|  |  |
| --- | --- |
| **Dependencia:** | **GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE INSTRUCCIÓN DISCIPLINARIA ADSCRITO A LA OFICINA DE CONTROL ÚNICO DISCIPLINARIO**  |
| **Radicación Nº** | XX-20XX |
| **Investigado:** | **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX** |
| **Cargo y Dependencia:**  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  |
| **Informante:** | **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX** |
| **Fecha de los hechos:** | XXXXXXXXXXXXXXXXX  |
| **Asunto:** | **AUTO NULIDAD A SOLICITUD DE PARTE**  (Arts. 202,203 y 204 de la Ley 1952 de 2019) |

**IBAGUE,**

 **ASUNTO A TRATAR**

El Grupo Interno de Trabajo de Instrucción Disciplinaria adscrito a la oficina de Control Único Disciplinario de la alcaldía de Ibagué procede a evaluar la viabilidad de decretar nulidad a solicitud de parte en la presente actuación de la referencia.

 **ANTECEDENTES**

Mediante auto del XX abril de 20XX, se ordenó por parte de la autoridad Disciplinaria la Investigación Disciplinaria en contra del señor XXXXXX**,** quien funge como XXXXXXX Adscrito a la XXXXXX de la Alcaldía de Ibagué.

(Se hace una breve descripción de las etapas probatorias)

**ARGUMENTOS DEL ABOGADO Y/O INVESTIGADO**

Se allega por parte del investigado y/o Abogado los siguientes argumentos ne los que solicitan se declare la nulidad de lo actuado;

**XXXXX**

 **CONSIDERACIONES**

El tema de la nulidad está establecido en los artículos 202, 203 y 146 de la ley 1952 de 2019:

**“*Artículo 202. Causales de nulidad.*** Son causales de nulidad las siguientes:

1. La falta de competencia del funcionario para proferir el fallo.

2. **La violación del derecho de defensa del investigado.**

3. **La existencia de irregularidades sustanciales que afecten el debido proceso**

***Artículo 203.*** ***PRINCIPIOS QUE ORIENTAN LA DECLARATORIA DE LAS NULIDADES Y SU CONVALIDACIÓN.***

1. *No se declarará la invalidez de un acto cuando cumpla la finalidad para la cual estaba destinado, siempre que no se viole el derecho a la defensa.*
2. *Quien alegue la nulidad debe demostrar que la irregularidad sustancial afecta garantías de los sujetos procesales, o desconoce las bases fundamentales de la instrucción y el juzgamiento.*
3. *No puede invocar la nulidad el sujeto procesal que haya coadyuvado con su conducta a la ejecución del acto irregular.*
4. *Los actos irregulares pueden convalidarse por el consentimiento del perjudicado, siempre que se observen las garantías constitucionales.*

*5. Solo puede decretarse cuando no exista otro medio procesal para subsanar la irregularidad sustancial****.***

***Artículo 204 Declaratoria de Oficio.*** *En cualquier estado de la actuación disciplinaria, cuando el funcionario que conozca del asunto advierta la existencia de alguna de las causales previstas en la norma anterior, declarará la nulidad de lo actuado. Contra esta providencia no procede recurso.*

***Articulo 205 Efectos de la Declaratoria de Nulidad.*** *La declaratoria de nulidad afectará la actuación disciplinaria desde el momento en que se presente la causal. Así lo señalará el funcionario competente y ordenará que se reponga la actuación que dependa de la decisión declarada nula.*

*La declaratoria de nulidad de la actuación disciplinaria no invalida las pruebas allegadas y practicadas legalmente.*

Por otro lado, como lo ha precisado la doctrina disciplinaria la nulidad sólo procede cuando se presenta un vicio irremediable, sin que exista algún otro mecanismo idóneo que se pueda subsanar.

En igual sentido, la máxima autoridad del Ministerio Público en Directiva No. 010 de mayo 23 de 2005, con relación a la declaratoria de nulidad consignó:

**“…La declaratoria de nulidad no procede ante la presencia de cualquier irregularidad, sino cuando la misma trasciende a la existencia de un vicio irremediable, caso en el cual reclama su reconocimiento por el mecanismo de nulidad;**

**La nulidad sólo puede ser declarada una vez el funcionario haya constatado que no existe remedio procesal diferente y que la decisión está informada por los criterios señalados en el artículo 310 de la ley 600 de 2000, por virtud de lo ordenado por el parágrafo del artículo 143 de la ley 734 de 2002, por tanto, el funcionario debe dejar claramente sentado en la decisión…”.**

Sobre el debido proceso, en especial en materia disciplinaria, tuvo oportunidad de pronunciarse la H. Corte Constitucional por ejemplo en Sentencia C-1193 de diciembre 3 de 2008 aclarando:

“…***4. El debido proceso a partir de la Constitución Política*** *Dentro de los varios propósitos de la nueva Constitución Política de Colombia, entraña especial relevancia la configuración práctica del debido proceso.**Éste, en términos del artículo 29 de la Carta, se aplica a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, poniéndose de presente el amplio carácter de este derecho, en cuanto no restringe el debido proceso a los procedimientos en sentido estricto, sino que lo hace extensivo a toda clase de actuaciones. Así pues, “…el debido proceso se erige a partir de la actuación individualmente considerada, que a su turno es susceptible de integrarse con otras actuaciones en una suerte de etapas que progresivamente se estructuran al amparo un procedimiento previamente establecido, redundando ulteriormente como presupuesto básico para la adopción de una decisión que resuelva el caso planteado.”[[1]](#footnote-1)*

Bajo esta tesitura, **XXXXXXXXXXX**

(se procede hacer un argumento jurídico del porque debe decretarse la nulidad amplio y suficiente y objetivo).

Sean suficientes las anteriores razones para que en aplicación del artículo 204 de la Ley 1952 de 2019, el Grupo Interno de Instrucción Disciplinaria adscrito a la Oficina de Control Único disciplinario de la Alcaldía de Ibagué declare a continuación oficiosamente la nulidad. Por lo dicho,

**R E SU E L V E:**

**PRIMERO:** **NEGAR** la Nulidad solicitada dentro del proceso Disciplinaria No. XXX-20XX, conforme se advierte en la parte motiva de esta decisión.

**SEGUNDO:** Comunicar la presente decisión a los sujetos procesales, Contra la presente decisión procede el recurso de Reposición, en los términos del artículo 133 de la Ley 1952 del 2019.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**XXXXXXXXXXX**

**Asesor (a) del Grupo Interno de Trabajo de Instrucción Disciplinaria – GITID**

**Oficina de Control Único Disciplinario**

Proyectó:

Reviso:

1. Sentencia C-549 de 2007. [↑](#footnote-ref-1)