sector poblacional LGBTIQ+ en Ibagué.



El cartel de convocatoria presenta un encabezado con una ilustración de un grupo diverso de personas celebrando con banderas arcoíris y un lema que dice "LOVE IS LOVE". A la derecha del encabezado se encuentra el logo del "MOVIMIENTO LGBTIQ+ DE IBAGUÉ", que incluye un mapa de la ciudad de Ibagué. El título principal del cartel es "AGENDA 20 LGBTIQ+ DE IBAGUÉ 24".

CONVOCAMOS A UNA REUNIÓN PARA NUESTRA POBLACIÓN LGBTIQ+

 HACEMOS UN LLAMADO A LIDERXS, ORGANIZACIONES, EMPRENDIMIENTOS, ARTISTAS, Y DEMÁS ACTIVISTAS INDEPENDIENTES.

LUGAR : AUDITORIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y ARTES UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

FECHA: LUNES 22 DE ENERO DE 2024

HORA: DE 3 PM A 5 PM

¡PARTICIPA CON TU EXPERIENCIA Y OPINIÓN!

Este trabajo se desarrolló como un ejercicio de incidencia liderado por el movimiento social LGBTIQ+ en el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Municipal, con el objetivo de garantizar la inclusión de estos temas cruciales para el restablecimiento de derechos de este sector poblacional. Además, la metodología utilizada en este proceso se presenta como un modelo ejemplar de instrumento participativo para la planificación, implementación y evaluación de planes, programas, proyectos y políticas públicas sociales en la ciudad, evidenciando el impacto de la participación activa de la sociedad civil en la construcción de una agenda inclusiva.





La metodología consistió en territorializar cada uno de los temas que se identificaron en los encuentros nacionales y regionales LGBTQ+, los cuales se materializaron en las orientaciones de equidad de género y derechos de la población LGBTQ+ para la formulación de los planes de desarrollo territoriales. En este sentido, se realizaron siete instrumentos de percepción con preguntas claves para poder identificar el estado de los temas en la ciudad de Ibagué. Seguidamente, se convocó a líderes, organizaciones, emprendimientos, artistas y demás activistas independientes con el fin de implementar la metodología y formular la agenda del movimiento social LGBTQ+ en Ibagué.

ACTIVIDADES

1. **Presentación**
2. **Contextualización**
3. **Temas claves para la garantía de derechos a personas LGBTQ+ en Colombia.**
4. **Metodología de construcción de agenda**
5. **Preguntas conductoras**
6. **Diligenciamiento de Formulario**
7. **MARCHA DEL ORGULLO LGBTQ+ 2024 IBAGUÉ**



INSTRUMENTOS A DILIGENCIAR POR TEMÁTICAS

- TEMÁTICA 1 : <https://forms.gle/mXdNitaqDbosN99mZ7>
TEMÁTICA 2: <https://forms.gle/Q7BaZm9DyFYRwQxm9>
TEMÁTICA 3: <https://forms.gle/AhMD1d4jjVWkRoVw9>
TEMÁTICA 4: <https://forms.gle/mEYSJLQ5Yy4Woqr8>
TEMÁTICA 5: <https://forms.gle/T6F59mSQD8je6Xpm6>
TEMÁTICA 6: <https://forms.gle/82gHiTv7Wm26bFmU6>
TEMÁTICA 7: <https://forms.gle/qSBzW1iPu81dMDfi9>

Mayor información de la agenda social LGBTQ+ de Ibagué en el siguiente enlace: [Agenda Social LGBTQ+ 2024 de Ibagué](#)





Alcaldía de
IBAGUÉ



22 de enero 2024, auditorio de la Facultad de Artes, Universidad del

AGENDA 20
LGBTIQ+ DE IBAGUÉ 24



MOVIMIENTO
LGBTIQ+
DE IBAGUÉ



2. CONMEMORACIÓN EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA VISIBILIDAD TRANS.

El Día Internacional de la Visibilidad Trans es una conmemoración anual que se celebra cada 31 de marzo desde 2009, con el propósito de visibilizar las experiencias de las personas con experiencia Trans y sensibilizar a la sociedad contra la transfobia. Esta fecha, fundada por la activista transgénero Rachel Crandall en Michigan, surgió como una respuesta a la falta de reconocimiento positivo hacia las personas trans dentro del calendario LGBTQI+. A diferencia del Día Internacional de la Memoria Trans, que está dedicado a honrar a las víctimas de crímenes de odio, el Día de la Visibilidad Trans se enfoca en destacar y celebrar la existencia y los logros de las personas trans que viven y luchan por sus derechos. En el municipio de Ibagué, esta conmemoración busca no solo reconocer estas experiencias, sino también fomentar un entorno libre de transfobia y lleno de respeto hacia la diversidad de género.



VISIBILIDAD TRANS 2024
PASARELA POR LA PAZ

EN EL MARCO DE 31 DE MARZO
DÍA INTERNACIONAL DE LA VISIBILIZACIÓN TRANS

AGENDA CULTURAL

- 01 PASARELA DE TALENTXS LOCALES.
- 02 CONCURSO: DISEÑA TU ESTILO.
- 03 CONMEMORACIÓN A TODA UNA VIDA NATURALMENTE TRANS.

Hacemxs conciencia colectiva y recordamxs las difíciles situaciones de discriminación, estigmatización, discursos y crímenes de odio que continúan enfrentando todos los días las **disidencias sexuales y de género en Ibagué.**

04 ABRIL

Hora: 4:00 pm a 9:00 pm
LUGAR: Centro cultural Panóptico

Conmemoramxs y agradecemos todas las vivencias Trans que han realizado incidencia en el territorio.

Organiza: 

Apoya: 





En este sentido, desde la Dirección de mujer, género y diversidad sexual, promovemos y acompañamos la iniciativa del movimiento social LGBTQ+ de Ibagué, en la planeación, organización y ejecución del evento denominado **Visibilidad Trans-2024: Pasarela Por la Paz.** El evento tuvo como objetivo principal reconocer y visibilizar a todas las experiencias trans que han hecho incidencia en la ciudad. También, fue un ejercicio de conciencia colectiva para recordar las difíciles situaciones de discriminación, violencia, estigmatización y discursos de odio en contra de las experiencias trans que continúan atravesando en su día a día.

Para este evento, contamos con el valioso patrocinio de tres diseñadores tolimenses, quienes vistieron a las personas trans para realizar la "Pasarela por la Paz", una iniciativa que buscó visibilizar y reivindicar los derechos de la población trans a través del arte y la moda, destacando su presencia y dignidad en la sociedad. La segunda actividad fue un concurso de diseño rápido, pensado para fomentar la creatividad y el talento local, donde se brindaron todos los elementos necesarios y apoyo logístico para que los participantes pudieran expresar su visión artística en un espacio inclusivo y diverso. Finalmente, se entregó un reconocimiento a las personas trans mayores de 45 años, en agradecimiento por su activismo y resiliencia a lo largo de los años, como un gesto de respeto y admiración hacia quienes han sido pioneras en la lucha por los derechos y la visibilidad de la comunidad trans.





Alcaldía de
IBAGUÉ





04 de abril 2024, Centro Cultural Panóptico de Ibagué

3. JORNADAS DE CONMEMORACIÓN EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA LA HOMOFOBIA, TRANSFOBIA Y BIFOBIA.

Desde la Dirección de Mujer, Género y Diversidad Sexual, y en articulación con la Universidad de Ibagué, la Universidad Cooperativa de Colombia, la Universidad del Tolima y el SENA, apoyamos la iniciativa del movimiento social LGBTIQ+ de Ibagué para la planeación, organización y ejecución del ciclo de conversatorios denominado "Conversatorio sobre las Experiencias y Desafíos para Luchar contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia en Ibagué". Esta colaboración interinstitucional refleja el compromiso conjunto de promover un diálogo abierto y constructivo que permita visibilizar las realidades y desafíos de la comunidad LGBTIQ+, así como fortalecer las acciones para erradicar cualquier forma de discriminación en la ciudad.

Estos conversatorios tuvieron como objetivo principal escuchar, debatir y reflexionar alrededor de las experiencias y trayectorias de líderes comunitarios, activistas y comunidad universitaria en general en la lucha contra la LGBTIQfobia y los discursos de odio. Para el desarrollo de la actividad, contamos con Hamilton Rodríguez (Colectiva Pringamosa, persona no binaria, Directxr de la Fundación activista e investigadxr social) como moderador.



Alcaldía de **IBAGUÉ**



Participa de los conversatorios gratuitos sobre las **experiencias y los desafíos en la lucha contra la LGBTIQ+FOBIA**

Universidad de Ibagué
Fecha: Jueves, 9 de mayo
Hora: 9:00 a.m.

Universidad Cooperativa de Colombia
Fecha: Miércoles, 22 de mayo
Hora: 6:00 p.m.

Universidad del Tolima
Fecha: Viernes, 31 de mayo
Hora: 2:00 p.m.

¡No faltes!



Conversatorio

Experiencias y desafíos en la lucha contra la LGBTIQFOBIA

9 de mayo
9:00 a. m.
Patio de banderas



Diálogo abierto
entre estudiantes, profes
y personal administrativo

22 **6:00 pm**
may Sala de audiencias

Será un ambiente de **respeto y comprensión** para educar y sensibilizar sobre la inclusión social, la diversidad sexual, de género y cultural, además de fortalecernos entorno a **valores compartidos de respeto y equidad.**





Alcaldía de **IBAGUÉ**



MAYO
31

¿CREES QUE PUEDES ACTUAR CONTRA LA LGBTIFOBIA? CONVERSEMOS

viernes
2: 00 P.M. A 4:00 P.M.

**Auditorio 102
Bloque 03**

LES ESPERAMOS



SENA | **BIENESTAR** AL APRENDIZ

¿Crees que puedes actuar contra la LGBTIFOBIA? CONVERSEMOS

20 JUNIO | 8 a.m. - 9:30 a.m.
2:00 p.m. - 3:30 p.m.
Auditorio

Centro de Comercio y Servicios

@SENA_Tolima
SENATolima
www.sena.edu.co





Los Panelistas de los conversatorios fueron:

- Osiris Ocampo, hombre trans, Activista ambiental por la paz y la vida
- Juan Jose Ovalle, Hombre Trans, Estudiante de Arquitectura de la Universidad de Ibagué
- Freddy Castiblanco, Activista bisexual, Director de la Corporación Arcoíris,
- Ginna Mejía, Activista Trans, Directora de la Colectiva Transfenix,
- Mónica Mahecha, Activista Trans, funcionaria de la Dirección de Mujer, género y diversidad sexual de la alcaldía de Ibagué
- Victoria Reina, Mujer Trans, Ingeniera Civil y estudiante de la especialización en gestión de proyectos
- Johana Morales, Activista Trans, Directora de la Corporación Mujeres Diversas de Colombia
- Ana Milena Villarreal Rubio, Activista ambiental y lesbiana, Consejera Municipal y Deptal. de Juventudes, Directora de la Corporación Expresarte
- Amelia Amapola Galvez Enciso, Mujer Trans, Activista y estudiante de derecho de la Universidad del Tolima
- Nicolas Arturo Hernandez Gutierrez, Activista No Binario, Comunicador Social y Periodista, Especialista en Gerencia del Talento Humano.
- Zaylee Martin, Mujer Trans, Funcionaria de la Universidad de Ibagué
- Olga Patricia Gómez, Tecnóloga en recuperación y protección de ecosistemas forestales, Directora del huerto de Noe, Adiestradora canina directora de parche canino, Activista Lesbiana, Activista en protección animal y ambiental.



22 de mayo 2024, Universidad Cooperativa de Colombia, Sede Centro de Ibagué



En este espacio de reflexión se puso en evidencia los prejuicios que particularmente las experiencias trans, bisexuales, lesbianas y no binarias continúan enfrentando por su identidad y expresión de género dentro de la familia y algunos espacios sociales.



09 de mayo 2024, Universidad de Ibagué

También se pudo reflexionar respecto a la endodiscriminación, un fenómeno social del cual poco se habla y también hace parte de los desafíos que se continúan enfrentando las personas OSIGD en contextos del activismo social, el trabajo sexual y espacios de entretenimiento como bares y discotecas.



31 de mayo 2024, Unidad de Género de la Universidad del Tolima



20 de junio 2024, Centro de comercio y servicios SENA

Desde el 2005, cada 17 de mayo se conmemora el Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, una jornada que busca visibilizar las diversas formas de discriminación y violencia que sufren las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD). En Colombia, este día cobra una relevancia particular debido a la larga historia de violencia estructural y discriminación que ha afectado a estos sectores sociales en el país. A pesar de los avances legales, como la legalización del matrimonio igualitario en 2016 y la adopción por parte de parejas del mismo sexo, los prejuicios y la intolerancia persisten, especialmente en regiones donde los derechos y la inclusión son aún temas controversiales.





17 de mayo



Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia

*La verdadera libertad es poder reconocer
que el amor no tiene género ni orientación*



En Ibagué, esta conmemoración se ha convertido en una plataforma clave para generar conciencia sobre los retos específicos que enfrenta las personas OSIGD en el contexto local. A lo largo de los años, las organizaciones locales de derechos humanos y colectivos LGBTQ+ han trabajado arduamente para visibilizar las experiencias de discriminación, violencia y exclusión que aún prevalecen en la región.

A nivel local, si bien ha habido avances en términos de políticas públicas y apoyo institucional, la comunidad sigue enfrentando barreras significativas, como la falta de protección efectiva ante crímenes de odio y el acceso limitado a servicios de salud integral.

El 17 de mayo, en Ibagué, no solo es un día para recordar las luchas y victorias alcanzadas, sino también para redoblar esfuerzos en la educación, sensibilización y creación de espacios seguros que permitan a las personas con orientaciones e identidades de género diversas vivir plenamente sin temor a la discriminación o violencia. La conmemoración es también una oportunidad para que la ciudadanía se una en el compromiso de construir una sociedad más justa, equitativa e inclusiva, donde todos puedan vivir en igualdad de derechos y respeto.





4. FERIA EMPRESARIAL LGBTIQ+ - PARQUE MURILLO TORO.

En el marco del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, se llevó a cabo en Ibagué la primera feria empresarial enfocada en la inclusión y el apoyo a los sectores sociales LGBTIQ+. Para el desarrollo de esta feria, se realizó una convocatoria abierta a emprendedores locales, logrando la participación de 30 emprendimientos que se destacaron por su diversidad y creatividad. Además, se instalaron cinco stands informativos con el propósito de sensibilizar a los visitantes y ofrecer orientación sobre la ruta de atención a personas víctimas de discriminación o violencia por su orientación sexual o identidad de género.

A continuación, se relaciona los datos de los 30 emprendimientos que participaron de la feria:

FERIA DE EMPRENDIMIENTOS LGBTIQ+ 2024			
No.	EMPRENDIMIENTO	NOMBRE	CELULAR
1	corporacion arco iris	freddy castiblanco	3203214889
2	cattleya store	angie chaves	3052920568
3	salpifresas	maribel lopez idarraga	3134760420
4	detalles, pasabocas y decoraciones	yesika andrea bejarano	3103491747
5	velas aromatizadas y amigurumis	alba garzon roa	3138604973
6	comestibles y artesanía	mariel jakeline diaz	3178066519
7	prendedores de mitas del tolima	efrain hoyos osorio	3161427075
8	sanadores holísticos	deyanira conde ducua	3222899332
9	sixcolors	john llano	3105763978
10	lechona tamales y algo mas	juan alberto nova pedraza	3118543280
11	chorizos artesanales	john suarez	3176169188
12	flores e temas y cerámicas personalizadas	erica bibiana vizcaya	3123521785
13	huerto de noe plantulas, humus	olga patricia gomez	3012882387
14	artesanías, tradicionales tolimenses	jose enith cortes	3157084929
15	socus garden plantas de suculentas	patricia pinillos	3142297242
16	taibamo	ansel prada	3013910366
17	tienda de mascotas	diego fernando amado	3028448784
18	lau accesorios	laura marroquin	3145095764
19	salud y bienestar	eliana maria rubio	3123046923
20	manualidades y variedades rubi	rubíela vanegas	3102090592
21	gelatinepa	rosa virginia parra	3204299930
22	yeshua	adriana milena perez	3202124835
23	ropa deportiva	wilson peña	3208562660
24	elaboracion de anchetas	jose yimmy rondon	3024885688
25	arttolima	esneider diaz	3156432633
26	saella	miguel andres cleves	3236146219
27	creaciones kirumaki	marucelly solarte	3233379947
28	snacks y bebidas saludables	anny ramirez	3118877645
29	muestra artística	jovanny ardila	3123069588
30	leonisa	natali criales	3175361448





FERIA DE EMPRENDIMIENTOS LGBTIQ+ 2024

No.	STAND INFORMATIVO	NOMBRE
1	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	EQUIPO JURIDICO
2	DIRECCION DE MUJER GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL ALCLADIA DE IBAGUE	EQUIPO PSICOSOCIAL
3	COLECTIVO TRANSFENIX	GINNA KATHERINE MEJIA
4	RED LGBTI TOLIMA	JOHN ROOSVELT SUAREZ GÓMEZ
5	CORPORACION ARCO IRIS	FREDDY CASTIBLANCO PRADA

Esta feria no solo fue un espacio para la visibilización de la diversidad en el ámbito empresarial, sino también una plataforma de apoyo y difusión



para emprendedores de la comunidad, quienes a menudo enfrentan barreras adicionales en el acceso a oportunidades económicas. La combinación de iniciativas comerciales con espacios de educación y concienciación refuerza el compromiso local de promover una sociedad más inclusiva y equitativa.



24 de mayo 2024, Parque Manuel Murillo Toro





Alcaldía de **IBAGUÉ**



Alcaldía de Ibagué

26 de may. · 🌐

¡Aplausos para la comunidad LGBTIQ+ de #Ibagué! 🙌
La Feria de Emprendimiento "Diversifera" fue un rotundo éxito, mostrando el talento y espíritu inquebrantable de los participantes. Vimos ideas innovadoras, negocios prósperos y mucha inspiración.



El objetivo de este espacio es fortalecer y promover el crecimiento empresarial de los sectores sociales LGBTIQ+, visibilizando oportunidades de trabajo remunerado que desafían los estereotipos históricos y las categorías restrictivas impuestas a esta comunidad. Durante la feria, se demostró a la ciudadanía el gran potencial emprendedor de las personas OSIGD, mostrando que, a través de estos espacios, no solo se fomenta la inclusión y la diversidad, sino que también se impulsa el crecimiento económico. Estas iniciativas permiten crear alternativas de empleo sostenible y reducir la brecha de acceso laboral que ha afectado históricamente a estos sectores sociales.





Alcaldía de **IBAGUÉ**



24 de mayo 2024, Parque Manuel Murillo Toro

AGENDA 20
LGBTIQ+ DE IBAGUÉ 24



MOVIMIENTO
LGBTIQ+
DE IBAGUÉ



5. JORNADA DE CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGBTIQ+

Desde el 2007, el 28 de junio es un día de acción global que busca visibilizar la lucha histórica de las personas con orientaciones e identidades de género diversas (OSIGD) y celebrar los derechos conquistados en nuestro país desde la constitución de 1991.



4 de junio 2024, Secretaria de desarrollo social y comunitario

Por lo tanto, para la Dirección de la Mujer de la Alcaldía Municipal de Ibagué, es fundamental reconocer y visibilizar la lucha histórica por el restablecimiento de los derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD) en nuestra ciudad. A través de esta iniciativa, la Alcaldía reafirma su compromiso con la igualdad, trabajando para garantizar que estos sectores sociales no solo sean reconocidos, sino también incluidas plenamente en todos los aspectos de la vida social y económica, promoviendo una Ibagué más justa e inclusiva.



17 de junio 2024, Dirección de Juventudes



En este sentido, nos reunimos con activistas y líderes de organizaciones LGBTQ+ para coordinar los detalles del **Carnaval de Colores "Porque No Hay Nada que Curar"**, estableciendo de manera conjunta el lugar, la fecha y la hora de esta importante conmemoración en la ciudad. Después de escuchar varias propuestas, se sometieron a votación para definir los aspectos clave del evento. Asimismo, la Dirección de la Mujer se comprometió a organizar una reunión interinstitucional con el fin de garantizar el acompañamiento de otros actores institucionales durante la marcha, como organismos de seguridad, entidades de salud y representantes de derechos humanos, asegurando así un entorno seguro e inclusivo para todos los participantes.

- Personería
- Defensoría del Pueblo
- Policía Nacional e Infancia y adolescencia
- ICBF
- Defensa Civil
- Bomberos
- Secretaria de ambiente y gestión del riesgo municipal

Luego de varias sesiones de trabajo y aprobación del evento por parte del centro de operaciones de emergencias (COE) municipal del evento denominado: **Un carnaval de colores porque no hay nada que curar**. Se procede a socializar con las organizaciones sociales el orden y desarrollo de la marcha del orgullo para la versión del 2024:

Fecha de la marcha: 28 de junio de 2024

Hora de inicio: 2:00 PM

Lugar de inicio: Carrera 5 con calle 42

Recorrido: Avanza por toda la carrera 5 hasta la calle 15, seguidamente se gira en la calle 15 hasta la carrera 3, posteriormente se avanza por toda la carrera 3 hasta llegar a la plazoleta Simón Bolívar.

Hora llegada: 6:00 PM parque Simón Bolívar.

Parrilla cultural: a partir de la hora de llegada hasta las 9 PM



Alcaldía de
IBAGUÉ




Ibagué
Marcha del Orgullo
LGBTIQ+

Un Carnaval De Colores
Porque No Hay Nada Que Curar

Recorrido
Carrera Quinta con Calle 42 con llegada
al Palacio Municipal, Plaza de Bolívar

Viernes **Hora**
28 de junio 2:00 p. m.

¡No Faltes!

Alcaldía de **Ibagué**

28 de junio
Día Internacional
del Orgullo
LGBTIQ+

Un carnaval
de colores
Porque No Hay
Nada Que Curar

¡Juntos construimos un
mundo más amoroso!



Alcaldía de **Ibagué**

De igual manera, durante la conmemoración, la Dirección compartió las recomendaciones operativas y de seguridad que se discutieron previamente en la reunión del Comité Operativo de Emergencias (COE). Estas medidas fueron implementadas para garantizar el bienestar de los asistentes y asegurar que el evento se desarrollara en un entorno seguro y organizado, contando con el apoyo de los organismos de seguridad y otros actores institucionales comprometidos con la protección de los derechos de los sectores sociales LGBTIQ+.

1. Dos camiones de bomberos están disponibles para el desfile, uno se ubicará al inicio y la otra estará al final de la marcha.
2. La marcha dará inicio a las 2:30 PM con las carrozas y marchantes que estén ubicados en la carrera 5
3. La dirección de tránsito se compromete a controlar el flujo de tránsito, la apertura y cierre de las vías a medida que se avanza la marcha. Además, se realizarán pruebas de alcoholemia a los conductores de las carrozas antes y al finalizar la marcha.
4. La dirección de espacio público dispondrá de 5 personas para el apoyo logístico



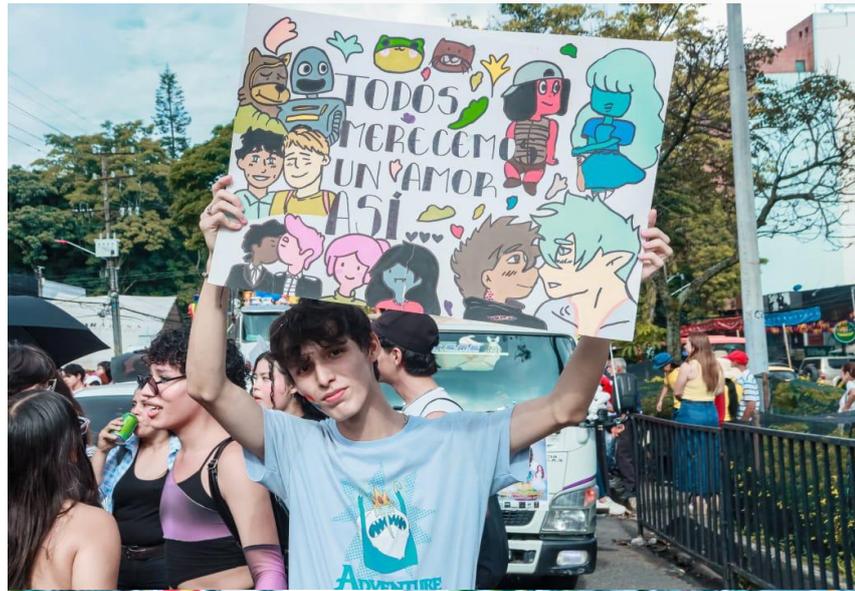


5. La secretaria Ambiente y Gestión del Riesgo acompañará el inicio y final de la marcha.
6. La policía metropolitana no puede acompañar la marcha, pero se compromete a controlar la zona periférica del evento, el cuadrante queda disponible al aviso de los coordinadores logísticos para cualquier apoyo.
7. Queda rotundamente prohibido durante la marcha el consumo de sustancias psicoactivas, el exhibicionismo en espacio público, así como la venta y uso de espuma debido a que es un material inflamable.
8. La secretaria de cultura municipal se compromete en instalar la tarima móvil para el desarrollo de la parrilla cultural posterior a la marcha en el Parque Simón Bolívar
9. Se contará con el acompañamiento de una ambulancia medicalizada de la Cruz Roja, dos camilleros y cuatro auxiliares de enfermería.
10. Esta dirección se compromete en la coordinación del equipo logístico para el evento, para lo cual, la dirección de bomberos nos realizará un curso de primeros auxilios y de manejo de extintores.





Alcaldía de
IBAGUÉ



AGENDA 20
LGBTIQ+ DE IBAGUÉ 24



MOVIMIENTO
LGBTIQ+
DE IBAGUÉ



Alcaldía de **IBAGUÉ**



AGENDA 20
LGBTIQ+ DE IBAGUÉ 24



MOVIMIENTO
LGBTIQ+
DE IBAGUÉ



Alcaldía de
IBAGUÉ



28 de junio 2024, Marcha del Orgullo Avenida 5ta





CONCLUSIONES Y REFLEXIONES

La educación obligatoria sigue reproduciendo violencias estructurales contra los sectores sociales LGBTIQ+, en parte debido a la imposición de normas rígidas como el uso obligatorio de uniformes y la falta de formación en diversidad sexual entre los docentes y el personal educativo. Esto perpetúa los prejuicios sociales hacia las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD), lo que se traduce en discriminación tanto en las aulas como en los espacios recreativos. En muchos casos, las expresiones de identidad y género disidentes son penalizadas, obligando a los estudiantes a "vivir en el clóset" como único espacio seguro. Esta falta de apoyo institucional fomenta un entorno donde la violencia física y verbal se normaliza, facilitando situaciones de abuso entre compañeros que pueden tener consecuencias fatales, incluyendo el suicidio, así como graves afectaciones a la salud mental.

Estas violencias también se extienden a las mujeres cis, trans y a las personas feminizadas, quienes son sistemáticamente excluidas y categorizadas como identidades "débiles", inferiores o menos capaces. Aunque este paradigma ha comenzado a cambiar en ciertos espacios, sigue profundamente arraigado en las relaciones sexoafectivas, afectando así todos los aspectos de la vida social. Las personas feminizadas a menudo enfrentan violencia en sus entornos familiares y afectivos, sin encontrar ningún tipo de apoyo en el sistema educativo. La falta de orientación adecuada y de educación integral en salud sexual contribuye a que estas personas no tengan las herramientas necesarias para enfrentar y denunciar estas violencias. El sistema educativo no aborda la violencia de género desde una perspectiva interseccional, lo que perpetúa la inseguridad para mujeres cis y personas disidentes en los espacios que transitan.

Estas situaciones de discriminación durante la etapa educativa provocan el abandono escolar de muchas personas OSIGD, lo que agrava su precarización laboral. Esto explica por qué muchas mujeres trans jóvenes se ven obligadas a ejercer el trabajo sexual no voluntario tras ser expulsadas de los sistemas educativos y laborales. A su vez, aquellas que eligen el trabajo sexual de manera voluntaria enfrentan la falta de regulación, lo que las deja en una situación de vulnerabilidad laboral. El acoso en otros sectores laborales también es una realidad palpable, y cuando se combina con otros factores de discriminación como la raza, la exclusión puede volverse asfixiante.



Las personas más vulnerables dentro de los sectores sociales LGBTQ+ son las que sufren de manera más aguda estas discriminaciones y las que cuentan con menos recursos sociales e institucionales para superarlas. Un ejemplo claro son las personas OSIGD en situación de calle, cuyas circunstancias y violencias específicas son invisibilizadas tanto por el resto de la sociedad como por las instituciones, dejándolas expuestas a contextos de alto riesgo.

Finalmente, fue evidente que para muchas personas heterosexuales estos temas aún generan incomodidad y tensión. Sin embargo, consideramos que las universidades son los espacios ideales para llevar a cabo estas discusiones cruciales, que son de vital importancia para la vida de las personas OSIGD en la ciudad de Ibagué, conocida como la capital musical de Colombia. Promover estos diálogos en entornos académicos es clave para avanzar hacia una sociedad más inclusiva y consciente de las realidades que enfrenta los sectores sociales LGBTQ+.