

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento de la estructura organizacional y la mejora continua de la Administración Municipal de Ibagué

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024730010123

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 29/08/2024 19:56:16

Identificador: 1078899

Formulador Ciudadano: Beatriz Alied Esguerra Peña

Formulador Oficial : antonio garcia ramos

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

"Con seguridad en el territorio" 2024 -2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

PILAR 3: INNOVACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y LA PAZ
SECTOR: Gobierno Territorial

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Fortalecimiento innovador para una gestión y dirección pública transformadora del territorio.

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

IBAGUÉ PARA TODOS 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

DESARROLLO INTEGRAL PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO Y MODERNIZACION ADMINISTRATIVA

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

TRANSFORMACIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL Y MODERNIZACIÓN. - FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA TERRITORIAL.

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

BAJO INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Teniendo en cuenta que, a pesar de los esfuerzos expuestos anteriormente y realizados por la Alcaldía de Ibagué, aun la planta de personal es insuficiente, para responder y garantizar una óptima prestación de sus servicios debido a que presenta problemáticas claras como son:

- Sistemas información ineficientes que impiden la optimización del servicio en la Dirección de Talento Humano.
- Insuficiente personal para desarrollar procesos misionales de la entidad debido a que la entidad dispone de poca información digitalizada relacionada con el talento humano.
- Acumulación de solicitudes, afectando los tiempos de respuesta a los requerimientos
- Ineficiencia de la gestión adecuada de los tramites y procesos asociados.
- Inadecuado e insuficiente infraestructura física

Lo cual ha llevado a establecer un resultado claro de la problemática presentada en la prestación del servicio de la Administración, pero apremiante de resolver, como son el 81,88 % en los compromisos misionales y funcionales de la Alcaldía con la comunidad y el 18,12% en la vocación de servicio.

Por lo tanto, la problemática actual para ente territorial, muestra la necesidad de implementar una estrategia concreta de fortalecimiento institucional de conformidad a la normatividad, de desarrollar todas las acciones necesarias para construir y garantizar una administración municipal sólida y eficiente, mediante una planta de personal ajustada a las necesidades de la entidad y capaz de responder de manera efectiva a los requerimientos y demandas de los ibaguereños.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN 99puntos (2022) FUENTE: MINTIC
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 86,4 PUTNOS (2022) FUENTE: DAFP
INDICE DE CONFIANZA INSTITUCIONAL 2,42 PUNTOS (2021) FUENTE: DNP

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. BAJA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS HUMANOS.	1.1 NO EXISTENCIA DE ESTUDIO DE FORMALIZACION LABORAL
	1.2 ALTA ROTACION DE PERSONAL POR CAMBIOS ADMINISTRATIVOS.
	1.3 DEFICIENTES MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION A LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A LA CIUDADANIA

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. BAJA CALIDAD DEL SERVICIO E INCUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	1.1 PROCESOS ATRASADOS Y PERDIDA DE CONTROL
	1.2 MAYOR GASTO PUBLICO E INEFICIENCIA ADMINISTRATIVA
	1.3 RESPUESTA EXTEMPORANEAS A DIFERENTES SOLICITUDES Y/O REQUERIMIENTOS INTERNOS Y EXTERNOS.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad del municipio de Ibagué</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: asegurar que los servicios sean más efectivos, que los recursos se gestionen adecuadamente, y que se fomente una mayor transparencia y participación ciudadana.</p>	<p>participación activa, el apoyo y la vigilancia, los ciudadanos pueden influir positivamente en el proceso, ayudando a asegurar que el rediseño cumpla con sus objetivos y responda de manera efectiva a las necesidades locales.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Alcaldía de Ibagué</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: ser más efectiva, adaptativa y capaz de satisfacer las necesidades de la ciudadanía y adicionalmente dar cumplimiento a la normatividad nacional.</p>	<p>realizar el estudio técnico que permita ser efectivo en términos de estructura, para mejorar la capacidad del ente territorial para y cumplir con su misión y servicio eficiente a la comunidad</p>

02 - Análisis de los participantes

Teniendo en cuenta los resultados de las diferentes mesas de trabajo que se realizaron en la construcción del Plan de Desarrollo Ibagué Para todos 2024-2027 se identificaron claramente problemáticas en la línea estratégica pertinente al presente proyecto Gobernabilidad para todos, donde en el sector que más registros se presentaron fue en los compromisos misionales y funcionales con un 81,88% de las mismas, y la vocación de servicio con el 18.12%.

Por lo anterior la participación de todos los actores involucrados: gobierno local, entes de planeación, comunidad, entes de evaluación y vigilancia y medios de comunicación, entre otros, es la de afianzar la vocación de servicio y la eficiencia y eficacia de los compromisos misionales de la Alcaldía con la comunidad, adelantando un proceso de formalización laboral, fortalecimiento y modernización de la gestión pública en el marco de las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, que permita el cumplimiento de las nuevas obligaciones, retos de una ciudad en crecimiento, y protección de grupos poblacionales, tales como la mujer, juventud, la familia entre otros; utilizando las herramientas tecnológicas necesarias que el estado tiene para que se conozca la gestión de la Administración Municipal de manera oportuna y transparente, buscando de esta manera fortalecer el talento humano, el cual se concibe como el activo más importante de la entidad. Seremos una Administración que da ejemplo de cultura, diligencia, eficiencia, efectividad, eficacia, transparencia y ética de lo público.

En conclusión, la participación de todos los actores involucrados, será de manera colaborativa aprovechando y brindando de manera eficiente los recursos y capacidades de cada uno de estos actores, para lograr resultados efectivos y sostenibles a través de un FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUE". en el municipio de Ibagué.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

574.568

Fuente de la información

DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

574.568

Fuente de la información

DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Resguardo:		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Etapas del ciclo de vida	Vejez 60 años y más	83.675	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)
	Adulthood 27 – 59 años	208.701	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)
	Juventud 14 – 26 años	97.019	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)
	Adolescencia 12-18 años	96.347	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)
	Infancia 6 – 11 años	45.228	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)
	Primera infancia 0 – 5 años	43.598	DANE; PROYECCIONES DE POBLACION CON BASE EN EL CENSO 2018 (Terridata 2024)

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

BAJO INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Objetivo general – Propósito

OBTENER UN ALTO INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Documentos de lineamientos técnicos realizados	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Documento oficial	Estudio técnico realizado.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 BAJA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS HUMANOS.	DISPONIBILIDAD ADECUADA DE RECURSOS HUMANOS
Causa indirecta 1.1 NO EXISTENCIA DE ESTUDIO DE FORMALIZACION LABORAL	ELABORACION DE ESTUDIO DE FORMALIZACION LABORAL
Causa indirecta 1.2 ALTA ROTACION DE PERSONAL POR CAMBIOS ADMINISTRATIVOS.	DISMINUIR LA ROTACION DE PERSONAL POR CAMBIOS ADMINISTRATIVOS.
Causa indirecta 1.3 DEFICIENTES MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION A LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A LA CIUDADANIA	IMPLEMENTAR EFICIENTES MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LOS PROCESOS TECNICOS Y MISIONALES

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUE.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUE.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Documento técnico realizado

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollar las actividades de conformidad a la normatividad para la elaboración del estudio técnico en pro del fortalecimiento de la estructura organizacional y la mejora continua de la Administración municipal de Ibagué.

Descripción de la Demanda

Estudio Técnico Requerido.

Descripción de la Oferta

Estudio técnico realizado.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	1,00	1,00	0,00
2019	0,00	1,00	-1,00
2020	0,00	1,00	-1,00
2021	0,00	1,00	-1,00
2022	0,00	1,00	-1,00
2023	1,00	1,00	0,00
2024	0,00	1,00	-1,00
2025	0,00	1,00	-1,00

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUÉ

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La alternativa de solución permite el desarrollo de un proceso coordinado de alistamiento entre las Secretarías de Despacho de la Alcaldía Municipal, con el fin de preparar administrativa y organizacionalmente las pautas y requerimientos normativos vigentes necesarios para construir el estudio técnico en pro del fortalecimiento de la estructura organizacional y la mejora continua de la Administración municipal de Ibagué, con el fin de que la entidad territorial cuente con el documento técnico objetivo que permita actualizar su planta de personal.

Para lo cual es necesario:

- a. revisar que la operación de los procesos sea eficaz y eficiente, con el fin que la administración municipal tenga la capacidad de satisfacer las necesidades de la comunidad.
- b. revisar si existe oportunidad, eficiencia y eficacia en la prestación del servicio a la ciudadanía.
- c. Evaluación de los perfiles de competencias en cuanto idoneidad y experiencia, como la coherencia en la funcionalidad de estos.

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Estructura impositiva y legal,
Impacto para la Equidad de Género,
Otros

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUÉ

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 250.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 250.000.000,00

DISPONIBILIDAD ADECUADA DE RECURSOS HUMANOS

Producto	Actividad:
1.1 Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto) Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 250.000.000,00	1.1.1 Establecer metodología para desarrollar un adecuado fortalecimiento de la estructura organizacional Costo: \$ 50.000.000,00 Etapas: Preinversión Ruta Crítica: No
	1.1.2 Recolectar insumos administrativos y organizacionales Costo: \$ 80.000.000,00 Etapas: Preinversión Ruta Crítica: No
	1.1.3 Elaborar documento técnico Costo: \$ 120.000.000,00 Etapas: Preinversión Ruta Crítica: Si

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUÉ

Actividad 1.1.1 Establecer metodología para desarrollar un adecuado fortalecimiento de la estructura organizacional

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$50.000.000,00
Total	\$50.000.000,00

Periodo	Total
0	\$50.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Recolectar insumos administrativos y organizacionales

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$80.000.000,00
Total	\$80.000.000,00

Periodo	Total
0	\$80.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Elaborar documento técnico

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$120.000.000,00
Total	\$120.000.000,00

Periodo	Total
0	\$120.000.000,00
Total	

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUÉ

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	falta de coordinación entre las diferentes dependencias o niveles de la administración municipal .	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	dificultad para la implementación de las políticas y estrategias diseñadas para la optimización de la gestión pública.	Fomentar la colaboración entre dependencias y asegurar que haya mecanismos de coordinación y supervisión eficaces.
	Financieros	Dar prioridad de los recursos financieros a otras actividades	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Bajo avance en la gestión pública del municipio de Ibagué.	Realizar un adecuado seguimiento a la distribución presupuestal frente a las metas del plan de desarrollo.
2-Componente (Productos)	Legales	Desactualización de la información administrativa, normativa, tecnología y/o necesidades del municipio.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Aplicación de prácticas inadecuadas o ineficaces, afectando la calidad de los servicios y la eficiencia administrativa	Implementar un adecuado sistema de monitoreo de la información entregada
	Operacionales	Resistencia de los servidores públicos si no se involucran adecuadamente al proyecto o si no se comunican de manera efectiva	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Retrasos en la implementación y reducción en la eficacia de las nuevas directrices, afectando la operatividad y los resultados esperados.	Desarrollar un plan de comunicación bien estructurado que asegure que la información relevante llegue a todos los interesados de manera clara y oportuna.
	Operacionales	Inadecuada evaluación de las necesidades de los usuarios y las capacidades de los servicios	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 5. Catastrófico	Oferta de servicios que no resuelve problemas relevantes o que no es utilizada efectivamente por la comunidad.	Utilizar herramientas y técnicas avanzadas para realizar evaluaciones más precisas y basadas en datos reales.
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Actividad/Entregable: Elaborar documento técnico Riesgo: Ambigüedad y falta de claridad en el documento técnico	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 5. Catastrófico	Documento poco claro o ambiguo, dando lugar a interpretaciones erróneas y a una implementación inconsistente.	Utilizar una metodológica eficaz y un lenguaje claro y específico en las mesas de trabajo realizadas.
	Operacionales	Actividad/Entregable: Elaborar documento técnico Riesgo: Inadecuados mecanismos de evaluación	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Dificultad para medir el progreso y hacer ajustes necesarios	Diseñar e implementar sistemas de evaluación y monitoreo robustos que permitan medir el desempeño y ajustar las estrategias en consecuencia.
	Operacionales	Actividad/Entregable: Elaborar documento técnico Riesgo: Cambios en el entorno político, social o económico.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Afectación en el avance del objetivo general	Mantener flexibilidad en las estrategias y estar preparados para adaptarlas a las condiciones cambiantes.

Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Gestión más eficiente de los recursos financieros.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Porcentaje

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Reducción de desperdicios en tiempo, recurso humano y gasto

Descripción Valor Unitario: asignación más efectiva del presupuesto, maximizando el impacto de cada peso invertido.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
1	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00

Incremento en la Eficiencia de los Procesos

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: optimización de procesos mejora la productividad y la efectividad en la entrega de servicios.

Descripción Valor Unitario: Aumento en la capacidad de manejar más tareas o servicios con los mismos recursos, lo que reduce el costo por unidad de servicio o tarea.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$55.000.000,00	\$55.000.000,00
1	1,00	\$55.000.000,00	\$55.000.000,00

Incremento en la Eficiencia en la Prestación de Servicios

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Mejora en el índice de desempeño institucional optimiza la manera en que se prestan los servicios.

Descripción Valor Unitario: Reducción costos operativos relacionados con la prestación de servicios y mejora la relación costo-beneficio.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$70.000.000,00	\$70.000.000,00
1	1,00	\$70.000.000,00	\$70.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$165.000.000,00	\$165.000.000,00
1	\$165.000.000,00	\$165.000.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$132.000.000,0	\$0,0	\$250.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-118.000.000,0
1	\$132.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$132.000.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE IBAGUE.					
\$3.100.917,43	11,86 %	\$1,01	\$435,11	\$250.000.000,00	\$1.762.775,12

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)	\$250.000.000,00

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. DISPONIBILIDAD ADECUADA DE RECURSOS HUMANOS

Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Documento de estudio técnico realizado y aprobado

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Acciones De Fortalecimiento Institucional Emprendidas

Medido a través de: Número

Código: 1000G110

Fórmula: $F_i = F_{i1} - F_{i0}$

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Estudio Técnico aprobado, Acuerdo Municipal

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	Total:	1

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Preinversión	IBAGUÉ	Municipios	Propios	0	\$250.000.000,00
				Total	\$250.000.000,00
	Total Preinversión				\$250.000.000,00
Total					\$250.000.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	OBTENER UN ALTO INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	Documentos de lineamientos técnicos realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Estudio técnico realizado.	Se priorizan los recursos para la elaboración del estudio técnico de fortalecimiento institucional. , Coordinación adecuada de todas las dependencias de la administración municipal.
Componentes (Productos)	1.1 Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)	Documentos de lineamientos técnicos realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Documento de estudio técnico realizado y aprobado	Se cuenta con la información actualizada administrativa , normativa , tecnología y/o necesidades del municipio, Servidores públicos prestos a la ejecución del proyecto, Adecuada evaluación de las necesidades de los usuarios
Actividades	1.1.1 - Establecer metodología para desarrollar un adecuado fortalecimiento de la estructura organizacional 1.1.2 - Recolectar insumos administrativos y organizacionales 1.1.3 - Elaborar documento técnico(*)	Nombre: Acciones De Fortalecimiento Institucional Emprendidas Unidad de Medida: Número Meta: 1.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Documento Técnico concreto y claro

(*) Actividades con ruta crítica