

	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

INFORME TRIMESTRAL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

AÑO 2024

Periodo del Informe: del 2 JULIO 2024 -30 DE SEPTIEMBRE

TABLA DE CONTENIDO

Elaborado por: Katheryn Daniela perdomo ocampo	Aprobado por: LUZ ESTELLA CANIZALES		
Cargo: SUPLENTE SECRETARIA	Cargo: SECRETARIA DEL COMITÉ		
Fecha de elaboración: 28 septiembre 2024	Fecha de Aprobación: 1 octubre 2024		
Procesos Relacionado: comité de convivencia laboral	Página de	Version: 01	Informe de Gestación

	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

1. Introducción

2. Aspectos

A. Análisis de casos según la Resolución 652

B. Intervenciones de presuntas conductas de acoso laboral

C. Medidas de control y seguimiento para los casos confirmados

D. Numero de actas de confirmación de cierre de casos.

3. Conclusiones

DESARROLLO

1. Introducción

El comité en función de sus actividades presenta un informe en el marco de las disposiciones reglamentarias que nos presentan como imperativo la concurrencia de un detalle de los procesos su seguimiento y una oportunidad centrada en la mejora continua, en el marco de estas disposiciones se presenta un detalle que permita al comité dar garantía del cumplimiento de los deberes que se tiene como parte del proceso de acompañamiento a la gestión de las controversias laboral o conflictos que amenacen el correcto funcionamiento de las actividades laborales al interior de las dependencias.

	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

2. Aspectos

a. Análisis de casos según la Resolución 652

Número de casos recibos	Secretarías involucradas
9	Secretaría de salud
	Secretaría de desarrollo social comunitario
	Secretaría de cultura
	Dirección de justicia
	estación de bomberos
	Secretaría de educación

	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

b. Intervenciones de presuntas conductas de acoso laboral

Intervenciones de casos recibos	Secretarias involucradas
0	

c. Medidas de control y seguimiento para los casos confirmados

Numero de medidas de control y seguimiento recibos	Secretarias involucradas
0	

d. Numero de actas de confirmación de cierre archivo de casos

Ninguna hasta el momento tenemos represados casos por resolver

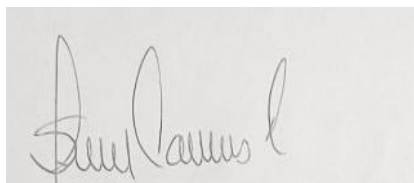
	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	

Conclusiones

En lo ocurrido del año se presentó la poca participación del presidente de convivencia esta situación ha impedido el debido funcionamiento de este comité para poder dar trámite a quejas de acoso laboral, ya que no se convoca a reunión, no se establecen fechas de audiencias y si se establecen no se presenta esto no ha permitido un debido proceso de los quejosos, dadas la renuencia por parte del presidente a convocar a reuniones ordinarias, dejando la salvedad en este informe, que por parte de los funcionarios representantes de los empleados de la alcaldía municipal elegidos por votación para pertenecer al Comité de Convivencia Laboral, han tendió la voluntad para desarrollar sus funciones, pero por parte de los representantes del empleador no ha sido posible que se lleve a cabo el debido proceso que surte en cada queja en este trimestre, por tal razón me he visto evocada en dejarlo por escrito, los múltiples cambios de gabinete y el desconocimiento de los mismos de que su cargo fue designado a cumplir con esta labor generaron retrasos para continuar con el proceso.

se sugiere promover los recursos por parte del empleador para que este comité pueda funcionar óptimamente ya que hasta el momento este comité no cuenta con un equipo papelería impresora para poder llevar un archivo organizado de los casos y respuestas a los entes de control que aquí se tramitan con el fin de cuando los funcionarios presentes dejen de hacer parte de comité de convivencia laboral, hagan entrega optima de lo que en este comité se realiza teniendo en cuenta que este comité ya envió solicitud por escrito a las direcciones de talento humano seguridad y salud en el trabajo y hasta el momento no hemos obtenido respuesta formal.

	PROCESO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-14-PRO-SIG-03	
		Versión: 03	
	FORMATO: INFORME GERENCIAL	Fecha: 2019/04/25	
		Página: 1	



Luz Stella Canizales Castellanos
secretaria comité de convivencia laboral



Katheryn Daniela Perdomo Ocampo
secretaria suplente comité de convivencia laboral

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué