

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional que promueve el desarrollo humano en el Municipio de Ibagué Ibagué

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024730010052

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 12/06/2024 16:20:07

Identificador: 981885

Formulador Ciudadano: Milena Cedeño Polanco

Formulador Oficial : antonio garcia ramos

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Con seguridad en el territorio 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Innovación para la seguridad y la paz

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Fortalecimiento del buen gobierno para la garantía de los derechos

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Ibagué para todos 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Gobernabilidad para todos

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Inadecuados niveles de ambiente laboral en la Alcaldía Municipal de Ibagué.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Actualmente, en la Administración Municipal de Ibagué se observan niveles inadecuados de ambiente laboral, caracterizados por una serie de factores identificados. La falta de comunicación efectiva entre los distintos niveles jerárquicos y entre los empleados en general es una de las principales deficiencias. Además, se evidencia un liderazgo ineficiente, donde muchos líderes carecen de las habilidades necesarias para motivar y guiar a sus equipos de manera efectiva.

Otro problema significativo es la baja capacidad de resolución de conflictos, lo que genera que las diferencias entre los funcionarios no se resuelvan a tiempo, ocasionando una afectación a la moral y la cooperación entre los empleados. Asimismo, existe una escasa tolerancia y comprensión entre los funcionarios, contratistas y la alta dirección, lo que agrava aún más las tensiones en el lugar de trabajo.

Este ambiente laboral negativo tiene una serie de consecuencias graves. En primer lugar, puede causar problemas físicos y psicológicos entre los empleados, como estrés, ansiedad y otras afecciones de salud mental. Estas condiciones pueden llevar a una pérdida de productividad, ya que los empleados afectados no pueden desempeñarse de manera óptima.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Se ha detectado el inadecuado ambiente laboral en la Alcaldía Municipal de Ibagué, la cual se expresa alrededor en un 75%, lo que concuerda lo expresado según la Norma Técnica de Empresa del Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Falta de Comunicación Efectiva a nivel jerárquico.	1.1 Baja Tolerancia y Respeto

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Pérdida de Productividad.	1.1 Problemas Físicos y Psíquicos.
2. Incumplimientos y Ausentismo	2.2 Problemas Físicos y Psíquicos.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: GOBIERNO NACIONAL</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Garantizar a la población colombiana la implementación de acciones para la construcción de paz para su beneficio.</p>	<p>Permitir la transformación de los territorios, el cierre de brechas de condiciones de vida y reducción y mitigación de los factores de violencia.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Servidores públicos y contratistas</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Apropiación de la cultura de paz organizacional en relación con sus comportamientos en el ambiente laboral que permitan reducir la cultura de violencia cotidiana dentro de la entidad.</p>	<p>Fortalecer el mejoramiento de las relaciones interpersonales y la comunicación transparente, con lo cual se impacta favorablemente el clima organizacional y se crean ambientes laborales de paz.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Habitantes del municipio de Ibagué</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Generar impacto con la apropiación de la cultura de paz organizacional en relación con sus comportamientos en entornos sociales, familiares y comunitarios.</p>	<p>Favorecer relaciones enmarcadas en los derechos humanos y cultura de paz entre la comunidad en general.</p>
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: IBAGUÉ - TOLIMA</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Garantizar a la población ibaguereña el fomento de los derechos humanos y la construcción de paz con equidad e igualdad de oportunidades.</p>	<p>Contribución o Gestión: Gestionar una cultura de paz organizacional para incidir de forma positiva la manera de pensar, decir y hacer de las organizaciones y sus partes interesadas.</p>

02 - Análisis de los participantes

El gobierno nacional ha liderado la implementación de acciones para la construcción de paz, especialmente en los municipios más afectados por la violencia. En este contexto, la administración municipal tiene como objetivo coordinar esfuerzos entre diversas agencias gubernamentales a nivel nacional, departamental y municipal para transformar los territorios. Este enfoque está orientado a crear ambientes de paz, promover la humanización y el respeto de los derechos humanos, y establecer espacios de tolerancia y convivencia.

Estas acciones buscan superar las diferencias, garantizar los derechos, aplicar un enfoque de población diferencial, fomentar la gobernanza multinivel y promover el desarrollo territorial en la ciudad de Ibagué.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

540.686

Fuente de la información

DANE

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Urbano Resguardo:	IBAGUE

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

500.686

Fuente de la información

DANE

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Urbano Resguardo:	Alcaldía Municipal de Ibagué	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Etapa del ciclo de vida	Vejez 60 años y más	90.728	DANE
	Adulthood 27 – 59 años	222.337	DANE
	Juventud 14 – 26 años	101.529	DANE
	Adolescencia 12-18 años	49.414	DANE
	Infancia 6 – 11 años	41.476	DANE
	Primera infancia 0 – 5 años	34.563	DANE

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Inadecuados niveles de ambiente laboral en la Alcaldía Municipal de Ibagué.

Objetivo general – Propósito

MEJORAR LOS NIVELES DE AMBIENTE LABOORAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE IBAGUE

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
SISTEMA DE GESTION CERTIFICADO	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Documento oficial	UN SISTEMA DE GESTION CERTIFICADO

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Falta de Comunicación Efectiva a nivel jerárquico.	FOMENTAR LA TOLERANCIA Y EL RESPETO MUTUO ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL
Causa indirecta 1.1 Baja Tolerancia y Respeto	MAYOR TOLERANCIA Y RESPETO MUTUO ENTRE LOS MIEMBROS DE LA ADMINISTRACION

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia, superar las diferencias, y poner en marcha soluciones acordes a las expectativas de la	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia, superar las diferencias, y poner en marcha soluciones acordes a las expectativas de la

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

SISTEMA DE GESTION DE CULTURA DE PAZ ORGANIZACIONAL

Medido a través de

Porcentaje

Descripción

A través de la implementación de un sistema riguroso de documentación y seguimiento, el proyecto busca mantener un registro detallado y actualizado de todas las actividades relacionadas con el SGCP. Además, mediante la medición y análisis de datos, se podrán identificar áreas de mejora y éxitos, permitiendo realizar ajustes y mejoras continuas en el sistema.

Descripción de la Demanda

LA COMUNIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA OFERTA INSTITUCIONAL.

Descripción de la Oferta

LOS FUNCIONARIOS QUE HACEN PARTE DE LA ADMINISTRACION CENTRL MUNICIPAL

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	0,00	3.000,00	-3.000,00
2020	0,00	3.000,00	-3.000,00
2021	1.000,00	3.000,00	-2.000,00
2022	1.500,00	3.000,00	-1.500,00
2023	2.500,00	3.000,00	-500,00
2024	3.000,00	3.000,00	0,00
2025	3.100,00	3.500,00	-400,00
2026	3.200,00	3.500,00	-300,00
2027	3.300,00	3.500,00	-200,00
2028	3.400,00	3.500,00	-100,00
2029	3.500,00	3.500,00	0,00

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

En el Plan de Desarrollo “Ibagué para todos 2024-2027” en la Dimensión IV Gobernabilidad para todos, dentro del sector II Gobierno territorial, en el programa I Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial y en el Subprograma I Gobierno eficiente y transparente, se busca la EJECUCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CULTURA DE PAZ ORGANIZACIONAL EN LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE IBAGUÉ

La implementación del proyecto de inversión, basados en la Norma Técnica de Empresa del Sistema de Gestión de Cultura Paz Organizacional busca el desarrollo de las capacidades humanas en la resolución pacífica de conflictos y a su vez, fomentar y propiciar escenarios de paz.

En la búsqueda de la reconciliación, Colombia entró en un momento histórico al firmar, en 2016, un acuerdo de paz con uno de los principales grupos armados al margen de la ley. Este proceso de paz representa un gran reto y abre la posibilidad de transformar el futuro del país y sus nuevas generaciones, iniciando caminos de paz, respeto, reconciliación, convivencia y tolerancia.

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	IBAGUE

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Comunicaciones,
Impacto para la Equidad de Género

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 245.999.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 245.999.000,00

FOMENTAR LA TOLERANCIA Y EL RESPETO MUTUO ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL

Producto	Actividad:
<p>1.1 Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)</p> <p>Medido a través de: Número de sistemas</p> <p>Cantidad: 1,0000</p> <p>Costo: \$ 245.999.000,00</p>	<p>1.1.1 Realizar capacitaciones al personal de la Alcaldía de Ibagué, logística para el desarrollo de las actividades.</p> <p>Costo: \$ 91.567.600,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>
	<p>1.1.2 Realizar la divulgación de la estrategia, desarrollar el proceso de auditoría externa y asistencia técnica en cultura de paz organizacional</p> <p>Costo: \$ 72.051.650,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>
	<p>1.1.3 Realizar seguimiento institucional para la ejecución del sistema Cultura de Paz Organizacional</p> <p>Costo: \$ 82.379.750,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Actividad 1.1.1 Realizar capacitaciones al personal de la Alcaldía de Ibagué, logística para el desarrollo de las actividades.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$15.600.000,00
1	\$10.000.000,00
2	\$31.556.000,00
3	\$34.411.600,00
Total	\$91.567.600,00

Periodo	Total
0	\$15.600.000,00
1	\$10.000.000,00
2	\$31.556.000,00
3	\$34.411.600,00
Total	

Actividad 1.1.2 Realizar la divulgación de la estrategia, desarrollar el proceso de auditoría externa y asistencia técnica en cultura de paz organizacional

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$9.580.000,00
1	\$20.000.000,00
2	\$19.986.500,00
3	\$22.485.150,00
Total	\$72.051.650,00

Periodo	Total
0	\$9.580.000,00
1	\$20.000.000,00
2	\$19.986.500,00
3	\$22.485.150,00
Total	

Actividad 1.1.3 Realizar seguimiento institucional para la ejecución del sistema Cultura de Paz Organizacional

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$6.000.000,00
1	\$34.900.000,00
2	\$19.847.500,00
3	\$21.632.250,00
Total	\$82.379.750,00

Periodo	Total
0	\$6.000.000,00
1	\$34.900.000,00
2	\$19.847.500,00
3	\$21.632.250,00
Total	

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Bajo nivel de coordinación entre las partes interesadas para mejorar los inadecuados niveles de ambiente laboral	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Desarrollo de la implementación con un nivel de impacto inferior al esperado.	Establecer un cronograma de trabajo y asignación de roles y responsabilidades para garantizar la ejecución del proyecto dentro de los tiempos
2-Componente (Productos)	Legales	No cumplir con la normatividad establecida del ente certificador.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	No obtener la certificación	Realizar, acciones y mejoramiento continuo.
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Actividad/Entregable: Realizar capacitaciones al personal de la Alcaldía de Ibagué, logística para el desarrollo de las actividades. Riesgo: No brindar la información de la gestión realizada por la Administración Municipal a la población y partes interesadas.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Baja credibilidad por la población y partes interesadas.	Durante las rendiciones de cuentas mostrar los objetivos alcanzados.

Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia,

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

- Mejora en la eficiencia y efectividad de los empleados en el desempeño de sus tareas.
- Disminución del ausentismo y la rotación de personal.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: funcionarios públicos de la administración central

Descripción Valor Unitario: bajo gastos en numero de los trabajadores por gasto médicos por estrés laboral

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	3.500,00	\$14.057,09	\$49.199.815,00
1	3.500,00	\$14.057,00	\$49.199.500,00
2	3.500,00	\$14.057,09	\$49.199.815,00
3	3.500,00	\$14.057,09	\$49.199.815,00
4	3.500,00	\$14.057,09	\$49.199.815,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$49.199.815,00	\$49.199.815,00
1	\$49.199.500,00	\$49.199.500,00
2	\$49.199.815,00	\$49.199.815,00
3	\$49.199.815,00	\$49.199.815,00
4	\$49.199.815,00	\$49.199.815,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$39.359.852,0	\$0,0	\$0,0	\$31.180.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$8.179.852,0
1	\$39.359.600,0	\$0,0	\$0,0	\$64.900.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-25.540.400,0
2	\$39.359.852,0	\$0,0	\$0,0	\$71.390.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-32.030.148,0
3	\$39.359.852,0	\$0,0	\$0,0	\$78.529.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-39.169.148,0
4	\$39.359.852,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$39.359.852,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: La Administración Municipal necesita ejecutar un Sistema de Gestión de Cultura de Paz Organizacional, que permita desarrollar espacios de tolerancia y convivencia, superar las diferencias, y poner en marcha soluciones acordes a las expectativas de la					
\$-44.573.099,94	324,70 %	\$0,79	\$422,32	\$211.447.615,63	\$-11.459.407,78

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)	\$211.447.615,63

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. FOMENTAR LA TOLERANCIA Y EL RESPETO MUTUO ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL

Producto

1.1. Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Sistema de Gestión implementado

Medido a través de: Número de sistemas

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: sistema de gestión certificado

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000
4	1,0000		

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Campañas de comunicación interna implementadas

Medido a través de: Número

Código: 0400G091

Fórmula: conteo

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: INFORMES

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	1	1
2	1	3	1
4	1	Total:	5

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Subprograma presupuestal

1003 PLANIFICACIÓN Y ESTADÍSTICA

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	IBAGUÉ	Municipios	Propios	0	\$31.180.000,00
				1	\$64.900.000,00
				2	\$71.390.000,00
				3	\$78.529.000,00
				4	\$0,00
	Total	\$245.999.000,00			
	Total Inversión				\$245.999.000,00
Total					\$245.999.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	MEJORAR LOS NIVELES DE AMBIENTE LABOORAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE IBAGUE	SISTEMA DE GESTION CERTIFICADO	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: UN SISTEMA DE GESTION CERTIFICADO	• mejorara la coordinación entre las partes interesadas, se podría lograr el objetivo
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)	Sistema de Gestión implementado	Tipo de fuente: Informe Fuente: sistema de gestión certificado	las partes interesadas conocen la normatividad y la cumplen
Actividades	1.1.1 - Realizar capacitaciones al personal de la Alcaldía de Ibagué, logística para el desarrollo de las actividades.(*) 1.1.2 - Realizar la divulgación de la estrategia, desarrollar el proceso de auditoría externa y asistencia técnica en cultura de paz organizacional(*) 1.1.3 - Realizar seguimiento institucional para la ejecución del sistema Cultura de Paz Organizacional(*)	Nombre: Campañas de comunicación interna implementadas Unidad de Medida: Número Meta: 5.0000	Tipo de fuente: Fuente:	se tiene la información completa y publicada sobre el proceso

(*) Actividades con ruta crítica